

## À destination de l'encadrement supérieur

« L'objectif de cet itinéraire, dans un contexte d'orientation tout au long de la vie, est de développer l'autonomie du cadre dans l'auto-direction de son évolution professionnelle. L'itinéraire vise à accompagner la compréhension du parcours professionnel, le développement de projets et la construction d'une dynamique de valorisation et communication respectueuse de son identité professionnelle. »

### Itinéraire I2D46

Pilotage de sa trajectoire professionnelle pour les cadres de direction des grandes collectivités

#### Public

Directeurs et directrices généraux, adjoints, directeurs et cadres A des grandes collectivités

#### Analyser son parcours professionnel : compétences et motivation

- « Pilotage de sa trajectoire professionnelle : auteur.e de son récit professionnel »  
0,5 jours en distanciel SX90C
- « Pilotage de sa trajectoire professionnelle : acteur.rice de son projet professionnel »  
0,5 jours en distanciel SX90D
- « Pilotage de sa trajectoire professionnelle : valorisation et partage de son projet »  
0,5 jours en distanciel SX90E

#### Utiliser les outils d'accompagnement de projet et de techniques de recherche d'emploi

- « Atelier CV lettre de motivation entretien de recrutement pour les cadres »  
3 jours SXCVL
- « Pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre - valoriser et partager son récit »  
3 jours SX90G

Pour trouver votre **interlocuteur en délégation**  
ou en **Institut**, rendez-vous sur **CNFPT.FR**



Pour toute information  
sur les **études** et **ressources**  
en lien avec l'orientation et l'évolution  
professionnelle, flashez le QR Code

# Accompagner les parcours d'évolution ou de transitions professionnelles

Centre National de la Fonction Publique Territoriale  
80, rue de Reuilly - CS 41232 - 75578 Paris cedex 12  
Tél. : 01 55 27 44 00 - Fax : 01 55 27 44 01  
www.cnfpt.fr

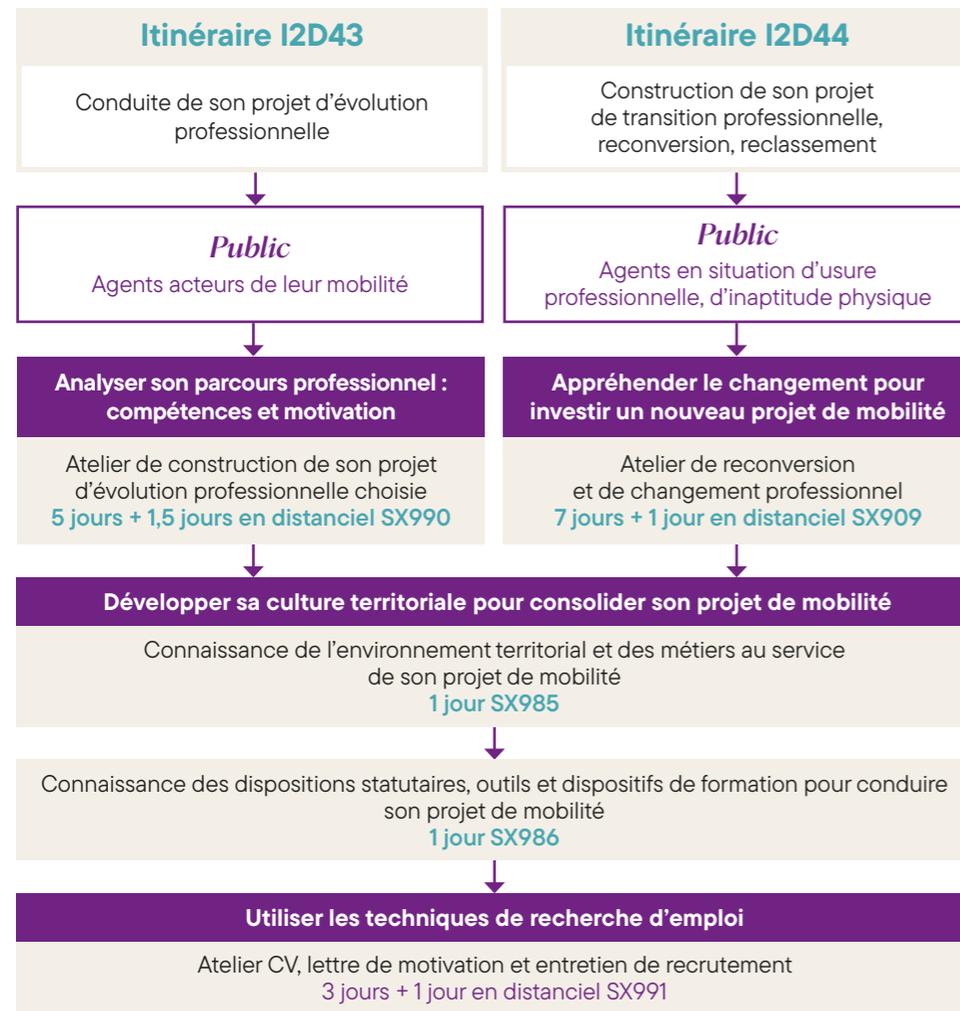
@CNFPT

@CentreNationalDeLaFonctionPubliqueTerritoriale

@leCNFPT

## Le CNFPT propose une *offre de service* à destination de *vos agents*

Un choix de mobilité, la transformation rapide des situations de travail, l'évolution des organisations, l'allongement de la durée de carrière, l'usure professionnelle et le reclassement... autant de situations qui peuvent nécessiter qu'un agent soit accompagné dans son parcours d'évolution professionnelle.



À noter que les itinéraires I2D43 et I2D44 disposent de modules en commun, qui sont SX985, SX986 et SX991 et que la mixité des groupes (public en mobilité choisie et contrainte) est recommandée.

## Cette offre de service s'adresse à *tout agent territorial* (prioritairement B et C) se questionnant sur son évolution professionnelle et qui souhaite :

- acquérir une meilleure connaissance de soi et de son environnement;
- construire et formaliser son projet d'évolution, de mobilité ou de réorientation professionnelle;
- développer son réseau et saisir les opportunités professionnelles;
- s'approprier les outils de la mobilité.

### Informations complémentaires

- Cette offre de service, et plus particulièrement, les stages SX990 et SX909 nécessitent, pour les participants, une implication et un travail personnel. Ils font appel aux intérêts et motivations professionnelles et personnelles. Il appartient à chaque stagiaire de construire et être acteur de son projet professionnel.
- Lors de l'inscription aux ateliers SX909, SX990 et SX991 il vous sera demandé de remplir un questionnaire pour vérifier vos attentes et celles de votre collectivité. Une fois complété, il doit être adressé au conseiller ou conseillère formation et sera traité lors de la sélection des stagiaires.

### Nouveau :

- Atelier de mobilité professionnelle (48 heures, 100% à distance - DAD3N)
- Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement (24 heures, 100% à distance - DAD6C)
- Recherche d'emploi : être présent sur les réseaux sociaux (2 jours - SX99R)

## À destination des *cadres*

« Formation tout au long de la vie, réformes institutionnelles, allongement des carrières professionnelles, tout cadre est amené à un moment donné de sa carrière à engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, et ainsi à construire et à formaliser son projet professionnel (mobilité, évolution ou repositionnement professionnel). L'offre personnalisée de l'itinéraire « conduite de son projet d'évolution en tant que cadre » a été pensée afin de permettre aux cadres territoriaux d'y trouver un accompagnement adapté. »

