

# Midi-Pyrénées

## Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

**Tableau de bord délégation régionale**

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

### **Présentation et objectifs :**

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :

- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

### Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

#### Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
<b>Critère de mesure</b>			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
<b>Champ géographique</b>			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
<b>Champ institutionnel</b>			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
<b>EFFECTIF (en milliers)</b>	<b>1 951,4</b>	<b>1 878,7</b>	<b>1 879,3</b>

### **Notions et sigles utilisés:**

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

### **Avertissement méthodologique :**

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.

L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».

Impact sur les résultats :

Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.

A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.

Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

# Chiffres clés : Midi-Pyrénées

## > Effectifs au 31/12/2013

96 400 agents, dont:

60,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 2,7% entre 2012 et 2013

(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 5,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

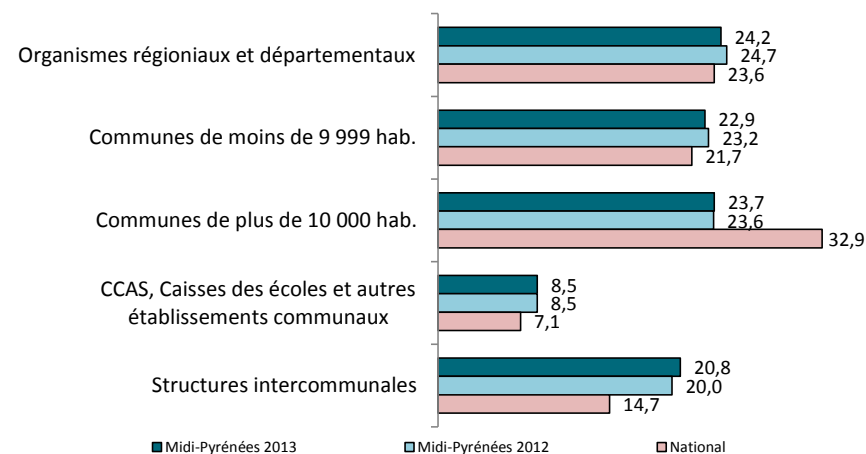
## > Statuts

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	75,5%	74,5%	76,1%
Non titulaires	21,5%	21,8%	22,1%
Emplois aidés	2,9%	3,8%	1,8%

## > Âge (hors emplois aidés)

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,9%	10,9%	9,9%
Part des plus de 55 ans	19,8%	19,4%	18,8%
Âge moyen	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 6 mois

## > Effectifs par type de collectivités (en %)



## > Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région	National
Catégorie A	8,3%	9,3%
Catégorie B	13,5%	13,8%
Catégorie C	77,8%	76,2%

## > Filière (hors emplois aidés)

	Région	National
Administrative	20,9%	22,7%
Technique	48,1%	45,4%
Culturelle	3,5%	3,9%
Sportive	0,9%	1,1%
Sociale	9,8%	9,0%
Médico-sociale	5,0%	4,5%
Médico-technique	0,1%	0,1%
Police municipale	0,8%	1,2%
Incendie et secours	1,7%	2,2%
Animation	5,2%	5,6%
Hors filière	3,9%	4,2%

## **Sommaire des indicateurs :**

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
2. Effectifs au 31 décembre 2013
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013



## 1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9
	Services départementaux d'incendie	8
	Centres de gestion	8
	<b>Ensemble</b>	<b>25</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1 240
	Communes de 500 à 999 habitants	404
	Communes de 1000 à 1999 habitants	235
	Communes de 2000 à 3499 habitants	102
	Communes de 3500 à 9999 habitants	95
	Communes de 10000 à 19999 habitants	21
	Communes de 20000 à 39999 habitants	7
	Communes de plus de 40000 habitants	5
	Centres communaux d'action sociale	170
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	11
	<b>Ensemble</b>	<b>2 290</b>
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	10
	Communautés de communes	184
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	63
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	243
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	134
	<b>Ensemble</b>	<b>634</b>
	Autres organismes publics	11
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>2 960</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**2. Effectifs au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	20 860	19 163	2 129	2 733	21 060
	Services départementaux d'incendie	2 100	2 029	254	514	2 100
	Centres de gestion	360	278	35	104	390
	<b>Ensemble</b>	<b>23 320</b>	<b>21 470</b>	<b>859</b>	<b>1 268</b>	<b>23 550</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 260	2 025	2	2	4 150
	Communes de 500 à 999 hab	3 080	2 350	6	5	3 180
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 830	3 083	13	12	3 900
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 380	2 855	28	26	3 410
	Communes de 3500 à 9999 hab	8 440	7 154	75	78	8 530
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 500	4 742	226	240	5 550
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 270	3 661	523	515	4 320
	Communes de plus de 40000 hab	13 000	11 245	2 249	1 552	13 110
	Centres communaux d'action sociale	8 000	6 365	37	34	8 130
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	170	112	10	18	180
<b>Ensemble</b>	<b>52 920</b>	<b>43 593</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>54 480</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	7 340	6 495	649	490	7 410
	Communautés de communes	6 860	5 365	29	30	7 060
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 050	852	14	10	1 070
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 870	1 436	6	4	1 990
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 850	2 463	18	15	2 920
	<b>Ensemble</b>	<b>19 970</b>	<b>16 610</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>20 450</b>
Autres organismes publics		200	158	14	33	240
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>96 400</b>	<b>81 832</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>98 720</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

\*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013 Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
<b>Organismes régionaux et départemen- taux</b>	Région et départements	20 860	21,6	20,1	0,5	19 163	23,4	-0,2
	Services départementaux d'incendie	2 100	2,2	2,7	0,6	2 029	2,5	0,5
	Centres de gestion	360	0,4	0,7	7,9	278	0,3	7,0
	<b>Ensemble</b>	<b>23 320</b>	<b>24,2</b>	<b>23,5</b>	<b>0,7</b>	<b>21 470</b>	<b>26,2</b>	<b>0,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 260	3,4	1,9	-0,9	2 025	2,5	-0,3
	Communes de 500 à 999 hab	3 080	3,2	2,5	3,0	2 350	2,9	2,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 830	4,0	3,6	-0,7	3 083	3,8	-2,2
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 380	3,5	3,7	3,2	2 855	3,5	3,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	8 440	8,8	10,0	1,7	7 154	8,7	1,5
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 500	5,7	7,5	9,2	4 742	5,8	9,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 270	4,4	8,5	-7,0	3 661	4,5	-7,8
	Communes de plus de 40000 hab	13 000	13,5	16,8	4,2	11 245	13,7	3,1
	Centres communaux d'action sociale	8 000	8,3	6,5	2,9	6 365	7,8	2,4
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	170	0,2	0,5	-1,2	112	0,1	2,4
<b>Ensemble</b>	<b>52 920</b>	<b>54,9</b>	<b>61,4</b>	<b>2,2</b>	<b>43 593</b>	<b>53,3</b>	<b>1,8</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	7 340	7,6	6,7	9,6	6 495	7,9	8,8
	Communautés de communes	6 860	7,1	4,3	10,4	5 365	6,6	10,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 050	1,1	0,5	-16,5	852	1,0	-16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 870	1,9	1,4	1,5	1 436	1,8	2,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 850	3,0	1,7	3,3	2 463	3,0	3,5
	<b>Ensemble</b>	<b>19 970</b>	<b>20,7</b>	<b>14,6</b>	<b>6,4</b>	<b>16 610</b>	<b>20,3</b>	<b>6,3</b>
Autres établissements publics	200	0,2	0,5	9,2	158	0,2	12,5	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>96 400</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2,7</b>	<b>81 832</b>	<b>100,0</b>	<b>2,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	17 130	3 610	120	20 860	16 970	3 760	20	20 740
	Services départementaux d'incendie	2 050	50	10	2 100	2 040	n.d.	n.d.	2 090
	Centres de gestion	220	n.d.	n.d.	360	210	n.d.	n.d.	330
	<b>Ensemble</b>	<b>19 390</b>	<b>3 790</b>	<b>140</b>	<b>23 320</b>	<b>19 220</b>	<b>3 920</b>	<b>30</b>	<b>23 160</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	1 780	1 210	270	3 260	1 720	1 360	210	3 290
	Communes de 500 à 999 hab	2 100	740	240	3 080	2 040	800	150	2 990
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 970	560	300	3 830	3 050	600	200	3 850
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 650	510	220	3 380	2 590	530	160	3 270
	Communes de 3500 à 9999 hab	6 750	1 280	410	8 440	6 710	1 360	240	8 300
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 360	970	160	5 500	4 000	970	70	5 030
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 340	890	40	4 270	3 700	n.d.	n.d.	4 590
	Communes de plus de 40000 hab	10 290	2 690	30	13 000	9 980	2 490	10	12 480
	Centres communaux d'action sociale	4 930	2 780	290	8 000	4 900	2 690	200	7 780
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	110	0	170	60	110	0	170
<b>Ensemble</b>	<b>39 230</b>	<b>11 740</b>	<b>1 950</b>	<b>52 920</b>	<b>38 730</b>	<b>11 790</b>	<b>1 230</b>	<b>51 750</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	6 030	1 290	30	7 340	5 510	1 180	10	6 700
	Communautés de communes	4 380	2 030	450	6 860	4 010	1 930	280	6 210
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	720	260	60	1 050	910	290	50	1 250
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 110	660	90	1 870	1 110	670	60	1 840
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 850	900	100	2 850	1 810	890	60	2 760
	<b>Ensemble</b>	<b>14 090</b>	<b>5 140</b>	<b>730</b>	<b>19 970</b>	<b>13 350</b>	<b>4 950</b>	<b>470</b>	<b>18 770</b>
Autres établissements publics	110	90	0	200	110	80	0	180	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>72 810</b>	<b>20 760</b>	<b>2 820</b>	<b>96 400</b>	<b>71 400</b>	<b>20 740</b>	<b>1 730</b>	<b>93 870</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	17 130	3 610	120	20 860	82,1	17,3	0,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	2 050	50	10	2 100	97,3	2,2	0,5	100,0
	Centres de gestion	220	n.d.	n.d.	360	61,7	n.d.	n.d.	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>19 390</b>	<b>3 790</b>	<b>140</b>	<b>23 320</b>	<b>83,2</b>	<b>16,2</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	1 780	1 210	270	3 260	54,6	37,2	8,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	2 100	740	240	3 080	68,0	24,1	7,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 970	560	300	3 830	77,7	14,6	7,7	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 650	510	220	3 380	78,3	15,1	6,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6 750	1 280	410	8 440	80,0	15,1	4,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 360	970	160	5 500	79,4	17,7	2,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 340	890	40	4 270	78,3	20,9	0,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	10 290	2 690	30	13 000	79,1	20,7	0,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	4 930	2 780	290	8 000	61,6	34,8	3,6	100,0
	Caisse des écoles et autres établissements communaux	60	110	0	170	36,7	63,3	0,0	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>39 230</b>	<b>11 740</b>	<b>1 950</b>	<b>52 920</b>	<b>74,1</b>	<b>22,2</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	6 030	1 290	30	7 340	82,1	17,5	0,4	100,0
	Communautés de communes	4 380	2 030	450	6 860	63,9	29,6	6,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	720	260	60	1 050	69,0	25,1	5,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 110	660	90	1 870	59,5	35,5	5,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 850	900	100	2 850	64,9	31,6	3,5	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>14 090</b>	<b>5 140</b>	<b>730</b>	<b>19 970</b>	<b>70,6</b>	<b>25,8</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics	110	90	0	200	53,2	46,8	0,0	100,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>72 810</b>	<b>20 760</b>	<b>2 820</b>	<b>96 400</b>	<b>75,5</b>	<b>21,5</b>	<b>2,9</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2 660	4 370	13 700	10	20 730	12,8	21,1	66,1	0,0	100,0
	Services départementaux d'incendie	220	270	1 600	10	2 090	10,4	12,7	76,6	0,2	100,0
	Centres de gestion	70	90	190	0	350	20,5	24,7	54,8	0,0	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>2 950</b>	<b>4 720</b>	<b>15 500</b>	<b>10</b>	<b>23 180</b>	<b>12,7</b>	<b>20,4</b>	<b>66,9</b>	<b>0,1</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	270	100	2 600	30	2 990	8,9	3,2	87,1	0,8	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	120	140	2 570	10	2 840	4,4	4,9	90,4	0,4	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	190	3 210	n.d.	3 530	n.d.	5,3	90,8	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	130	200	2 820	10	3 160	4,2	6,2	89,3	0,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	310	750	6 970	10	8 030	3,8	9,3	86,8	0,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	280	620	4 420	20	5 340	5,3	11,5	82,8	0,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	280	600	3 350	0	4 230	6,7	14,2	79,1	0,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	1 050	1 810	9 980	140	12 970	8,1	13,9	76,9	1,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	460	830	6 390	30	7 720	6,0	10,7	82,8	0,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	10	n.d.	150	n.d.	170	4,8	n.d.	89,2	n.d.	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>3 040</b>	<b>5 220</b>	<b>42 450</b>	<b>260</b>	<b>50 970</b>	<b>6,0</b>	<b>10,2</b>	<b>83,3</b>	<b>0,5</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	n.d.	1 020	5 480	n.d.	7 320	n.d.	13,9	75,0	n.d.	100,0
	Communautés de communes	430	900	5 050	20	6 410	6,7	14,1	78,9	0,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	70	870	n.d.	990	n.d.	7,3	88,2	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	80	180	1 500	20	1 780	4,6	10,0	84,3	1,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	380	460	1 910	10	2 750	13,7	16,9	69,2	0,2	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>1 740</b>	<b>2 640</b>	<b>14 810</b>	<b>50</b>	<b>19 230</b>	<b>9,0</b>	<b>13,7</b>	<b>77,0</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>
	Autres établissements publics	80	n.d.	80	n.d.	200	39,3	n.d.	39,8	n.d.	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>7 810</b>	<b>12 620</b>	<b>72 830</b>	<b>330</b>	<b>93 580</b>	<b>8,3</b>	<b>13,5</b>	<b>77,8</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>

\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	58,2	76,7	46,8	61,3	70,1	72,9	56,1	85,7	61,4
	Services départementaux d'incendie	16,9	45,7	n.d.	17,5	19,3	22,2	16,5	n.d.	17,5
	Centres de gestion	79,0	78,9	n.d.	79,2	75,0	67,8	85,5	n.d.	79,0
	<b>Ensemble</b>	<b>54,1</b>	<b>76,4</b>	<b>45,7</b>	<b>57,7</b>	<b>66,4</b>	<b>70,0</b>	<b>52,3</b>	<b>58,3</b>	<b>57,7</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	60,6	67,4	42,5	61,7	93,6	79,4	59,6	72,0	63,4
	Communes de 500 à 999 hab	61,9	74,7	52,0	64,2	87,9	80,4	63,3	70,0	65,2
	Communes de 1000 à 1999 hab	64,0	67,1	55,7	63,8	73,3	69,1	63,8	n.d.	64,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	60,6	66,3	57,5	61,3	70,7	56,9	61,6	n.d.	61,5
	Communes de 3500 à 9999 hab	58,3	72,3	51,3	60,1	56,4	56,8	61,2	50,0	60,6
	Communes de 10000 à 19999 hab	54,1	65,7	51,9	56,1	60,3	53,2	56,5	43,5	56,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	57,0	71,2	13,9	59,6	56,2	57,5	60,7	n.d.	60,0
	Communes de plus de 40000 hab	59,7	69,4	34,5	61,7	54,1	55,3	63,6	69,1	61,7
	Centres communaux d'action sociale	88,8	86,3	80,9	87,6	76,9	86,2	88,9	97,1	87,9
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	70,5	81,9	n.d.	77,7	n.d.	85,7	79,1	n.d.	77,7
<b>Ensemble</b>	<b>62,8</b>	<b>73,5</b>	<b>55,0</b>	<b>64,9</b>	<b>64,9</b>	<b>62,1</b>	<b>65,7</b>	<b>69,0</b>	<b>65,3</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	39,0	53,2	44,8	41,5	52,8	51,4	38,0	n.d.	41,5
	Communautés de communes	61,1	70,9	51,7	63,4	67,2	66,3	63,5	71,4	64,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	50,4	64,6	71,0	55,2	72,5	52,8	53,6	n.d.	54,2
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	54,5	64,0	72,3	58,7	55,6	36,2	61,1	33,3	58,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	33,8	41,8	21,0	35,9	53,2	44,2	31,1	n.d.	36,4
	<b>Ensemble</b>	<b>47,0</b>	<b>60,1</b>	<b>51,5</b>	<b>50,5</b>	<b>57,0</b>	<b>54,2</b>	<b>49,0</b>	<b>52,8</b>	<b>50,5</b>
Autres établissements publics	32,7	54,3	n.d.	42,8	45,6	47,4	40,0	n.d.	42,8	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>57,4</b>	<b>70,6</b>	<b>53,7</b>	<b>60,1</b>	<b>63,5</b>	<b>63,4</b>	<b>59,4</b>	<b>65,1</b>	<b>60,3</b>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	3,4	53,4	43,1	100,0	14,1	41,2	44,7	100,0	5,3	51,3	43,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	7,0	66,8	26,2	100,0	39,1	39,1	21,7	100,0	7,7	66,2	26,1	100,0
	Centres de gestion	7,3	62,1	30,6	100,0	24,8	55,6	19,5	100,0	13,9	59,7	26,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3,9</b>	<b>54,9</b>	<b>41,2</b>	<b>100,0</b>	<b>14,8</b>	<b>41,7</b>	<b>43,6</b>	<b>100,0</b>	<b>5,6</b>	<b>52,8</b>	<b>41,6</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2,5	47,0	50,5	100,0	7,0	43,0	50,0	100,0	4,3	45,4	50,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,2	51,2	45,6	100,0	14,4	46,6	39,0	100,0	6,1	50,0	43,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,3	52,2	43,5	100,0	21,9	44,2	33,9	100,0	7,1	50,9	42,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,7	51,8	41,5	100,0	28,6	45,1	26,3	100,0	10,2	50,7	39,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,2	56,5	37,4	100,0	35,6	41,9	22,6	100,0	10,8	54,2	35,0	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,9	55,4	39,7	100,0	37,1	44,0	18,9	100,0	10,8	53,3	35,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6,3	54,0	39,7	100,0	43,2	35,5	21,3	100,0	14,1	50,1	35,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,2	52,9	41,0	100,0	33,0	45,1	21,8	100,0	11,7	51,3	37,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	4,6	53,4	42,0	100,0	28,9	47,1	24,0	100,0	13,4	51,1	35,5	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	63,9	n.d.	100,0	54,3	35,2	10,5	100,0	36,7	45,8	17,5	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,4</b>	<b>53,5</b>	<b>41,1</b>	<b>100,0</b>	<b>29,0</b>	<b>44,2</b>	<b>26,8</b>	<b>100,0</b>	<b>10,9</b>	<b>51,3</b>	<b>37,8</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7,9	58,4	33,7	100,0	39,3	46,2	14,5	100,0	13,4	56,3	30,3	100,0
	Communautés de communes	6,9	60,3	32,7	100,0	25,0	51,2	23,8	100,0	12,7	57,5	29,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	4,6	58,0	37,4	100,0	23,6	53,6	22,8	100,0	9,6	56,9	33,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,9	58,6	34,4	100,0	17,8	54,1	28,1	100,0	11,0	57,0	32,1	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,1	60,9	33,0	100,0	26,3	54,7	19,1	100,0	12,7	58,9	28,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,1</b>	<b>59,3</b>	<b>33,5</b>	<b>100,0</b>	<b>27,8</b>	<b>51,1</b>	<b>21,1</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>	<b>57,1</b>	<b>30,2</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		n.d.	n.d.	54,2	100,0	21,3	55,3	23,4	100,0	11,9	48,3	39,8	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,3</b>	<b>55,0</b>	<b>39,7</b>	<b>100,0</b>	<b>26,1</b>	<b>45,5</b>	<b>28,4</b>	<b>100,0</b>	<b>9,9</b>	<b>52,9</b>	<b>37,2</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics



**8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4,4	50,9	44,7	100,0	6,5	56,5	37,0	100,0	5,1	49,7	45,2	100,0	5,3	51,3	43,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	60,6	n.d.	100,0	4,5	44,7	50,8	100,0	9,2	70,7	20,1	100,0	7,7	66,2	26,1	100,0
	Centres de gestion	n.d.	n.d.	50,0	100,0	18,4	63,2	18,4	100,0	16,1	62,7	21,2	100,0	13,9	59,7	26,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>4,1</b>	<b>51,6</b>	<b>44,4</b>	<b>100,0</b>	<b>6,6</b>	<b>56,0</b>	<b>37,4</b>	<b>100,0</b>	<b>5,6</b>	<b>52,0</b>	<b>42,3</b>	<b>100,0</b>	<b>5,6</b>	<b>52,8</b>	<b>41,6</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	82,3	100,0	n.d.	n.d.	54,6	100,0	4,8	48,5	46,7	100,0	4,3	45,4	50,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	79,8	100,0	3,6	53,6	42,8	100,0	6,5	51,4	42,1	100,0	6,1	50,0	43,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	3,8	34,4	61,8	100,0	3,7	54,3	42,0	100,0	7,4	51,4	41,2	100,0	7,1	50,9	42,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	7,5	43,6	48,9	100,0	5,1	51,8	43,1	100,0	10,6	51,0	38,3	100,0	10,2	50,7	39,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,6	52,8	40,7	100,0	5,5	56,6	38,0	100,0	11,6	54,0	34,4	100,0	10,8	54,2	35,0	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,0	52,1	42,9	100,0	5,9	54,1	40,0	100,0	11,8	53,3	34,8	100,0	10,8	53,3	35,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	3,2	52,7	44,2	100,0	8,3	52,5	39,2	100,0	16,0	49,4	34,5	100,0	14,1	50,1	35,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	8,8	49,7	41,5	100,0	8,3	53,1	38,6	100,0	12,1	51,4	36,6	100,0	11,7	51,3	37,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	11,2	45,1	43,6	100,0	14,6	53,9	31,5	100,0	13,4	51,2	35,5	100,0	13,4	51,1	35,5	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	62,5	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	40,5	43,9	15,5	100,0	36,7	45,8	17,5	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>6,7</b>	<b>44,8</b>	<b>48,4</b>	<b>100,0</b>	<b>8,1</b>	<b>53,6</b>	<b>38,3</b>	<b>100,0</b>	<b>11,3</b>	<b>51,6</b>	<b>37,0</b>	<b>100,0</b>	<b>10,9</b>	<b>51,3</b>	<b>37,8</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,9	58,5	34,6	100,0	9,1	61,4	29,5	100,0	15,2	55,0	29,9	100,0	13,4	56,3	30,3	100,0
	Communautés de communes	6,5	63,3	30,2	100,0	12,3	62,5	25,2	100,0	13,2	56,1	30,7	100,0	12,7	57,5	29,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	60,0	n.d.	100,0	6,9	73,6	19,4	100,0	10,2	55,4	34,4	100,0	9,6	56,9	33,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	16,0	45,7	38,3	100,0	12,4	58,2	29,4	100,0	10,6	57,3	32,2	100,0	11,0	57,0	32,1	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	11,1	62,7	26,2	100,0	13,1	60,6	26,3	100,0	13,0	57,7	29,3	100,0	12,7	58,9	28,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>8,1</b>	<b>60,0</b>	<b>31,9</b>	<b>100,0</b>	<b>11,1</b>	<b>61,7</b>	<b>27,2</b>	<b>100,0</b>	<b>13,5</b>	<b>56,0</b>	<b>30,6</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>	<b>57,1</b>	<b>30,2</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		n.d.	59,5	n.d.	100,0	21,1	34,2	44,7	100,0	15,0	45,0	40,0	100,0	11,9	48,3	39,8	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>6,0</b>	<b>50,9</b>	<b>43,1</b>	<b>100,0</b>	<b>8,2</b>	<b>56,1</b>	<b>35,7</b>	<b>100,0</b>	<b>10,6</b>	<b>52,6</b>	<b>36,9</b>	<b>100,0</b>	<b>9,9</b>	<b>52,9</b>	<b>37,2</b>	<b>100,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	20 730	24,2	23,3
	Services départementaux d'incendie	2 090	11,0	8,9
	Centres de gestion	350	13,9	16,5
	<b>Ensemble</b>	<b>23 180</b>	<b>22,8</b>	<b>21,4</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	2 990	29,6	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	2 840	24,9	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 530	21,9	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 160	19,5	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	8 030	17,6	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 340	18,7	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 230	18,5	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	12 970	20,0	19,9
	Centres communaux d'action sociale	7 720	18,5	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	170	9,0	19,5
	<b>Ensemble</b>	<b>50 970</b>	<b>20,0</b>	<b>19,5</b>
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	7 320	15,6	16,6
	Communautés de communes	6 410	15,1	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	990	18,0	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 780	15,8	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 750	13,4	13,5
	<b>Ensemble</b>	<b>19 230</b>	<b>15,3</b>	<b>15,6</b>
Autres établissements publics	200	23,9	16,2	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>93 580</b>	<b>19,8</b>	<b>19,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	190	20	210	0,2	0,3	90,7	38,3	33,6
	Administrateur	50	10	60	0,1	0,1	84,2	38,6	31,6
	Attaché	2 500	580	3 090	3,3	3,8	81,1	68,8	25,6
	Secrétaire de mairie	240	100	340	0,4	0,2	70,1	92,7	53,2
	Rédacteur	3 150	250	3 400	3,6	4,1	92,6	85,3	24,0
	Adjoint administratif	10 140	1 470	11 610	12,4	13,2	87,4	88,7	16,0
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	800	820	0,9	1,0	2,7	66,1	18,1
	<b>Ensemble</b>	<b>16 300</b>	<b>3 230</b>	<b>19 530</b>	<b>20,9</b>	<b>22,7</b>	<b>83,4</b>	<b>83,4</b>	<b>19,9</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3090 attachés dont 2500 fonctionnaires et 580 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,1% des attachés.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	38,5
	Ingénieur	1 180	240	1 420	1,5	1,7	83,0	37,6	21,8
	Technicien	2 440	330	2 770	3,0	2,6	88,1	20,7	20,3
	Agent de maîtrise	3 800	60	3 860	4,1	3,8	98,3	9,6	30,3
	Adjoint technique	26 790	5 010	31 800	34,0	30,5	84,2	42,1	18,9
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	3 860	460	4 320	4,6	6,2	89,4	53,3	26,1
	Autres emplois de la NET filière technique	30	780	800	0,9	0,7	3,1	43,0	18,8
	<b>Ensemble</b>	<b>38 100</b>	<b>6 880</b>	<b>44 990</b>	<b>48,1</b>	<b>45,4</b>	<b>84,7</b>	<b>39,0</b>	<b>20,7</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2770 techniciens dont 2440 fonctionnaires et 330 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,1% des techniciens.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Culturelle</b>	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	50,0	56,3
	Conservateur des bibliothèques	30	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	66,7	59,3
	Attaché de conservation du patrimoine	60	40	100	0,1	0,1	62,1	72,6	14,7
	Bibliothécaire	100	10	110	0,1	0,1	93,6	88,1	33,9
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	150	50	200	0,2	0,4	74,4	37,9	30,5
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	450	70	520	0,6	0,6	86,4	80,0	21,1
	Assistant d'enseignement artistique	420	240	670	0,7	1,0	63,3	50,5	19,8
	Adjoint du patrimoine	1 090	150	1 240	1,3	1,2	88,0	76,9	17,4
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	420	420	0,4	0,3	n.d.	49,9	18,5
	<b>Ensemble</b>	<b>2 340</b>	<b>980</b>	<b>3 320</b>	<b>3,5</b>	<b>3,9</b>	<b>70,5</b>	<b>66,1</b>	<b>20,7</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1240 adjoints du patrimoine dont 1090 fonctionnaires et 150 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88% des adjoints du patrimoine.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sportive</b>	Conseiller des activités physiques et sportives	20	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	n.d.	50,0
	Educateur des activités physiques et sportives	580	130	710	0,8	0,9	81,7	26,7	20,2
	Opérateur des activités physiques et sportives	70	40	110	0,1	0,1	63,9	30,6	9,3
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	10	10	0,0	0,0	n.d.	58,3	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>670</b>	<b>180</b>	<b>850</b>	<b>0,9</b>	<b>1,1</b>	<b>78,8</b>	<b>27,4</b>	<b>19,3</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 710 éducateurs des activités physiques et sportives dont 580 fonctionnaires et 130 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sociale</b>	Conseiller socio-éducatif	100	10	110	0,1	0,2	90,5	80,0	38,1
	Assistant socio-éducatif	1 750	290	2 050	2,2	1,9	85,7	89,1	14,4
	Éducateur de jeunes enfants	520	200	710	0,8	0,7	72,7	95,7	12,5
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	60	20	80	0,1	0,1	74,4	65,9	7,3
	Agent spécialisé des écoles maternelles	2 990	240	3 220	3,4	3,0	92,6	99,4	21,5
	Agent social	1 760	1 080	2 840	3,0	2,9	61,9	97,1	20,8
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	200	200	0,2	0,2	2,5	82,5	18,5
	<b>Ensemble</b>	<b>7 170</b>	<b>2 030</b>	<b>9 210</b>	<b>9,8</b>	<b>9,0</b>	<b>77,9</b>	<b>95,2</b>	<b>19,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3220 ASEM dont 2990 fonctionnaires et 240 contractuels. Les fonctionnaires représentent 92,6% des ASEM.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	180	110	290	0,3	0,3	61,7	77,2	47,9
	Psychologue	120	80	210	0,2	0,2	59,6	91,3	19,7
	Sage-femme	40	n.d.	50	0,0	0,1	n.d.	n.d.	28,9
	Puéricultrice cadre de santé	90	n.d.	100	0,1	0,1	n.d.	97,9	56,3
	Puéricultrice	360	30	390	0,4	0,4	92,3	99,7	10,3
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	70	20	80	0,1	0,1	81,3	91,3	41,3
	Infirmier en soins généraux	160	70	230	0,2	0,3	68,3	95,2	20,0
	Infirmier	180	170	350	0,4	0,2	52,3	96,6	22,1
	Auxiliaire de puériculture	1 050	240	1 290	1,4	1,7	81,2	99,5	12,3
	Auxiliaire de soins	1 070	580	1 650	1,8	1,1	64,9	92,8	13,6
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	20	50	70	0,1	0,1	28,8	84,9	23,3
	<b>Ensemble</b>	<b>3 340</b>	<b>1 360</b>	<b>4 700</b>	<b>5,0</b>	<b>4,5</b>	<b>71,1</b>	<b>94,6</b>	<b>17,9</b>
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	71,4
Technicien paramédical		60	30	90	0,1	0,1	71,6	79,5	13,6
Autres emplois de la NET filière médico-technique		10	10	20	0,0	0,0	41,2	64,7	n.d.
<b>Ensemble</b>		<b>80</b>	<b>40</b>	<b>110</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>67,9</b>	<b>76,8</b>	<b>17,9</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1290 auxiliaires de puériculture dont 1050 fonctionnaires et 240 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,2% des auxiliaires de puériculture.



**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Police municipale</b>	Directeur de police municipale	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	70	0,1	0,1	n.d.	n.d.	30,4
	Agent de police municipale	620	n.d.	630	0,7	1,0	n.d.	23,7	10,6
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	30	0,0	0,1	n.d.	n.d.	48,0
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	47,6	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>720</b>	<b>30</b>	<b>750</b>	<b>0,8</b>	<b>1,2</b>	<b>96,7</b>	<b>21,8</b>	<b>14,3</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 630 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Incendie et secours</b>	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	150	0,2	0,2	n.d.	4,6	14,4
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	44,4	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	160	0,2	0,2	n.d.	n.d.	32,1
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	10	10	20	0,0	0,0	31,6	78,9	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	870	n.d.	870	0,9	1,2	n.d.	2,9	9,6
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	370	n.d.	370	0,4	0,5	n.d.	7,1	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>1 580</b>	<b>20</b>	<b>1 600</b>	<b>1,7</b>	<b>2,2</b>	<b>98,7</b>	<b>5,4</b>	<b>10,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 870 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	380	150	530	0,6	0,8	71,8	58,8	11,3
	Adjoint d'animation	2 120	2 110	4 220	4,5	4,5	50,2	78,8	6,7
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	130	130	0,1	0,4	n.d.	70,5	17,1
	<b>Ensemble</b>	<b>2 500</b>	<b>2 380</b>	<b>4 880</b>	<b>5,2</b>	<b>5,6</b>	<b>51,2</b>	<b>76,4</b>	<b>7,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 4220 adjoints d'animation dont 2120 fonctionnaires et 2110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 50,2% des adjoints d'animation.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**

**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Emplois hors filière NET</b>	Collaborateur de cabinet	n.d.	50	50	0,1	0,1	n.d.	46,2	17,3
	Assistante maternelle	0	2 600	2 600	2,8	2,7	0,0	93,5	40,5
	Apprenti	0	350	350	0,4	0,6	0,0	32,7	n.d.
	Autres emplois de la NET	10	340	340	0,4	0,8	1,5	61,9	16,0
	<b>Ensemble</b>	<b>10</b>	<b>3 340</b>	<b>3 350</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>	<b>0,3</b>	<b>83,2</b>	<b>33,5</b>
<b>Autres hors NET</b>	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	290	0,3	0,1	n.d.	49,1	14,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	5 890	1 920	7 810	8,3	9,3	75,4	63,5	26,8
	Catégorie B	10 260	2 360	12 620	13,5	13,8	81,3	63,4	19,5
	Catégorie C	56 660	16 170	72 830	77,8	76,2	77,8	59,4	19,1
	Catégorie inconnue**	10	320	330	0,3	0,7	1,5	65,1	18,3
Filière	Administrative	16 300	3 230	19 530	20,9	22,7	83,4	83,4	19,9
	Technique	38 100	6 880	44 990	48,1	45,4	84,7	39,0	20,7
	Culturelle	2 340	980	3 320	3,5	3,9	70,5	66,1	20,7
	Sportive	670	180	850	0,9	1,1	78,8	27,4	19,3
	Sociale	7 170	2 030	9 210	9,8	9,0	77,9	95,2	19,0
	Médico-sociale	3 340	1 360	4 700	5,0	4,5	71,1	94,6	17,9
	Médico-technique	80	40	110	0,1	0,1	67,9	76,8	17,9
	Police municipale	720	30	750	0,8	1,2	96,7	21,8	14,3
	Incendie et secours	1 580	20	1 600	1,7	2,2	98,7	5,4	10,5
	Animation	2 500	2 380	4 880	5,2	5,6	51,2	76,4	7,5
	Emplois hors filière NET	10	3 340	3 350	3,6	4,1	0,3	83,2	33,5
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	290	0,3	0,1	n.d.	49,1	14,1
<b>Ensemble</b>		<b>72 810</b>	<b>20 760</b>	<b>93 580</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>77,8</b>	<b>60,3</b>	<b>19,8</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

**12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013**  
**Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ariège	305	5 220	66,8	27,9	55,1	7,0	13,2	79,6	20,7
Aveyron	390	7 370	76,5	21,4	61,1	8,1	14,1	77,7	20,1
Haute-Garonne	605	46 460	78,0	19,8	60,9	9,0	13,4	77,5	18,7
Gers	369	6 490	75,1	22,5	64,3	7,6	11,7	80,5	20,8
Lot	388	5 680	71,3	25,5	59,9	9,3	12,8	77,6	21,7
Hautes-Pyrénées	318	6 910	68,6	27,1	53,3	7,9	14,9	76,9	21,8
Tarn	356	11 120	75,6	21,3	59,0	7,4	13,9	77,0	20,2
Tarn-et-Garonne	229	7 150	75,0	19,4	62,4	7,0	13,6	78,9	20,8
<b>Ensemble</b>	<b>2 960</b>	<b>96 400</b>	<b>75,5</b>	<b>21,5</b>	<b>60,1</b>	<b>8,3</b>	<b>13,5</b>	<b>77,8</b>	<b>19,8</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique