

27-28 NOVEMBRE 2019  
ANGERS

## LES RENCONTRES TERRITORIALES SANTÉ ET SÉCURITÉ TRAVAIL

TRANSITIONS  
PROFESSIONNELLES,  
QUELS IMPACTS SUR LA  
SANTÉ ... ET LA QUALITÉ  
DE VIE AU TRAVAIL

## PROGRAMME



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

WWW.CNFPT.FR  
RUBRIQUE  
MANIFESTATIONS



## RENCONTRES TERRITORIALES DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Dans un environnement professionnel en pleine mutation (évolutions des métiers, technologiques, organisationnels...), les agents sont confrontés à des transitions professionnelles qui jalonnent leur carrière. Celles-ci peuvent représenter de véritables leviers pour améliorer les performances des collectivités territoriales tout en prenant en considération les agents.

Ces 4èmes rencontres de la santé et de la sécurité au travail seront ainsi l'occasion de s'interroger sur la qualité de vie au travail, démarche dynamique qui permet d'agir sur les relations au travail et sur le fonctionnement même des organisations.

Grâce aux éclairages d'experts et de témoignages de professionnels, le CNFPT vous propose d'échanger autour des impacts des transitions professionnelles sur la santé et la qualité de vie au travail.

### PUBLIC

Assistants de prévention, chargés d'inspection en santé et sécurité au travail, chargés des ressources humaines, conseillers de prévention, ergonomes, médecins de prévention, membres des CT/CHSCT, psychologues du travail.

---

### Programme du 27 novembre 2019

---

<b>13h00&gt;13h30</b>	Accueil des participants
<b>13h30&gt;14h00</b>	Ouverture institutionnelle
<b>14h00 &gt;15h00</b>	<b>CONFERENCE : POURQUOI APPRIVOISER LE CHANGEMENT EST UN FACTEUR DE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL</b> Monique PIERSON, auteure-conférencière
<b>15h00&gt; 15h30</b>	Pause
<b>15h30&gt;16h45</b>	<b>RETOUR D'EXPERIENCE SUR LES TRAVAUX DE TRANSITION PROFESSIONNELLE</b> Expérimentation commune CNFPT / FNP portant sur les démarches « innovantes d'accompagnement des transitions professionnelles des agents », conduite avec des collectivités volontaires des territoires Limousin et Poitou-Charentes Animé par Jean Dumonteil, journaliste-consultant, directeur de la Lettre du secteur public, avec les témoignages de : <ul style="list-style-type: none"><li>• David FILIPPI, responsable unité des risques professionnels - Fonds National de Prévention, Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales</li><li>• Laurent SEDILLEAU, communauté d'agglomération de La Rochelle</li><li>• Armelle-Laure PASQUIER, communauté d'agglomération de La Rochelle</li><li>• Nicole BATY, directrice de la délégation Poitou Charentes</li></ul>

16h45-18h00

## TABLE RONDE : DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL... A LA SANTE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Animée par Jean Dumonteil, journaliste-consultant, directeur de la Lettre du secteur public, avec les témoignages de :

- Vincent GROSJEAN, chargé de recherches, INRS
- Jennifer BINDLER, psychologue du travail, Centre de gestion du Haut Rhin, consultante qualité de vie au travail

18h00

Soirée libre

---

## Programme du 28 novembre 2019

---

9h00>9h30

Accueil des participants

9h30>12h30

**ATELIERS THÉMATIQUES** (2 ateliers à choisir lors de l'inscription)

### 1. La santé et la qualité de vie au travail, levier d'accompagnement dans les évolutions des politiques publiques

Face à la réorganisation des territoires, à l'évolution des politiques publiques, aux exigences du citoyen-usager, à l'émergence des nouvelles technologies, à la transformation des métiers, les agents territoriaux vivent une métamorphose de leur environnement de travail. Plutôt qu'être vue comme une contrainte supplémentaire qui devra être mise en œuvre par la direction, et si la santé et la qualité de vie au travail pouvait être un levier dans l'accompagnement des évolutions, un outil au service des agents et de la qualité du service public ?

L'objectif de cet atelier est de redécouvrir les différents champs d'actions de la QVT et de définir ensemble les moyens dont la direction, les responsables et les élus pourront se saisir pour faciliter et accompagner les évolutions à venir. Dans ce contexte de changement continu, la santé et la qualité de vie au travail peut devenir une ressource aussi bien pour les décideurs que pour les agents.

- Eric POCHER, Responsable service hygiène-santé publique, Ville d'Alès
- Christian LEMBEYE, médecin du travail

### 2. Pratiques managériales favorables à la santé

A l'occasion de cet atelier nous échangerons sur les pratiques managériales mises en œuvre dans les collectivités qui favorisent la santé au travail des agents, nous identifierons des actions concrètes mises en œuvre dans les collectivités pour concilier amélioration des conditions de travail et amélioration de la qualité de service.

Les leviers possibles pour favoriser la santé au travail des équipes : organisation d'espaces de discussion sur le travail, remettre le travail au cœur des processus de management (réguler par des ajustements entre le travail prescrit et le travail réel), donner des perspectives d'évolution et de parcours professionnels, prévoir des processus de décision plus proches du terrain et des situations réelles rencontrées par les agents.

Objectif de l'atelier : identifier les pratiques existantes dans les collectivités et les actions innovantes à encourager pour améliorer la santé au travail (avec un travail en sous-groupes).

- Fabien FRANCOU, chargé de mission à l'ANACT
- Sidonie KIEHL, chargée mission à l'ANACT
- Régine LYZEE-LE-ROUX, psychologue du travail, responsable du Pôle qualité de vie au travail, Mairie d'Angers

### 3. L'évolution des missions de service public et son impact sur les métiers de la fonction publique territoriale

Les missions de la fonction publique sont amenées à évoluer au regard des différentes réformes et besoins des usagers du territoire, mais également en lien avec les nouveaux outils qui génèrent de nouvelles pratiques.

Ces changements auront des impacts conséquents sur les métiers d'aujourd'hui et leur évolution dans le temps, voire leur pérennisation. Néanmoins, derrière chaque métier se trouve un agent public, un humain qui doit mettre en œuvre des savoirs, savoir-faire et savoir-être. Dans ce contexte, comment faire pour accompagner chaque agent dans l'évolution de ses missions tout en préservant la santé et la qualité de vie au travail de tous ? Après une étude du changement et de l'impact sur l'individu, les participants à cet atelier auront pour objectif de définir les étapes clés dans l'accompagnement des évolutions des métiers à venir.

- Jean Claude FERRANT, formateur de formateur SST et PRAP
- Jennifer BINDLER, psychologue du travail, Centre de gestion du Haut Rhin, consultante qualité de vie au travail

### 4. L'utopie ou la réalité de l'interdisciplinarité en santé et sécurité au travail.

Bien que la proximité reste souvent confiée aux assistants de prévention, la santé et sécurité au travail est pourtant une mission qui concerne chaque acteur d'une organisation sur un plan fonctionnel et décisionnel selon sa délégation de pouvoir. De l'agent à l'élu et réciproquement, chacun à un rôle à y jouer pour la qualité de vie au travail de tous.

Ces rôles sont-ils uniquement règlementaires ou ont-ils un réel intérêt dans l'organisation d'une collectivité ?

Pourquoi s'inscrire autour d'un projet pluridisciplinaire sur le champ des possibles de la santé et sécurité au travail, qualité de vie au travail... ?

L'objectif de cet atelier est de redécouvrir la place et le rôle de chacun tout en tentant de définir des actions facilitant l'implication collaborative sur le champ de la SST pour que chaque acteur dans l'organisation tienne compte de cette thématique comme un indispensable dans la réalisation de son travail.

C'est pourquoi, rendre son action plus lisible à travers l'aspect prospectif, législatif, économique et humain permet d'agir sur la «Prévention» à contrario c'est le chemin de la réparation qui apparaît !

- Lucien LAFON-PLACETTE, préventeur SST, officier de sapeur pompier
- Dominique SAITTA, Ingénieur Conseil chez DSRS Dialogue Sociétal Responsable et Systémique

#### Deux ateliers en off sont organisés pendant les pauses et le déjeuner

- Présentation du dispositif sur les gestes qui sauvent déployé par le CNFPT par Jean Claude Ferrant
- Présentation du Guide de la démarche QVT entre ANACT et DGAFP par Fabien Francou

12h00-13h30

Cocktail déjeunatoire

## 13h30-14h30 **ATELIERS ET CONFERENCES BIEN ETRE**

(1 atelier ou conférence à choisir lors de l'inscription)

**Le yoga du rire**  
**La sophrologie**  
**Conférence sur la nutrition**

## 14h30>16h00 **PARTAGEONS NOS IDEES ET CREATIONS...**

Séquence animée par Jean Dumonteil, journaliste-consultant, directeur de la Lettre du secteur public

## Informations pratiques

### ➤ **LOCALISATION**

INSET d'Angers  
Rue du Nid de Pie  
CS 62020  
49016 Angers cedex

### ➤ **MODALITÉS D'INSCRIPTION**

#### **Agents territoriaux**

Inscription dématérialisée via la plateforme en ligne <https://inscription.cnfpt.fr/>

Un questionnaire de positionnement pour le choix des ateliers sera adressé début novembre, après enregistrement de l'inscription sur IEL.

#### **Agents non territoriaux ou hors fonction publique**

Contact : Cyndie CADU, INSET Angers, 02 41 22 41 18 [cyndie.cadu@cnfpt.fr](mailto:cyndie.cadu@cnfpt.fr)

#### **Frais de déplacement**

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration ne sont pas pris en charge par le CNFPT, sauf le déjeuner du 28 novembre.

### ➤ **CONTACTS**

**Dominique RIEHL**, responsable du pôle de compétences santé et sécurité au travail, 03 88 15 56 34 – [dominique.riehl@cnfpt.fr](mailto:dominique.riehl@cnfpt.fr)

**Manon GEISSLER**, assistante des pôles de compétences, 03 88 15 03 47 – [manon.geissler@cnfpt.fr](mailto:manon.geissler@cnfpt.fr)

**Cyndie CADU**, assistante, Inset Angers 02 41 22 41 18 [cyndie.cadu@cnfpt.fr](mailto:cyndie.cadu@cnfpt.fr)

**Code événement**  
**SXRT1 / 004**