



PREMIÈRE-COURONNE
ÎLE-DE-FRANCE

OFFRE 2018
DE FORMATION

ACCOMPAGNER LES
DEMARCHES DE
RECONVERSIONS
ET LES SITUATIONS DE
RECLASSEMENT



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

CODE I2D43

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE

PUBLIC

Agent.e.s souhaitant construire un projet d'évolution professionnelle. Pour les agent.e.s ayant un questionnement managérial, l'offre INSET et INET est plus adaptée. Cet itinéraire s'adresse à tout.e agent.e acteur.rice de sa mobilité. Pour les agent.e.s en usure professionnelle et mobilité contrainte, d'autres offres sont plus adaptées.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement des agent.e.s conduisant un projet professionnel.

- Diagnostiquer ses compétences / capacités et les valoriser.
- Acquérir une réflexion et une méthode pour construire son projet.
- Mettre en oeuvre son plan d'action.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATION

 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie	F	5 jours en présentiel + 1,5 à distance	SX990
--	----------	---	--------------

DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

 Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité	F	1 jour	SX985
---	----------	--------	--------------

 Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité *	F	1 jour	SX986
---	----------	--------	--------------

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement	F	3 jours en présentiel + 1 jour à distance	SX991
---	----------	--	--------------

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE **Durée** 5 jours en présentiel + 1,5 à distance**Niveau** Fondamentaux du métier**PUBLIC**

Agent.e.s souhaitant construire ou approfondir un projet de mobilité choisie.

PANTINCode IEL : 23-SX990030
15-16/03/18+12/04/18+22-23/05/18Sylvie Deleglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56**OBJECTIFS**

- Etablir un diagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel.
- Acquérir une méthodologie d'élaboration de son projet.
- Confronter son projet à la réalité du métier.
- Définir et présenter son plan d'action.

Code stage : SX990**CONTENU**

- La notion de projet professionnel.
- La prise en compte de son parcours.
- La valorisation de sa formation et de son expérience.
- Le repérage des compétences dans son parcours.
- L'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance.
- La prise en compte de ses centres d'intérêts, de ses aspirations et de son environnement.
- Les premières hypothèses de projet.
- Les étapes de construction de son projet.
- Les personnes ressources dans son environnement professionnel.
- Les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier.
- La formalisation d'un plan d'action.
- La présentation de son projet professionnel à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier collectif de 8 à 10 personnes, accompagnement individualisé, tables apprenantes, back casting (futur idéal), brainstorming pédagogique, frise chronologique, blason, mises en situation. Stage présentiel associé à une e-communauté de stage d'une amplitude de quatre mois. Des travaux à distance sur le plan d'action, l'enquête métier et les personnes ressources seront réalisés pendant les inter-séances.

PRÉ-REQUIS

- Remplir et renvoyer le questionnaire d'accès à la formation.

Cette formation s'inscrit dans l'itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie". Elle sera suivie de démarches personnelles ou des formations "Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité", "Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositif de formation pour conduire son projet de mobilité", "Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement"

- Disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.
- Disposer des compétences numériques nécessaires à la navigation sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie

CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

PANTIN
Code IEL : 23: SX985042
22/06/18

Aurélië SCHMITT
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 35 55

Code stage : **SX985**

PUBLIC

- Agent.e.s ayant un projet professionnel.
- Agent.e.s en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- Les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions.
- Les acteur.rice.s en collectivités : le système de décision.
- Les métiers de la fonction publique territoriale ; leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités.
- Les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT, etc...).
- Les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Illustration par le témoignage d'agent.e.s territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT.
- Débats et échanges entre participant.e.s et avec l'intervenant.e.
- Quizz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

- Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle". Elle fait suite à une démarche personnelle ou au suivi des stages "Atelier de reconversion et changement professionnel" ou "Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle" et "l'enquête métier".
- Elle sera complétée des stages "Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité", "L'acte de candidature", "Préparation à l'entretien de recrutement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

Non programmé à ce jour

Code stage : **SX986**

PUBLIC

- Agent.e.s ayant un projet de mobilité choisie.
- Agent.e.s en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- Le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité).
- Les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation.
- L'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes
- Echanges entre participant.e.s et avec le la formateur.rice sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement ". Elle fait suite à une démarche personnelle ou au suivi des stages " Atelier de reconversion et changement professionnel " ou " Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie ", " Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité ". Elle sera suivie des stages de " l'atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement ".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT **Durée** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance**PUBLIC**

Agent.e.s souhaitant mettre en uvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- Mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae.
- Rédiger une lettre de motivation.
- Appréhender les attentes des recruteur.euse.s.
- Développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- La structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés.
- Le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés.
- Le déroulement et la posture en entretien.
- La communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apprentissage en groupe de 8 à 10 personnes.
- Apports théoriques, atelier d'écriture. Accompagnement individualisé en tutorat à distance par l'intervenant.e.
- Mise en situation d'entretien de recrutement.
- Stage présentiel associé à une communauté de stage. Des travaux à distance seront organisés sur le dossier de candidature.

PRÉ-REQUIS

- Avoir identifié son projet professionnel et le type de poste sur lequel candidater.
- Apporter une annonce, un curriculum vitae et une lettre de motivation.
- Remplir et renvoyer le questionnaire d'accès en formation.
- Disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.
- Disposer des compétences numériques nécessaires à la recherche sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement". Elle sera complétée de démarches personnelles ou des formations "Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

PANTIN
Code IEL : 23: SX991 021
20/09/18+04-05/10/18+13
/11/18

Sylvie Deleglise
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

Code stage : SX991

CODE I2D44

CONSTRUCTION DE SON PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE, RECONVERSION, RECLASSEMENT

PUBLIC

Agent.e.s en situation d'usure professionnelle et/ou mobilité contrainte pour raison organisationnelle.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement les agent.e.s susceptibles de renoncer à tout ou partie de l'exercice de leur métier et de les amener à construire un projet de réorientation professionnelle pour rendre l'agent.e acteur.rice de sa reconversion professionnelle dans un contexte d'usure professionnelle, de pénibilité, de reclassement pour raison de santé, pour raison organisationnelle et transformation territoriale.

APPRÉHENDER LE CHANGEMENT POUR INVESTIR UN NOUVEAU PROJET DE MOBILITÉ

	Atelier de reconversion et de changement professionnel	F	8 jours en présentiel organisé en 2+2+1+2+1	SX987
--	--	----------	---	-------

DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

	Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité	F	1 jour	SX985
--	---	----------	--------	-------

	Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité *	F	1 jour	SX986
--	--	----------	--------	-------

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

	Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement		3 jours en présentiel + 1 jour à distance	SX991
--	--	--	--	-------

ATELIER DE RECONVERSION ET DE CHANGEMENT PROFESSIONNEL Durée **8 jours en présentiel organisé en 2+2+1+2+1****Niveau** Fondamentaux du métier**PANTIN**
Code IEL : 23: SX987035
19-20/02/18+19-20/03/18
+09-10/04/18+17-18/05/18Aurélie SCHMITT
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 35 55**PANTIN**
Code IEL : 23: SX987037
08-09/10/18+22-23/10/18
+22-23/11/18+17-18/12/18Aurélie SCHMITT
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 35 55**Code stage : SX987****PUBLIC**

- Agent.e.s en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique et de reclassement.
- Agent.e.s en situation de changement organisationnel ou de transfert de structure.

OBJECTIFS

- Prendre conscience des enjeux personnels et professionnels de la mobilité contrainte.
- Repérer les différentes étapes du changement pour se réinvestir dans une nouvelle voie professionnelle.
- Se remobiliser en prenant conscience de ses ressources personnelles et professionnelles.
- Construire son projet de réorientation professionnelle.
- Définir son plan d'action et le présenter à sa collectivité.

CONTENU

- La situation de mobilité contrainte.
- Les émotions associées.
- L'appréhension du changement (stress, confiance en soi...).
- Le bilan et la remobilisation autour de son parcours de vie.
- Le changement professionnel, ses impacts et ses étapes.
- Les points forts de son expérience professionnelle.
- Le projet de réorientation professionnelle.
- Le portefeuille de compétences.
- Les différentes étapes.
- Le plan d'actions.
- L'élaboration et la présentation de son projet professionnel et du plan d'actions à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- "Parler en image", frise dessinée, le blason, positionnement ou études de cas, travaux en sous-groupe.
- L'organisation des groupes de participant.e.s et les méthodes pédagogiques proposées tiennent compte des contextes des stagiaires (mobilité pour raison de santé ou pour raison organisationnelle).

PRÉ-REQUIS

Avoir compléter le questionnaire préalable. Cette formation s'inscrit dans l'itinéraire " Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle ". Elle sera suivie de démarches personnelles ou des formations " Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité ", " Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité ", " Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement ".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

PANTIN
Code IEL : 23: SX985042
22/06/18

Aurélie SCHMITT
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 35 55

Code stage : **SX985**

PUBLIC

- Agent.e.s ayant un projet professionnel.
- Agent.e.s en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- Les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions.
- Les acteur.rice.s en collectivités : le système de décision.
- Les métiers de la fonction publique territoriale ; leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités.
- Les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT, etc...).
- Les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Illustration par le témoignage d'agent.e.s territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT.
- Débats et échanges entre participant.e.s et avec l'intervenant.e.
- Quizz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

- Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle". Elle fait suite à une démarche personnelle ou au suivi des stages "Atelier de reconversion et changement professionnel" ou "Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle" et "l'enquête métier".
- Elle sera complétée des stages "Connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité", "L'acte de candidature", "Préparation à l'entretien de recrutement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

Non programmé à ce jour

Code stage : **SX986**

PUBLIC

- Agent.e.s ayant un projet de mobilité choisie.
- Agent.e.s en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- Le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité).
- Les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation.
- L'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes
- Echanges entre participant.e.s et avec le la formateur.rice sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement ". Elle fait suite à une démarche personnelle ou au suivi des stages " Atelier de reconversion et changement professionnel " ou " Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie ", " Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité ". Elle sera suivie des stages de " l'atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement ".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT **Durée** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance**PUBLIC**

Agent.e.s souhaitant mettre en uvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- Mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae.
- Rédiger une lettre de motivation.
- Appréhender les attentes des recruteur.euse.s.
- Développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- La structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés.
- Le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés.
- Le déroulement et la posture en entretien.
- La communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apprentissage en groupe de 8 à 10 personnes.
- Apports théoriques, atelier d'écriture. Accompagnement individualisé en tutorat à distance par l'intervenant.e.
- Mise en situation d'entretien de recrutement.
- Stage présentiel associé à une communauté de stage. Des travaux à distance seront organisés sur le dossier de candidature.

PRÉ-REQUIS

- Avoir identifié son projet professionnel et le type de poste sur lequel candidater.
- Apporter une annonce, un curriculum vitae et une lettre de motivation.
- Remplir et renvoyer le questionnaire d'accès en formation.
- Disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.
- Disposer des compétences numériques nécessaires à la recherche sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement". Elle sera complétée de démarches personnelles ou des formations "Connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

PANTIN
Code IEL : 23: SX991 021
20/09/18+04-05/10/18+13
/11/18

Sylvie Deleglise
DELEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

Code stage : SX991

S'ORIENTER AVANT D'ÉVOLUER PROFESSIONNELLEMENT

Durée **8 jours**

Niveau **Fondamentaux du métier**

PUBLIC

Agent.e.s souhaitant construire ou approfondir un projet de mobilité

OBJECTIFS

- Identifier ses compétences.
- Produire un projet professionnel.
- Construire un plan d'action adapté à ce projet.
- Rédiger une lettre de motivation.
- Exposer son parcours lors d'un entretien individuel.
- Savoir se présenter à un jury de recrutement.
- Appréhender les attentes des recruteurs.
- Accroître son efficacité lors d'un entretien.

CONTENU

- Repérage des compétences.
- Valorisation de son expérience.
- Motivations au travail/points forts/points de vigilance.
- Centres d'intérêt/aspirations.
- Etapes de construction de son projet.
- Enquête métier/le retour des enquêtes métier.
- CV/ offre d'emploi ciblée.
- Lettre de motivation.
- Entretien de recrutement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'apport d'une clé USB est bienvenue

PRÉ-REQUIS

Cet atelier requiert un engagement (Implication personnelle en cours de formation et dans les thématiques abordées). Il ne s'adresse pas aux agent.e.s se trouvant dans une situation de mobilité contrainte (Itinéraire I2D44)

PANTIN
Code IEL : 23-HA01A002
12-13/02/18+08-09/03/18
+22-23/03/18+29-30/03/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

PANTIN
Code IEL : 23-HA01A003
05-06/04/18+02-03/05/18
+14-15/05/18+28-29/05/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

PANTIN
Code IEL : 23-HA01A004
03-04/05/18+23-24/05/18
+11-12/06/18+21-22/06/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

ISSY-LES-MOULINEAUX
Code IEL : 23-HA01A005
10-11/09/18+24-25/09/18
+11-12/10/18+18-19/10/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

PANTIN
Code IEL : 23-HA01A006
01-02/10/18+17-18/10/18
+05-06/11/18+19-20/11/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

PANTIN
Code IEL : 23-HA01A007
08-09/11/18+28-29/11/18
+10-11/12/18+20-21/12/18

Sylvie Deeglise
DÉLEGATION PREMIERE
COURONNE
01 41 83 30 56

Code stage : HA01A