



ÉTUDE SUR LES EMPLOIS DE DIRECTION

RAPPORT DÉTAILLÉ

PRÈS DE 8 500 EMPLOIS DE DIRECTION
DANS LES GRANDES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES AU 31 DÉCEMBRE 2017

Préambule

Cette étude a été réalisée à la demande de l'INET (Institut National des Etudes Territoriales) et du CNFPT. L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la Fonction Publique Territoriale a conçu le dispositif et rédigé le cahier des charges sous la direction de Mohamed Amine et le suivi d'Aurélié Soulier. L'Institut BVA a été retenu pour réaliser cette enquête.

L'objectif de l'étude est de décrire les **caractéristiques statutaires, socio-professionnelles et démographiques** des emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales.

Qui dirige les grandes collectivités et établissements publics territoriaux ?

- Combien sont-ils ?
- Qui sont-ils ?
- Que font-ils ?
- Comment ont-ils évolué depuis l'enquête de 2014 ?



Préambule

Quatre grands objectifs guident cette étude :

- Mieux calibrer, en regard des perspectives de renouvellement des cadres d'emplois A+ et emplois fonctionnels, le volume des promotions à venir.
- Adapter l'offre de formation ou services de l'INET, pour un meilleur accompagnement des évolutions des métiers et des fonctions de direction.
- Établir un « deuxième état des lieux » des grandes collectivités territoriales au 31 décembre 2017, afin de mesurer régulièrement les évolutions, notamment par rapport à la dernière édition portant sur les emplois de direction au 31 décembre 2014.
- Se doter d'un outil permettant de mieux saisir les logiques de parcours professionnels des cadres de direction.



Sommaire

Méthodologie	p.6
Principaux résultats	p.12
Résultats détaillés :	
• <i>État des lieux par fonction</i>	p.23
• <i>État des lieux par statut</i>	p.48
• <i>État des lieux par cadre d'emploi</i>	p.58
• <i>État des lieux par type de collectivité</i>	p.95
• <i>État des lieux par sexe</i>	p.123
• <i>État des lieux par âge</i>	p.132
• <i>Etat des lieux sur les nominations en 2017</i>	p. 145

Méthodologie



Méthodologie d'enquête



Recueil

- Enquête réalisée auprès de **809 grandes collectivités, soit 50% des effectifs territoriaux.**

Les grandes collectivités concernées sont les suivantes (hors ville et département de Paris) : les régions, les départements et les collectivités territoriales uniques, les communes de plus de 40 000 habitants, les communautés urbaines et les métropoles (dont les EPT du Grand Paris -hors Paris), les communautés d'agglomération, les communautés de communes de plus de 40 000 habitants, certains syndicats, les CCAS/CIAS de plus de 500 agents, le CNFPT et les centres de gestion.

Ont également été enquêtées 156 communes de moins de 40000 habitants surclassées, dont les réponses ont été retirées de l'échantillon pour le redressement. Les données brutes de ces collectivités sont disponibles dans ce document.*



Echantillon

- ✓ **Le taux de participation des collectivités est de 58%**, 485 collectivités ont ainsi répondu à l'enquête, auxquelles ont été ajoutées les données de 72 collectivités recueillies dans d'autres études régionales pilotées par le CNFPT.
- ✓ La représentativité de l'échantillon a été assurée via la méthode des quotas sur la variable type de collectivités. Un coefficient de pondération a été calculé pour chaque type de collectivités et affecté aux données afin de redresser les résultats et ainsi estimer l'effectif total des emplois de direction.

* Communes ayant au moins un agent conservateur des bibliothèques, conservateur du patrimoine, administrateur ou ingénieur en chef.



Taux de retour par type de collectivités

Type de collectivités	Enquête 2017			Enquête 2014		
	Nombre de collectivités sollicitées	Nombre de collectivités répondantes	Taux de réponse	Nombre de collectivités sollicitées	Nombre de collectivités répondantes	Taux de réponse
Régions et Collectivités territoriales uniques	18	10	56%	26	19	73%
Départements	98	70	71%	100	65	65%
Communes de plus de 40 000 habitants	182	109	60%	180	114	63%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	36	16	44%	17	12	71%
Communautés urbaines/ EPT / métropoles	42	29	69%	21	15	71%
Communautés d'agglomération	222	120	54%	225	140	62%
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	108	65	60%	76	50	66%
Syndicats	6	3	50%	3	2	67%
CNFPT + CDG	97	66	68%	95	71	75%
Communes de moins de 40 000 habitants surclassées*	156	69	44%	/	/	/
Total	965	557	58%	743	488	66%

A noter : le taux de réponse de l'enquête 2017 est inférieur à celui obtenu lors de l'enquête 2014 (66 %) notamment en lien avec la mise en œuvre du RGPD.

Afin d'assurer la représentativité des résultats, un coefficient de pondération a été appliqué sur chaque type de collectivité avec l'objectif d'estimer le nombre réel d'agents par type de collectivité.

*Les communes de moins de 40 000 habitants surclassées ont été retirées de l'échantillon pour le redressement



Recueil des données

Un invitation à participer à la démarche a été envoyée par mail ou par courrier à chacune des collectivités sollicitées. Elle invitait à se rendre sur une plateforme sécurisée (conforme aux normes européennes RGPD) mise en place par BVA pour expliquer l'intérêt de la démarche et déposer le fichier d'agents de direction.

Ce fichier de référence comprenait pour chacun de ces emplois de direction les informations suivantes :

Type de collectivité ;
Prénom ;
Nom ;
Sexe ;
Date de naissance ;
Fonction ;
Statut ;
Grade ;
Nomination sur fonction en 2017 ;
Secteur(s) d'activité ;
Adresse mail.

Des relances ont été réalisées par BVA tout au long de la période de recueil afin d'assurer un bon taux de retour et ainsi une meilleure représentativité des résultats.



Traitement statistique



Redressement

Une série de redressements ont été réalisés afin de rendre compte de la réalité de la répartition des collectivités selon leur typologie et leur taux de réponse.

De plus, dans les différentes catégories de collectivités une segmentation a été réalisée en fonction de la population couverte:

Pour les Régions :

- Moins de 4 millions d'habitants
- Plus de 4 millions d'habitants

Pour les Départements :

- Moins de 500 000 habitants
- Plus de 500 000 habitants

Pour les communes plus de 40 000 habitants :

- De 40 000 à 100 000 habitants
- Plus de 100 000 habitants



Emplois de direction : de qui parle t-on ?

Les agents de direction dans les grandes collectivités territoriales font partie des deux catégories d'agents suivants :

Les emplois fonctionnels :
DG/DGS, DGA/DGAS/SG, DGST

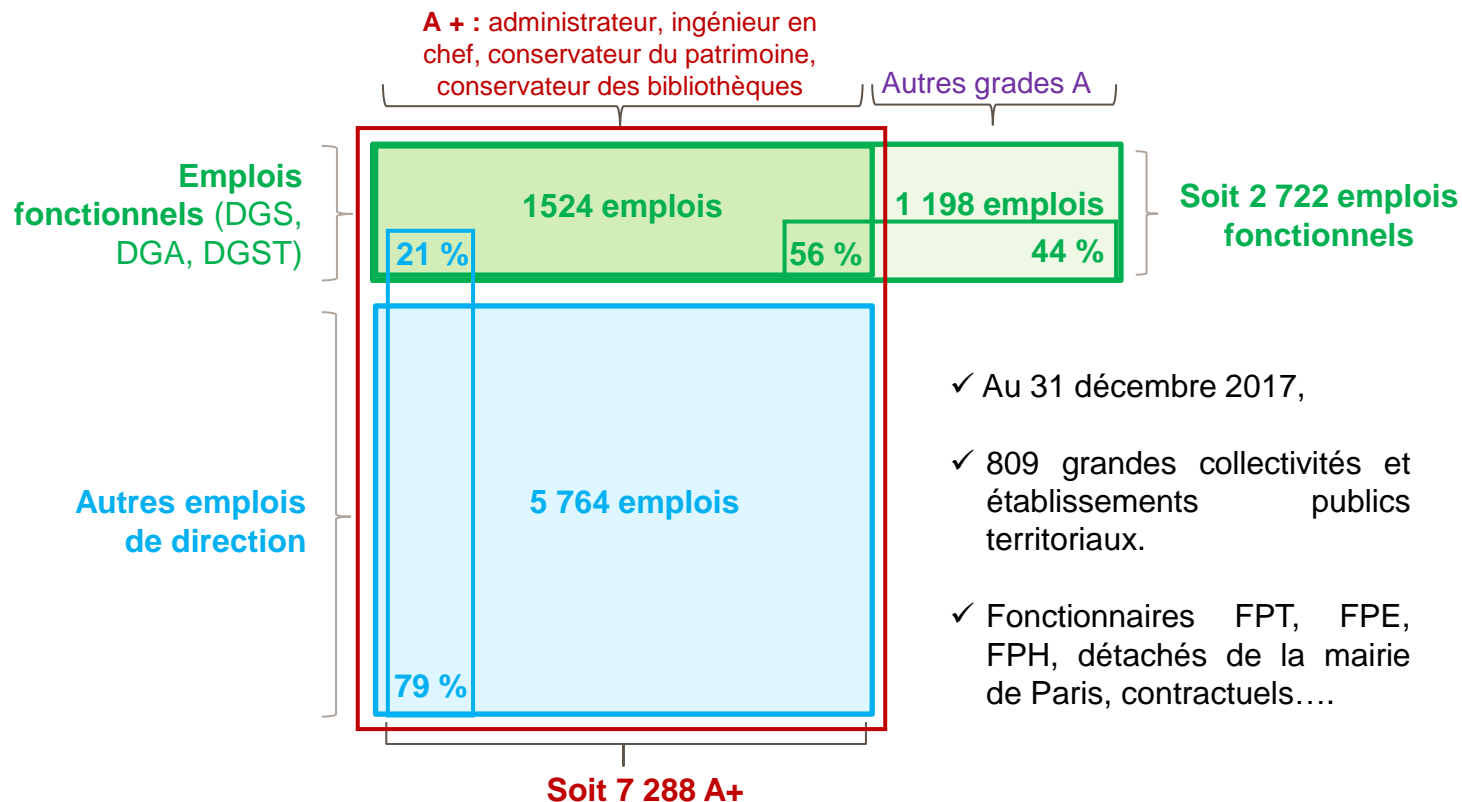
**Les autres emplois de direction de
catégorie A+
(hors emplois sur emplois fonctionnels) :**
Administrateur,
ingénieur en chef, conservateur du
patrimoine, conservateur des bibliothèques



Principaux résultats



8 486 emplois de direction en 2017 dans les grandes collectivités



7% de la catégorie A des grandes collectivités

- On estime les effectifs de la **catégorie A** à **174 000 emplois** (toutes collectivités confondues), dont 67 % relèvent des grandes collectivités (**117 000**).
 - Les emplois de direction des grandes collectivités (8 500) représentent **7 %** des emplois de catégorie A **des grandes collectivités**.
 - Et plus globalement, les emplois de direction des grandes collectivités représentent **5%** des emplois de catégorie A, **toutes collectivités confondues**.
- On estime les effectifs des **emplois fonctionnels** à **7 500 emplois** (toutes collectivités confondues), dont 36 % sont dans les grandes collectivités (**2 720**).
- Et la catégorie A + représente près de **7 300** emplois.

La part des emplois fonctionnels progresse par rapport à 2014

Au 31 décembre 2017, l'estimation du nombre d'emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales s'établit à 8 486 agents, en hausse de 2,7 % sur 3 ans. Cette hausse touche principalement les emplois fonctionnels (+3,5 points), avec plus particulièrement une progression des DGA/DGAS/SG au sein des régions ainsi que des CDG. On observe également une hausse des emplois de Directeurs parmi les autres emplois de direction (de 33,5% des emplois en 2014 à 37% en 2017), notamment au sein des régions, communautés d'agglomération, grandes communes et communautés urbaines et métropoles.

	Effectif	% par type	% par rapport au total	% 2014
Emploi fonctionnel	2722	100%	34%	30,5%
DG/DGS	763	28%	9%	7,9%
DGA/DGAS/SG	1832	67%	23%	20,5%
DGST	127	5%	2%	2%
Autres emplois de direction	5764	100%	66%	69,5%
Directeurs	2973	55%	37%	33,5%
Encadrement intermédiaire	1524	28%	19%	23%
Experts	831	16%	10%	10,6%
Autres	37	1%	>1%	2,5%
<i>Non précisé</i>	399	-	-	
Total	8486*		100%	100%

*Total hors communes de moins de 40 000 habitants surclassées (479 agents recensés sans redressement)

Plus de 38% relèvent des établissements publics locaux

26% des emplois de direction sont au sein des communes de plus de 40 000 habitants et 25% dans les départements. On observe une progression des emplois de direction principalement due au développement de l'intercommunalité, notamment dans les communautés urbaines et métropoles et les communautés de communes de plus de 40 000 habitants.

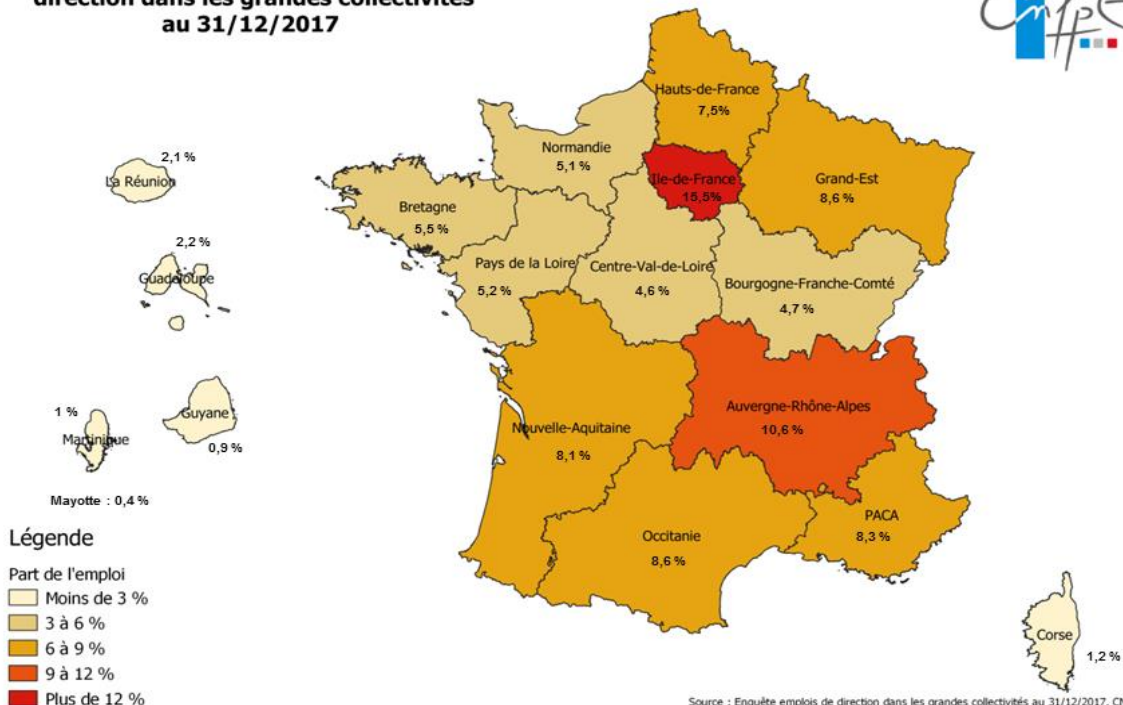
Type de collectivités	Enquête 2017				Enquête 2014			
	Nombre de collectivités	Effectif	Part	Effectif moyen	Nombre de collectivités	Effectif	Part	Effectif moyen
Régions	14	720	8,5%	51,4	26	970	11,7%	37,3
Départements	98	2 118	25,0%	21,6	100	1 849	22,4%	18,5
Collectivités territoriales uniques	4	178	2,1%	44,5	/	/	/	/
Communes de plus de 40 000 habitants	182	2 202	25,9%	12,1	180	2 460	29,8%	13,6
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	36	43	0,5%	1,2	17	13	0,2%	0,8
Communautés urbaines/EPT / métropoles	42	1 413	16,7%	40,4	21	1 032	12,5%	49,1
Communautés d'agglomération	222	1 234	14,5%	5,6	225	1 408	17,0%	6,3
Communautés de communes de plus de 40 000 habitants	108	199	2,3%	1,8	76	144	1,7%	1,9
Syndicats	6	122	1,4%	7,3	3	31	0,4%	10,3
CNFPT + CDG	97	257	3,0%	2,6	95	355	4,3%	3,7
Total	809	8 486	100,0%	10,5	743	8 262	100,0%	11,1

*Total hors communes de moins de 40 000 habitants surclassées (479 agents recensés sans redressement)

IdF et Aura comme premiers employeurs

L'Île-de-France concentre à elle seule 15,5 % des emplois de direction. On retrouve ensuite l'Auvergne-Rhône-Alpes avec 10,6 %. Les Hauts-de-France, la Nouvelle Aquitaine, PACA, Grand-Est et l'Occitanie obtiennent des taux proches de 8%, tandis que les régions Centre-Val-de-Loire, Bourgogne-Franche-Comté, Normandie, Pays de la Loire et Bretagne sont plutôt autour de 5%. Les territoires d'outre-mer et la Corse se distinguent par des taux plus bas.

Répartition par région des emplois de direction dans les grandes collectivités au 31/12/2017

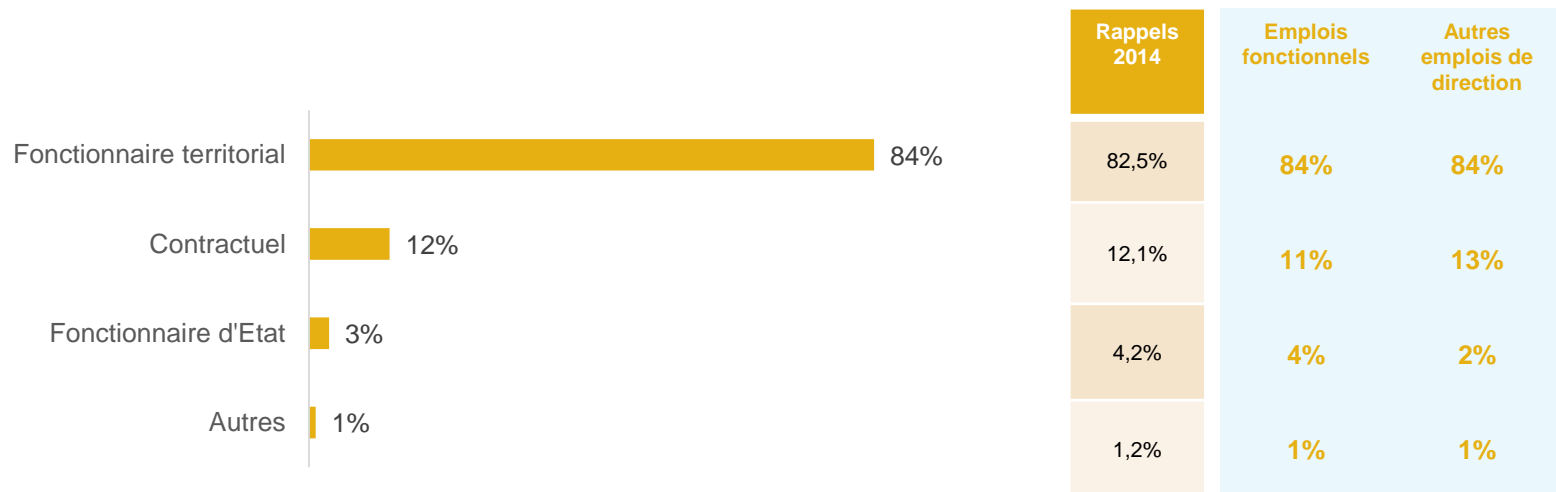


Source : Enquête emplois de direction dans les grandes collectivités au 31/12/2017, CNFFT



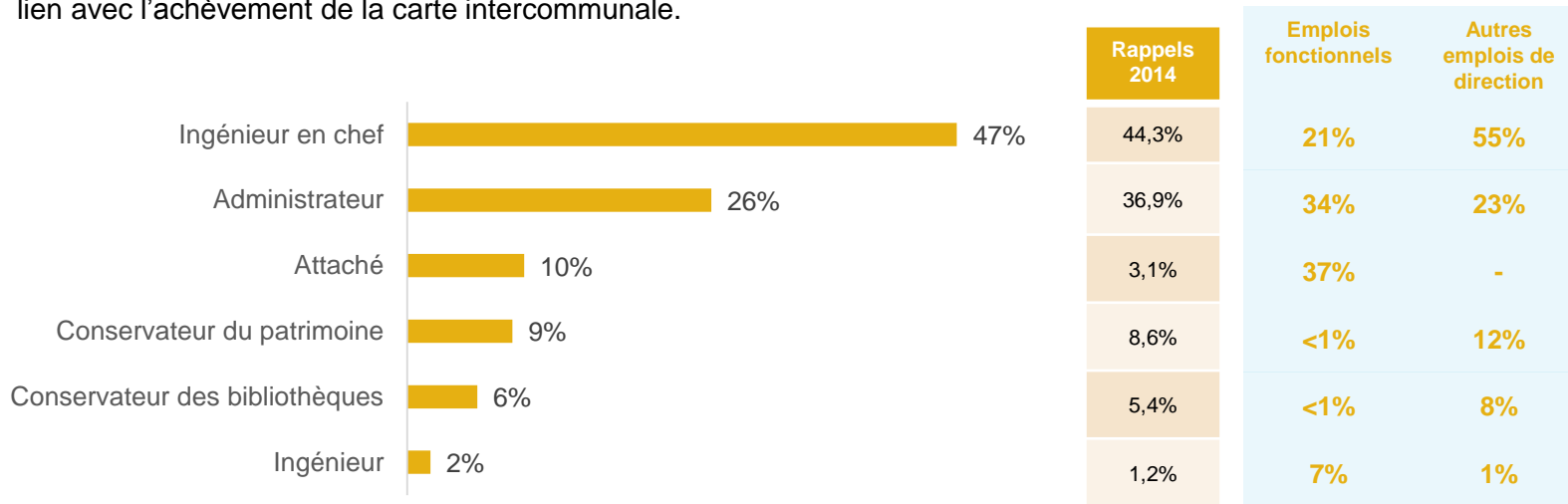
La part des fonctionnaires territoriaux se renforce

La part des fonctionnaires territoriaux dans les emplois de direction tend à se renforcer (84% en 2017, contre 82,5% en 2014). Cette proportion est la même qu'il s'agisse d'emplois fonctionnels ou des autres emplois de direction.



Plus de 3 emplois sur 4 ont un grade d'ingénieur en chef ou d'administrateur

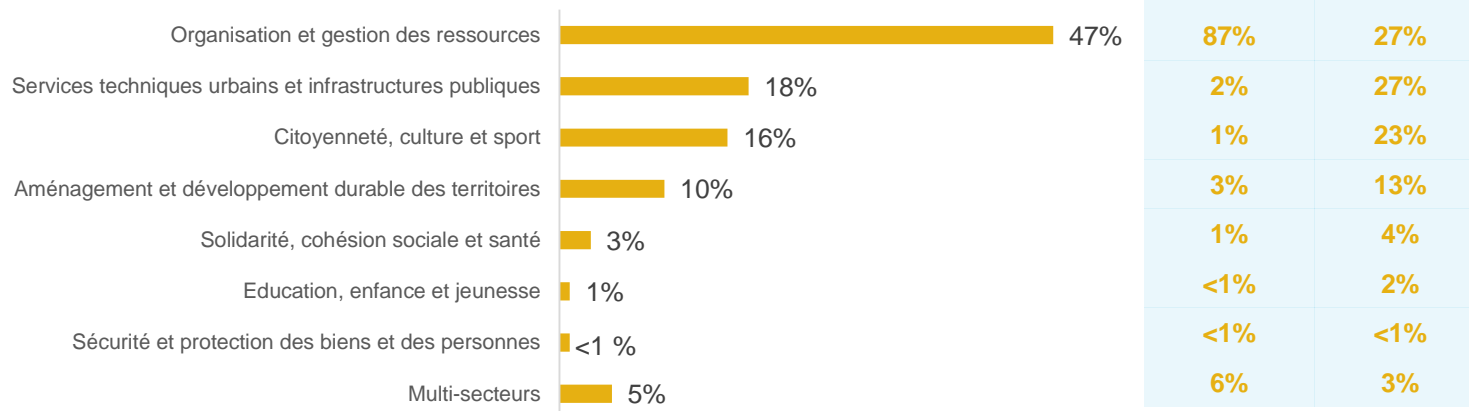
Près d'un emploi de direction sur deux concerne des ingénieurs en chef en 2017 (47%), contre 44,3 % en 2014.* Ils sont 55% parmi les autres emplois de direction. On retrouve ensuite les administrateurs (26 %), avec une baisse sensible par rapport à 2014 (36,9% des emplois). 34% occupent un emploi fonctionnel. Les attachés ont vu leur part tripler et ceci en lien avec l'achèvement de la carte intercommunale.



*Cette hausse peut être liée au décret de 2016 donnant la possibilité aux collectivités de promouvoir les « ingénieurs » en « ingénieurs en chef » jusque fin 2026 sur proposition de la collectivité (si agent sur tableau d'avancement)

Près de la moitié des emplois de direction se concentre dans le domaine de l'organisation et de la gestion des ressources *

Les emplois de direction, et plus encore les emplois fonctionnels, se concentrent plus particulièrement dans l' « organisation et la gestion des ressources ». Avec 47% des emplois, c'est de très loin le principal domaine d'activité. Il représente même pour les emplois fonctionnels 87% des domaines couverts. Les autres domaines d'activités sont eux plus souvent occupés par d'autres emplois de direction, c'est notamment le cas des « services techniques urbains et infrastructures publiques » (18% des emplois de direction avec 2% en emploi fonctionnel et 27% sur les autres emplois de direction), ou encore du domaine « citoyenneté, culture et sport » (16% des domaines couverts avec 23% dans les autres emplois de direction et 1% en emploi fonctionnel).



Deux tiers des emplois sont au sein de services spécialisés

Secteurs d'activité	%	% hors emplois fonctionnels	Secteurs d'activité	%	% hors emplois fonctionnels
01. Equipe de direction	32,9%	9,8%	22. Bibliothèques et centres documentaires	5,4%	8,3%
02. Affaires juridiques et administratives	3,0%	3,2%	23. Etablissements patrimoniaux	7,3%	10,7%
03. Gestion financière et comptabilité	3,1%	3,5%	24. Enseignements artistiques	0,2%	0,2%
04. Personnel et ressources humaines	2,4%	2,3%	25a. Action sociale	1,1%	1,1%
05. Système d'information et informatique	4,5%	6,1%	25b. Protection de l'enfance	0,2%	0,3%
06. Communication	0,8%	1,0%	25c. Personnes âgées	0,2%	0,3%
07. Politique de la ville	1,0%	1,2%	25d. Handicap	0,1%	0,2%
08. Urbanisme et aménagement	4,6%	5,8%	26. Restauration collective	0,1%	0,1%
09. Transports et déplacements	1,8%	2,5%	27. Logement, habitat	0,6%	0,7%
10. Environnement	2,4%	3,0%	28. Santé	0,4%	0,6%
11. Action économique et développement local	3,0%	3,7%	29. Laboratoires	0,5%	0,6%
12. Emploi et insertion professionnelle	0,4%	0,5%	30. Sport	0,5%	0,6%
13. Formation	0,6%	0,7%	31. Petite enfance	0,3%	0,2%
13. Formation professionnelle	0,2%	0,3%	32. Affaires scolaires et périscolaires	0,9%	1,4%
14. Europe, International	0,6%	0,7%	33. Jeunesse et animation	0,2%	0,2%
15. Bâtiment et patrimoine bâti	5,3%	7,3%	34. Population et citoyenneté	0,5%	0,5%
16. Voirie, infrastructures et réseaux divers	6,3%	9,1%	35. Funéraire	0,1%	0,1%
17. Eau et assainissement	3,5%	5,1%	36. Police et sécurité	0,4%	0,4%
18. Propreté, collecte et gestion des déchets	0,9%	1,2%	37. Pompiers et secours	0,1%	0,1%
19. Espaces verts et paysages	1,2%	1,5%	38. Multi-secteurs	3,5%	3,0%
20. Ateliers et matériels	0,6%	0,7%			
21. Action culturelle et spectacles	2,5%	3,3%			

32,9% des emplois de direction sont au sein du service « équipes de direction », sous l'influence principalement des emplois fonctionnels. Ainsi les deux tiers des emplois relèvent de services spécialisés, avec notamment les établissements patrimoniaux (7,3 %), la voirie, infrastructures et réseaux divers (6,3 %), les bibliothèques et centres documentaires (5,4 %), le bâtiment et patrimoine bâti (5,3 %), l'urbanisme et aménagement (4,6 %), ou encore le service système d'information et informatique (4,5 %).

Ces principaux services se sont renforcés par rapport à l'enquête de 2014, à l'exception de l'urbanisme et aménagement (-2 points). Les autres services cités ont connu une progression : +2 points pour le service des équipes de direction, des bibliothèques et centres documentaires, +3 points pour les établissements patrimoniaux et la voirie, infrastructures et réseaux divers, +1 point pour le bâtiment et patrimoine bâti et le service système d'information et informatique.

Le taux de féminisation progresse de 3 points en 3 ans

Le taux de féminisation des emplois de direction progresse de 3 points par rapport à 2014, pour atteindre 38% en 2017. La plus forte progression concerne les communautés de communes de plus de 40 000 habitants. Seules les régions connaissent un recul (-3 points).

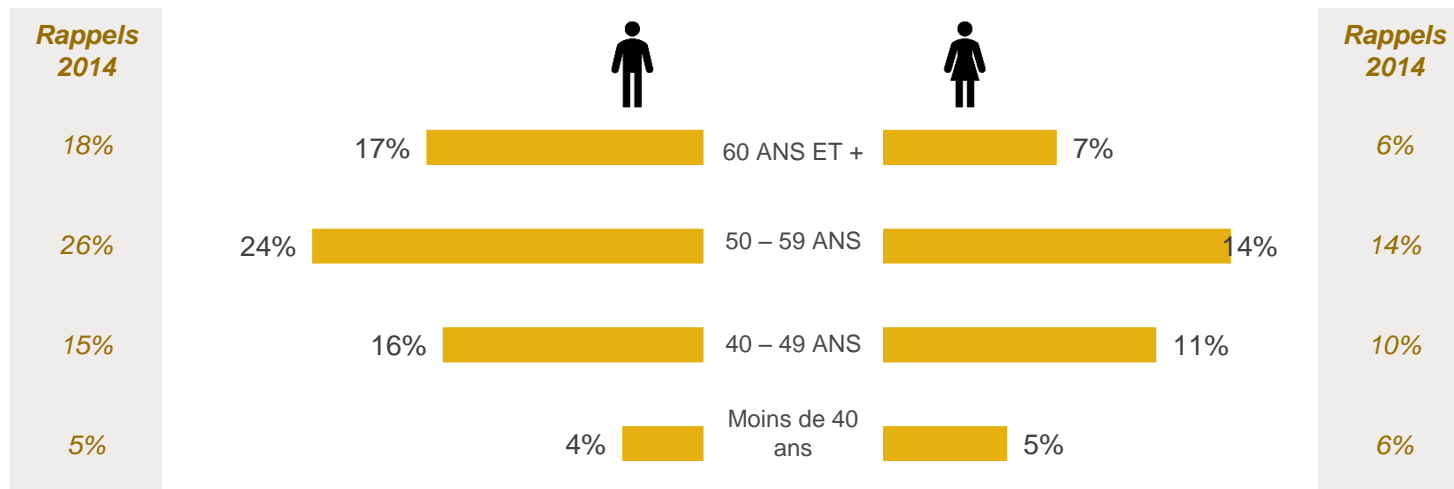
Le taux de féminisation progresse fortement pour les directeurs (+5,6 points). Seul cas dont l'évolution est négative, les contractuels (-0,3 point), avec le taux de féminisation le plus faible (28,3%).

	Taux de féminisation 2017	Taux de féminisation 2014	Variation 2014-2017
Type d'emploi			
ST Emplois fonctionnels	34,4%	29,1%	+ 5,3 points
Directeurs	39,4%	33,8%	+5,6 points
Encadrement intermédiaire	41,6%	40,7%	+0,9 point
Experts	41,1%	39,6%	+1,5 point
Statut			
Fonctionnaires territoriaux	39,5%	36,1%	+3,4 points
Contractuels	28,3%	28,6%	-0,3 point
Fonctionnaires d'Etat	33,8%	31,1%	+0,7 point
Total	38%	35%	+3 points

L'âge moyen se stabilise à 52 ans

Les personnes occupant un emploi de direction ont en moyenne 52 ans, comme en 2014. La part des plus de 60 ans est stable (24 %), tandis que celle des 50-59 ans baisse de 2 points.

Parmi les emplois fonctionnels, la part des plus de 50 ans (59%) a nettement baissé par rapport à 2014 (63,3%), tandis qu'elle progresse d'un point pour les autres emplois de direction (65% contre 64% en 2014).

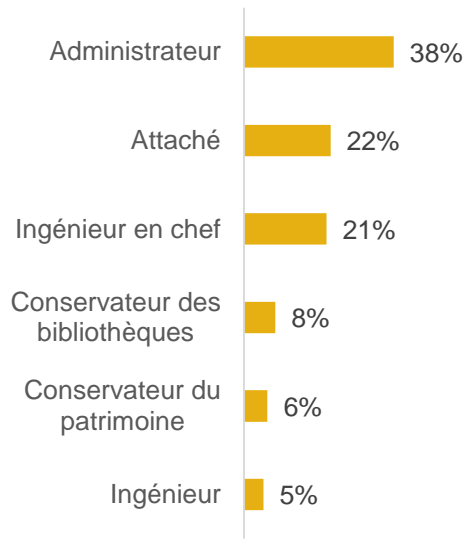


Près de 570 nominations en 2017

On dénombre 568 nominations en 2017, dont 42% sont des femmes (contre 876 nominations en 2014, dont 32% de femmes). 75 % sont fonctionnaires territoriaux. Les nominations concernent à 38 % des administrateurs, 22 % sont des attachés territoriaux et 21 % sont ingénieurs en chef.

Près de 6 nominations sur 10 concernent un emploi fonctionnel. Ils sont dans 69 % des cas DGA, DGAS ou secrétaire général.

27,4 % sont au sein de communautés d'agglomération, 26,5 % dans des communes de plus de 40 000 habitants, 15,4 % dans les départements ou encore 14,7 % dans les communautés urbaines et métropoles.



Résultats détaillés

Etat des lieux par fonction



1. Emplois fonctionnels

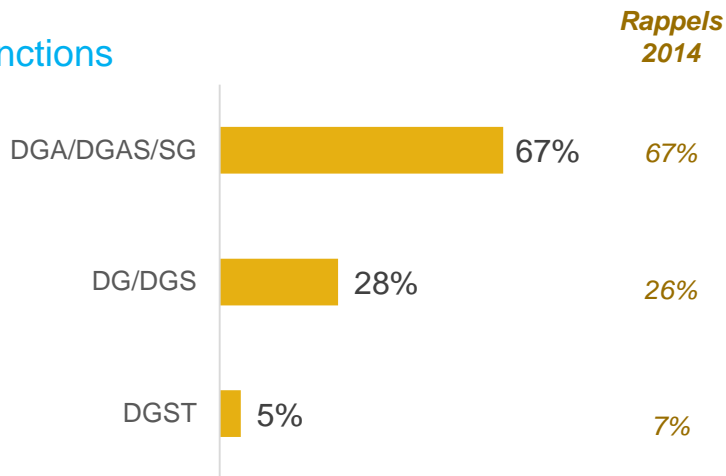
Effectifs

> Combien sont-ils ?

2722 dont 34% de femmes (2517 dont 29% de femmes en 2014).

Sur 326 nominations en 2017, 37% concernent des femmes (508 nominations dont 26% de femmes en 2014).

> Fonctions



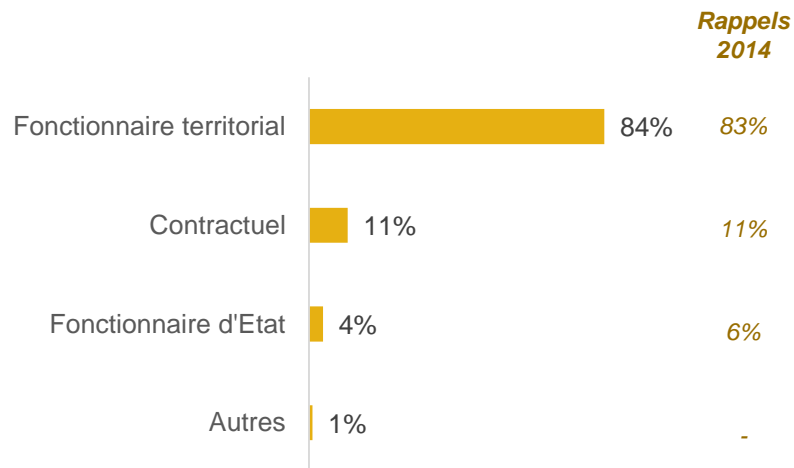
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	196	7,2%	10,4%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	32	1,2%	0,2%
Communauté d'agglomération	697	25,6%	26,9%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	176	6,5%	4,7%
Collectivités territoriales uniques	40	1,5%	-
CU+ EPT + métropoles	215	7,9%	5,3%
Communes de plus de 40 000 habitants	763	28,0%	29,9%
Départements	454	16,7%	16,6%
Régions	134	4,9%	5,6%
Syndicats	14	0,5%	0,4%
Total	2722	100%	100%

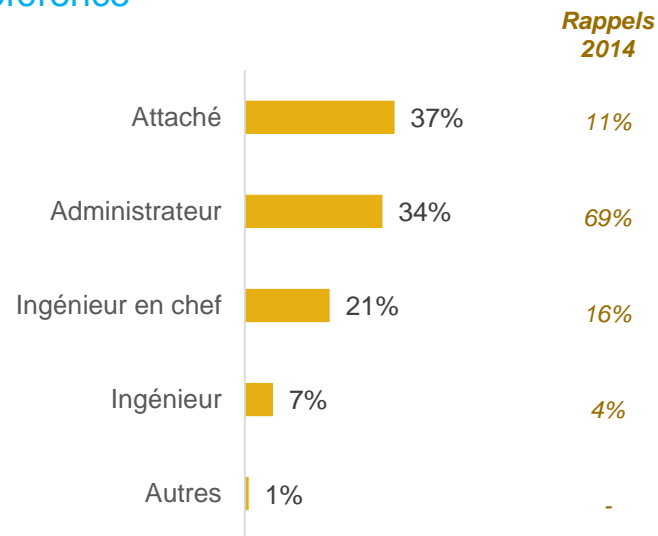
1. Emplois fonctionnels

Spécificités statutaires

> Statuts



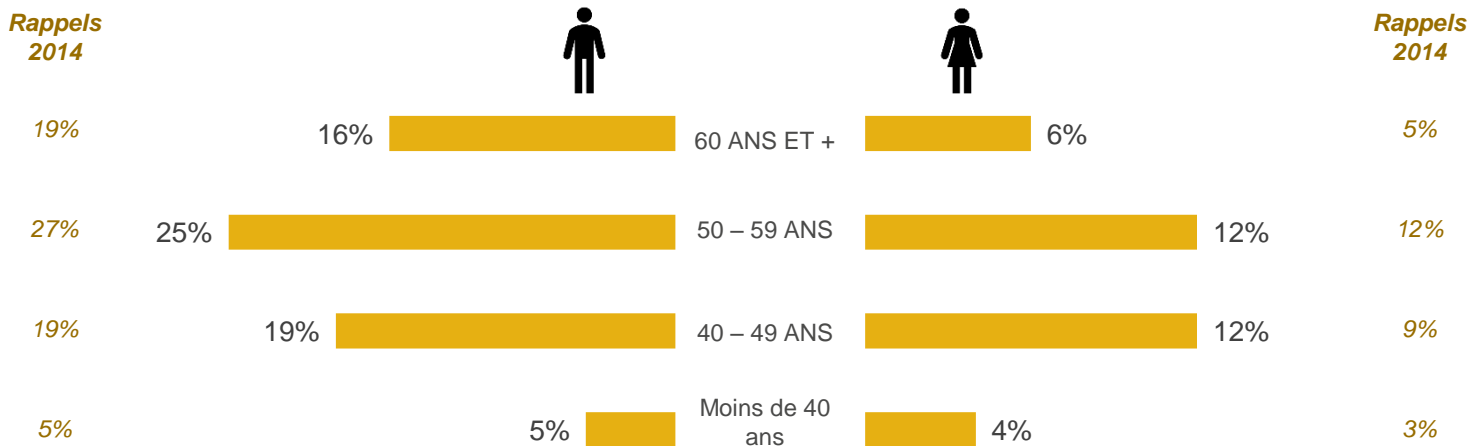
> Principaux cadres d'emplois de référence



1. Emplois fonctionnels

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **59%** (63% en 2014)

1a. DG-DGS

Effectifs

> Combien sont-ils ?

763 dont **25%** de femmes (648 dont 20% de femmes en 2014)

Sur **91** nominations en 2017, **22%** concernent des femmes (169 nominations en 2014, dont 16% de femmes).

> Types de collectivités

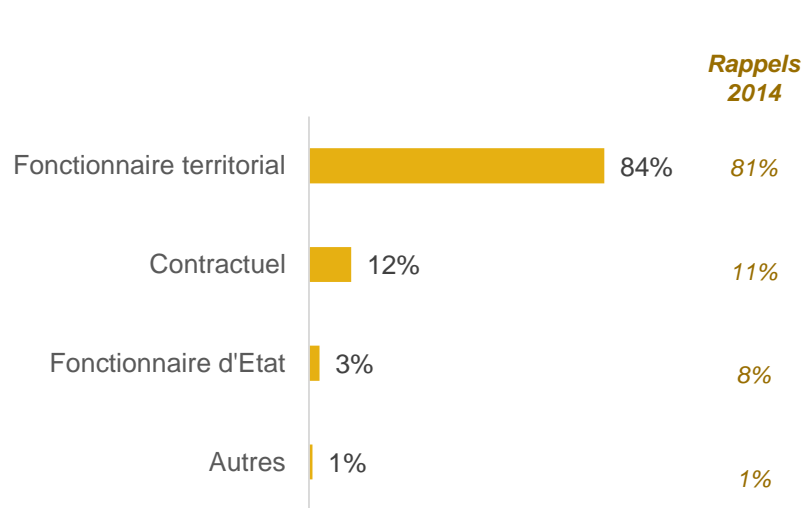
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	110	14,4%	24,5%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	29	3,8%	0,7%
Communauté d'agglomération	202	26,4%	27,1%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	86	11,3%	8,0%
Collectivités territoriales uniques	4	0,5%	-
CU+ EPT + métropoles	45	5,9%	3,3%
Communes de plus de 40 000 habitants	160	20,9%	20,9%
Départements	108	14,1%	12,3%
Régions	14	1,8%	3,0%
Syndicats	6	0,8%	0,2%
Total	763	100%	100%



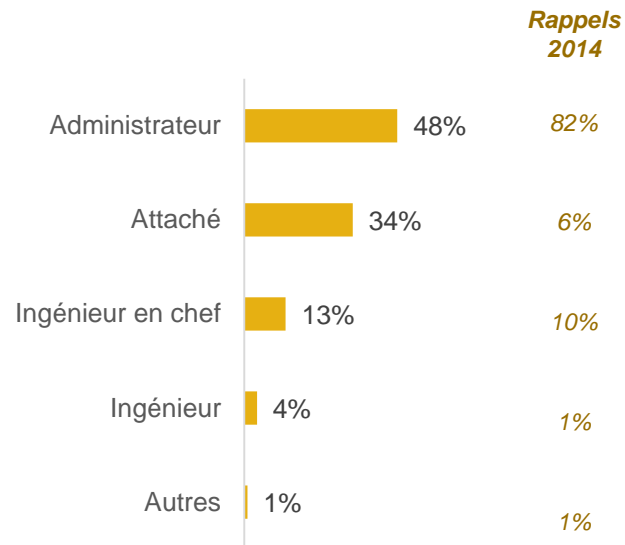
1a. DG-DGS

Spécificités statutaires

> Statuts



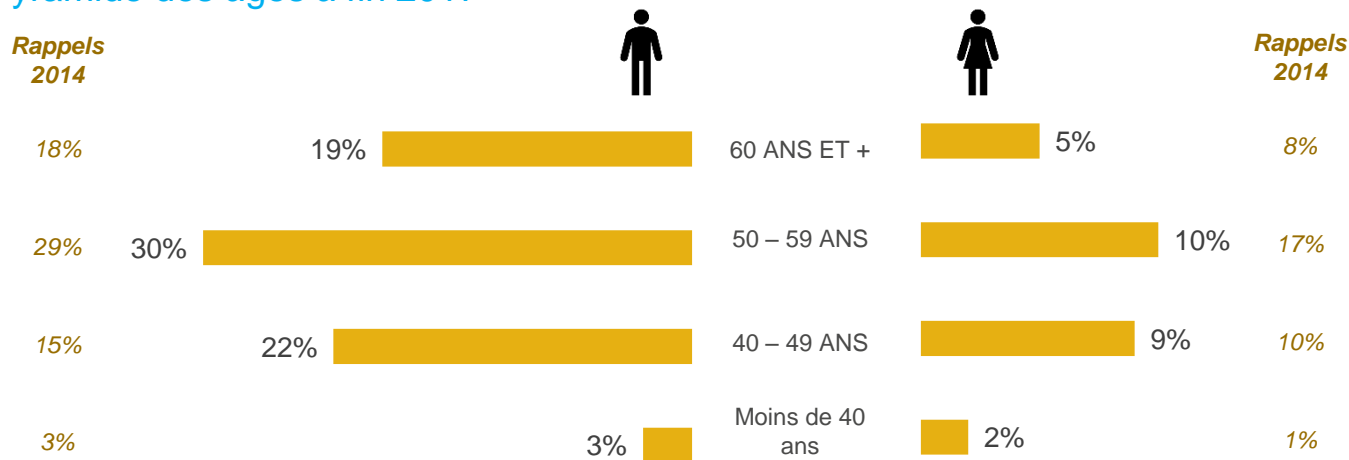
> Principaux cadres d'emplois de référence



1a. DG-DGS

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **53 ans** (54 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **64%** (71% en 2014)

1b. DGA-DGAS-SG

Effectifs

> Combien sont-ils ?

1832 dont **40%** de femmes (1691 dont 35% de femmes en 2014)

Sur **224** nominations en 2017, **45%** concernent des femmes (313 nominations en 2014 dont 34% de femmes)

> Types de collectivités

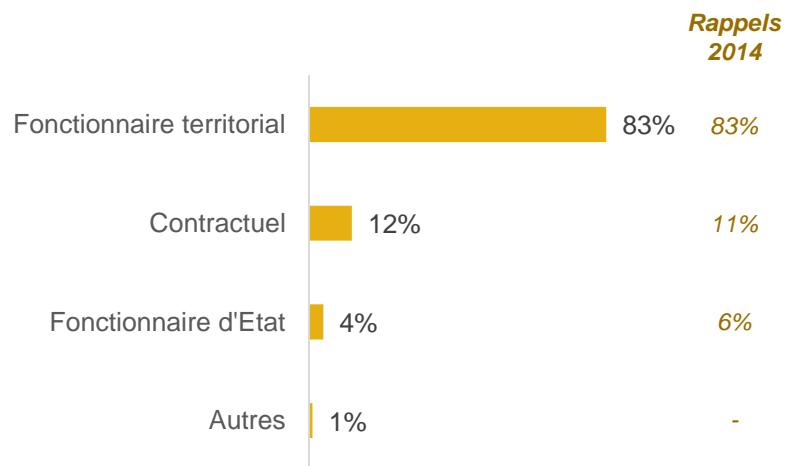
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	87	4,7%	5,7%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	2	0,1%	0,1%
Communauté d'agglomération	450	24,5%	26,4%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	75	4,1%	3,0%
Collectivités territoriales uniques	36	2,0%	-
CU+ EPT + métropoles	166	9,1%	6,1%
Communes de plus de 40 000 habitants	542	29,6%	31,6%
Départements	346	18,9%	19,6%
Régions	120	6,6%	7,1%
Syndicats	8	0,4%	0,4%
Total	1832	100%	100%



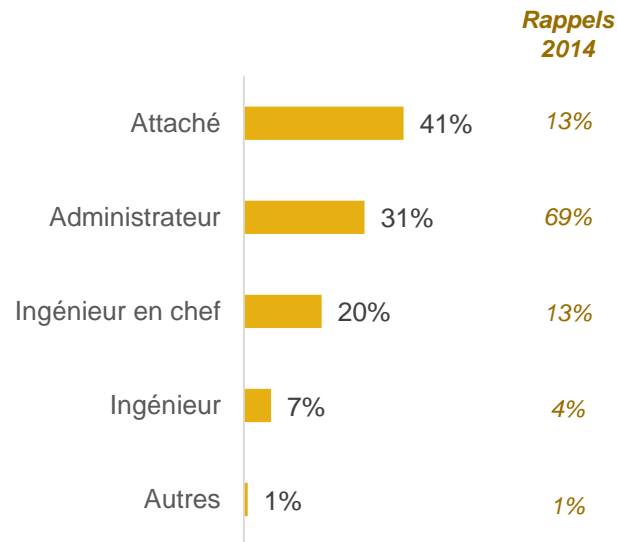
1b. DGA-DGAS-SG

Spécificités statutaires

> Statuts



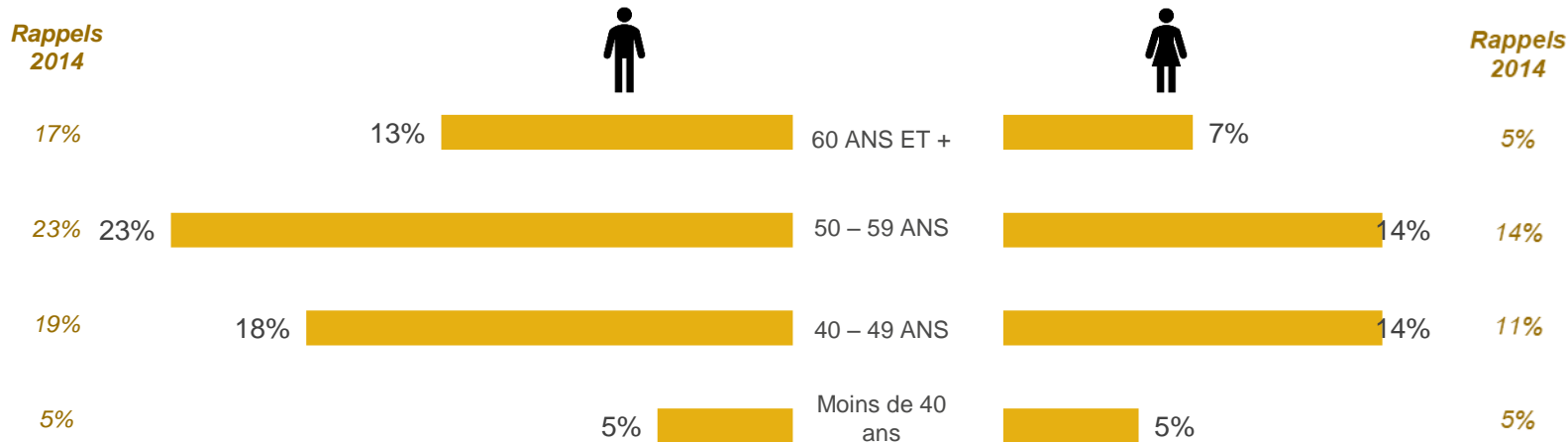
> Principaux cadres d'emplois de référence



1b. DGA-DGAS-SG

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (52 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **57%** (60% en 2014)

1c. DGST

Effectifs

> Combien sont-ils ?

127 dont **7%** de femmes (168 dont 9% de femmes en 2014)

Sur **10** nominations en 2017, **26%** concernent des femmes (26 nominations dont 0% de femmes en 2014).

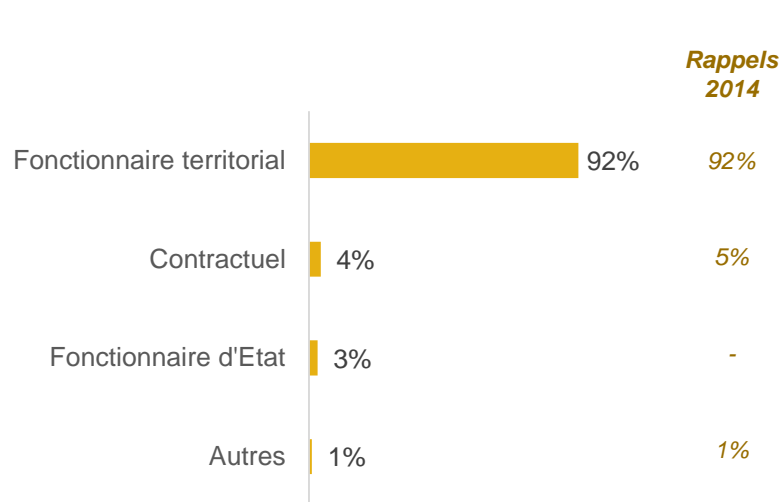
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT+CDG	-	-	3,1%
Communauté d'agglomération	46	36,5%	32,1%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	15	11,8%	9,1%
CU+ EPT + métropole	4	3,5%	5,6%
Syndicats	-	-	0,9%
Communes de plus de 40 000 habitants	61	48,2%	49,2%
Total	127	100%	100%

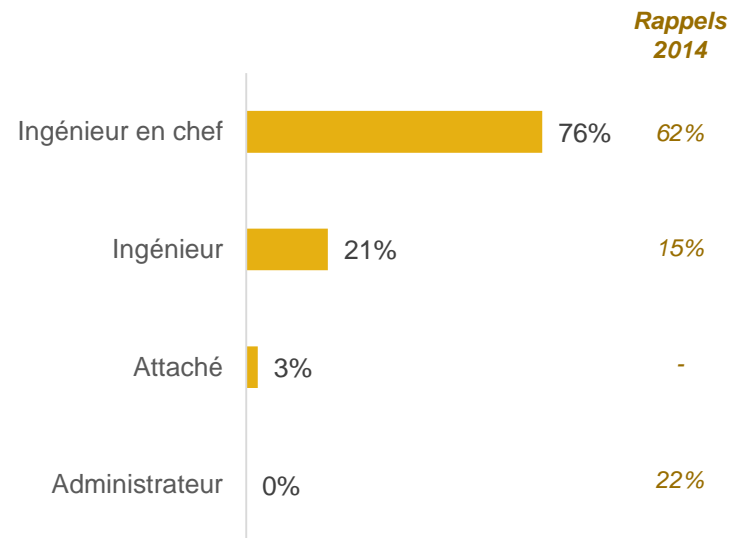
1c. DGST

Spécificités statutaires

> Statuts



> Principaux cadres d'emplois de référence



1c. DGST

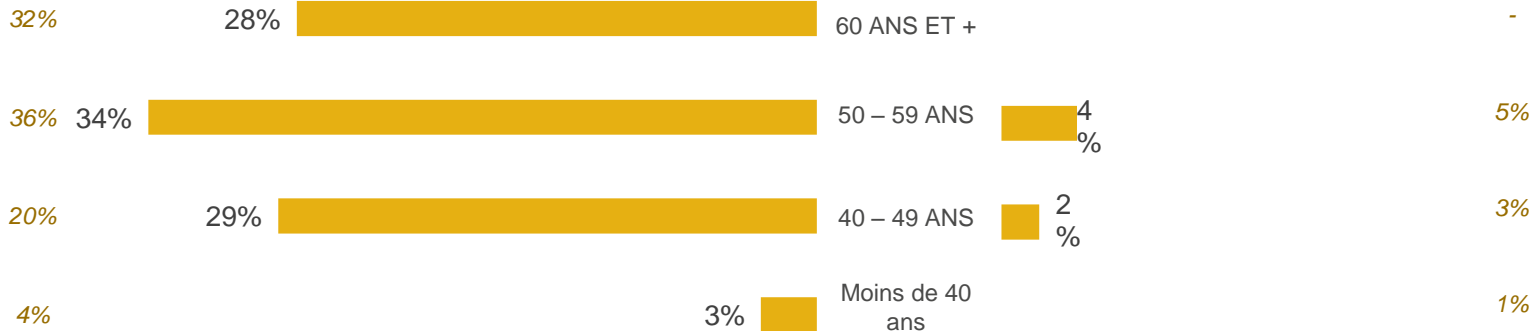
Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017

Rappels
2014



Rappels
2014



> Structure des âges

Âge moyen : **54 ans** (54 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **66%** (72% en 2014)

2. Autres emplois de direction

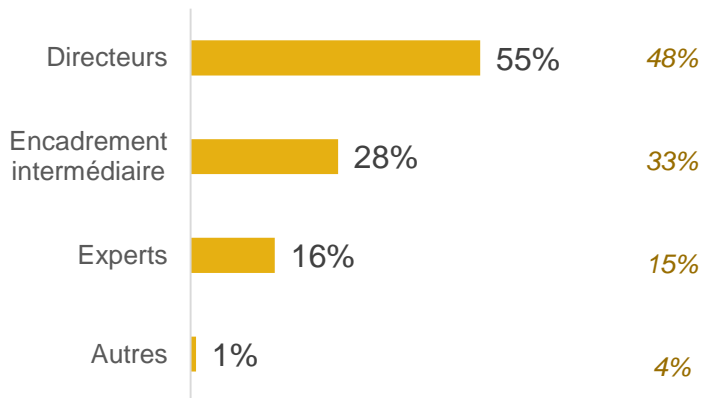
Effectifs

> Combien sont-ils ?

5365 dont 40% de femmes (5745 dont 38% de femmes en 2014)

Sur 226 nominations en 2017, 51% concernent des femmes (365 nominations en 2014 dont 41% de femmes en 2014)

> Fonctions



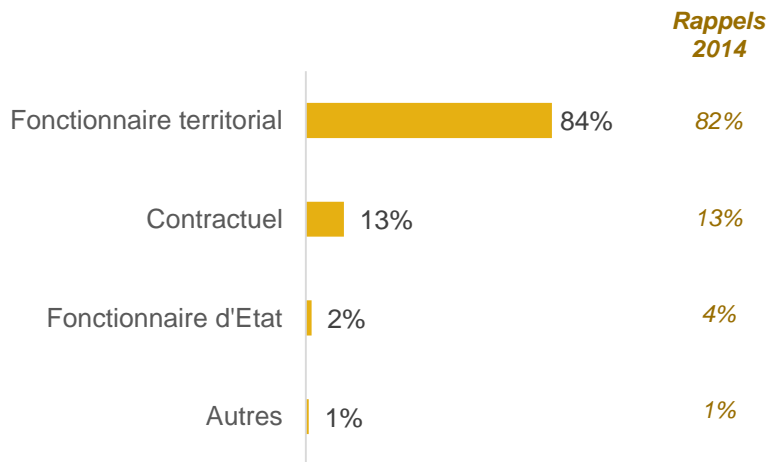
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	58	1,1%	1,6%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	11	0,2%	0,1%
Communauté d'agglomération	503	9,4%	12,7%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	23	0,4%	0,4%
Collectivités territoriales uniques	74	1,4%	-
CU+ EPT + métropoles	1015	18,9%	15,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	1375	25,6%	29,7%
Départements	1637	30,5%	24,9%
Régions	560	10,4%	14,5%
Syndicats	108	2,0%	0,4%
Total	5365	100%	100%

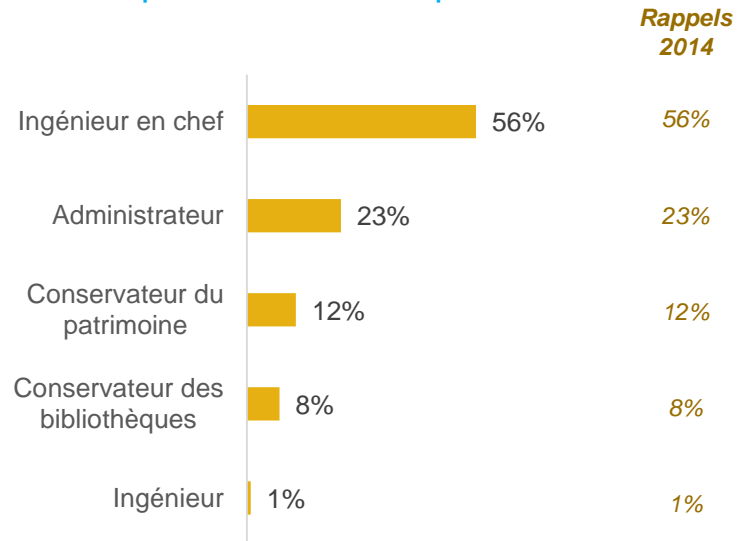
2. Autres emplois de direction

Spécificités statutaires

> Statuts



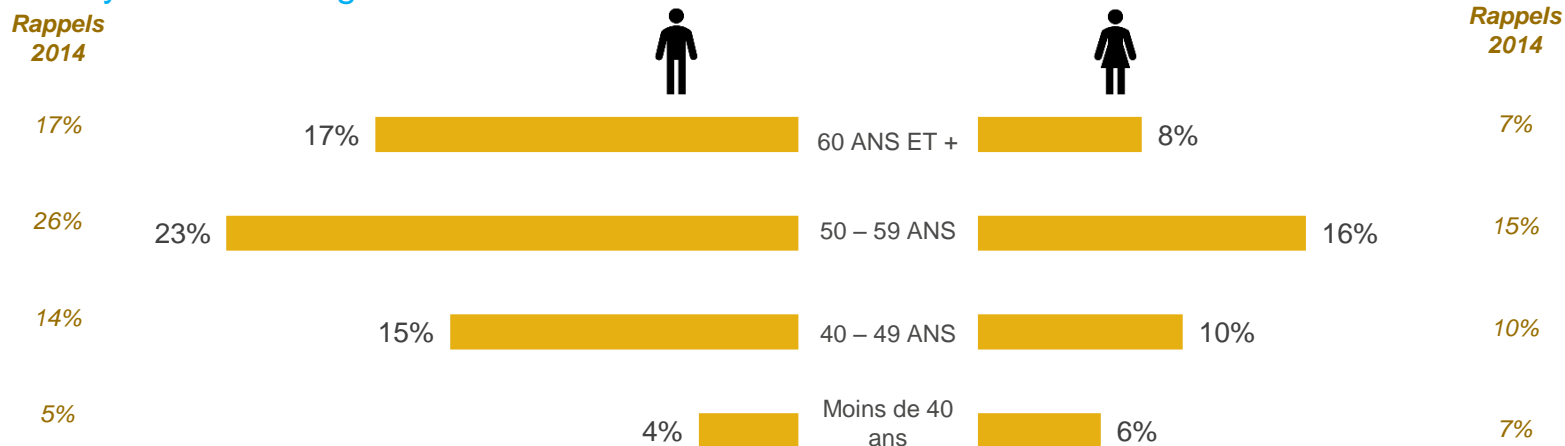
> Principaux cadres d'emplois de référence



2. Autres emplois de direction

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **65%** (64% en 2014)

2a. Directeurs

Effectifs

> Combien sont-ils ?

2973 dont **39%** de femmes (2771 dont 34% de femmes en 2014)

Sur **145** nominations en 2017, **48%** concernent des femmes (210 nominations dont 33% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

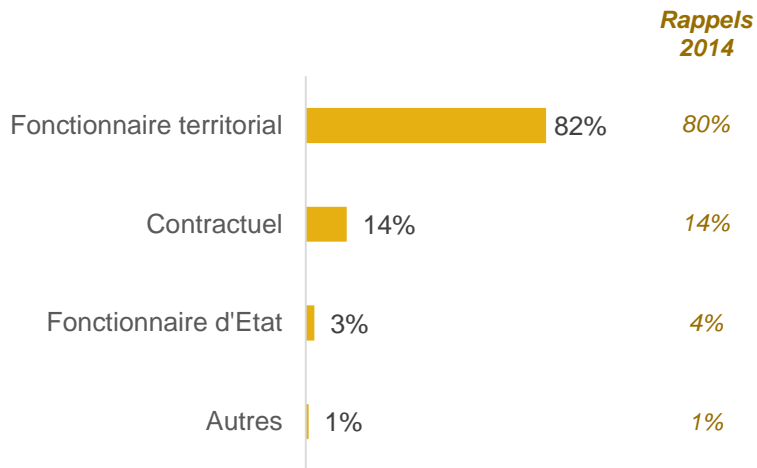
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	27	0,9%	2,0%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	11	0,4%	0,1%
Communauté d'agglomération	320	10,8%	14,3%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	13	0,5%	0,8%
Collectivités territoriales uniques	44	1,5%	-
CU+ EPT + métropoles	583	19,6%	11,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	768	25,8%	27,7%
Départements	846	28,5%	28,4%
Régions	313	10,5%	14,7%
Syndicats	48	1,6%	0,3%
Total	2973	100%	100%



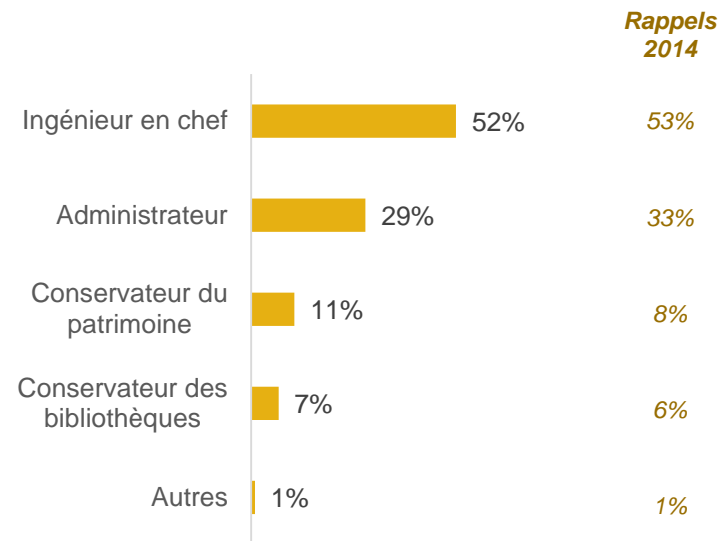
2a. Directeurs

Spécificités statutaires

> Statuts



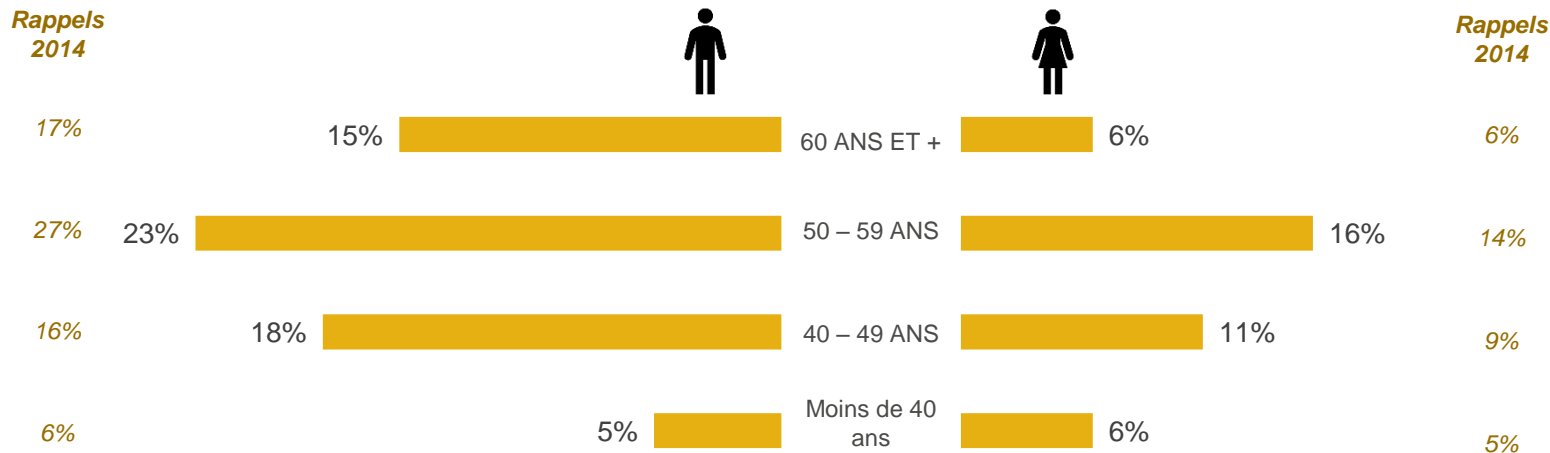
> Principaux cadres d'emplois de référence



2a. Directeurs

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **60%** (63% en 2014)

2b. Encadrement intermédiaire

Effectifs

> Combien sont-ils ?

1524 dont **42%** de femmes (1898 dont 41% de femmes en 2014)

Sur **53** nominations en 2017, **65%** concernent des femmes (95 nominations dont 57% en 2014)

> Types de collectivités

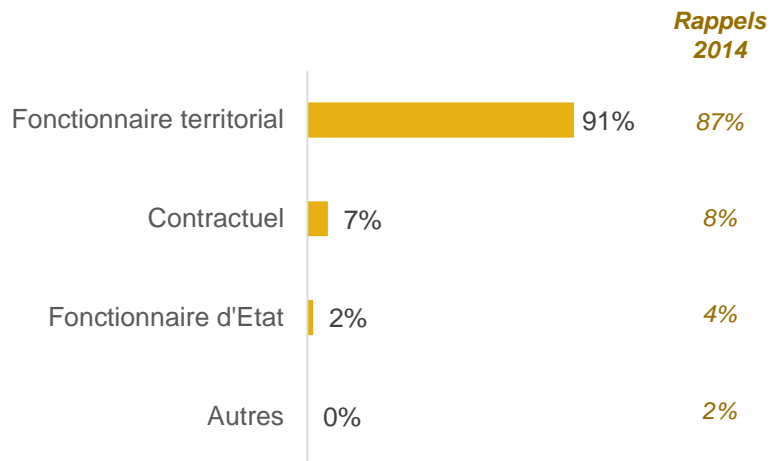
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	11	0,7%	1%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	109	7,2%	12,3%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	7	0,4%	0,2%
Collectivités territoriales uniques	10	0,7%	-
CU+ EPT + métropoles	262	17,2%	14,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	396	26,0%	36,9%
Départements	557	36,5%	24,9%
Régions	140	9,2%	9,6%
Syndicats	32	2,1%	0,4%
Total	1524	100%	100%



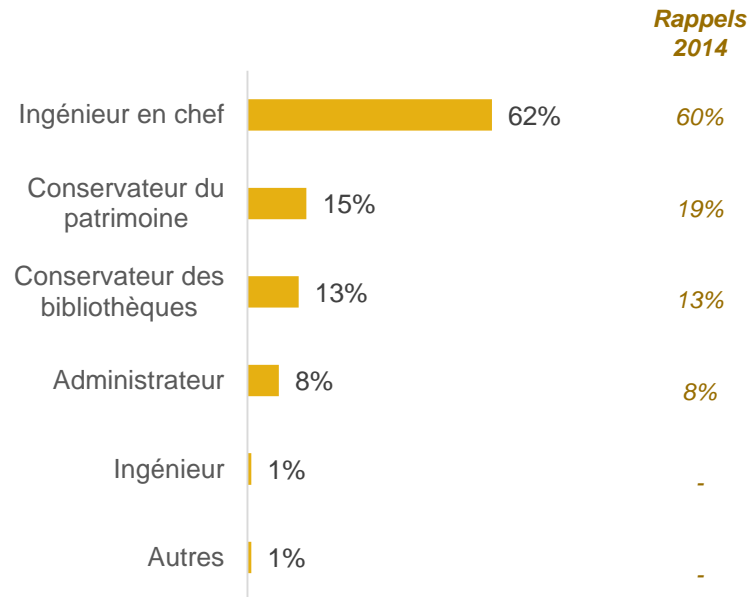
2b. Encadrement intermédiaire

Spécificités statutaires

> Statuts



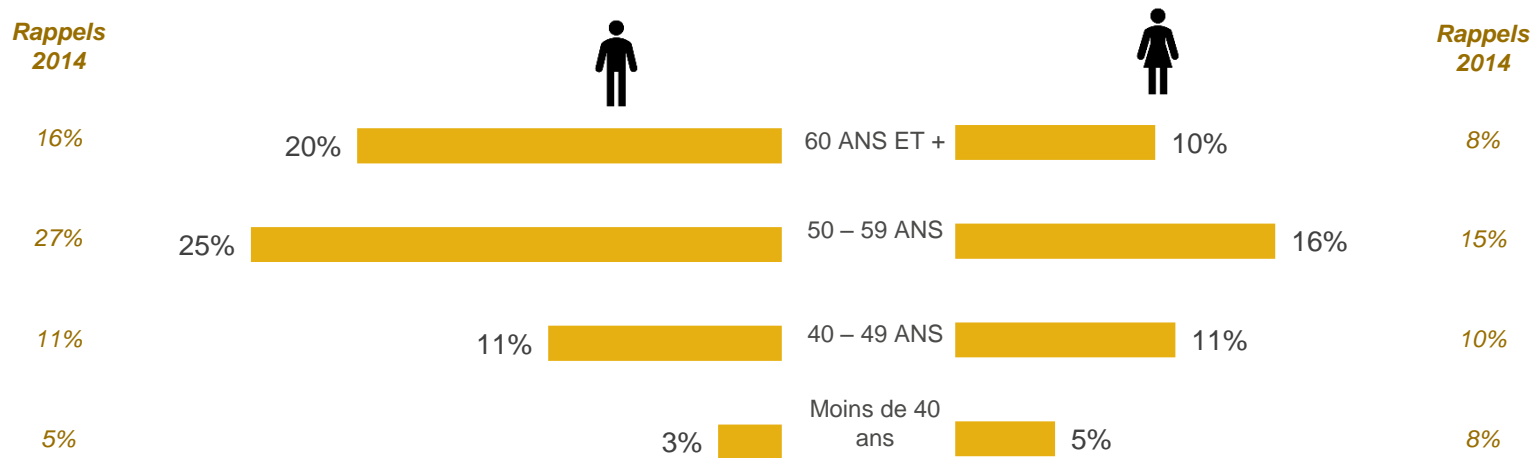
> Principaux cadres d'emplois de référence



2b. Encadrement intermédiaire

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **54 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **71%** (66% en 2014)

2c. Experts

Effectifs

> Combien sont-ils ?

831 dont **41%** de femmes (874 dont 40% de femmes en 2014)

Sur **24** nominations en 2017, **41%** concernent des femmes (50 nominations dont 41% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

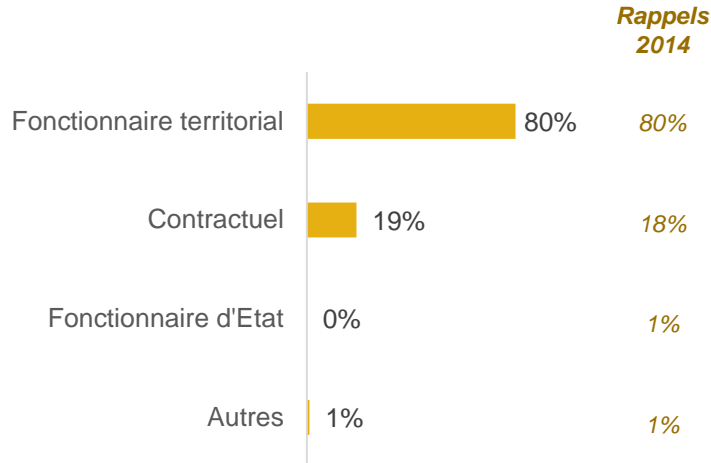
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	20	2,4%	1,1%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	0,2%
Communauté d'agglomération	68	8,2%	7,5%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	2	0,2%	-
Collectivités territoriales uniques	20	2,4%	-
CU+ EPT + métropoles	167	20,1%	30,8%
Communes de plus de 40 000 habitants	194	23,4%	21,5%
Départements	224	27,0%	14,7%
Régions	107	12,9%	23,8%
Syndicats	28	3,4%	0,4%
Total	831	100%	100%



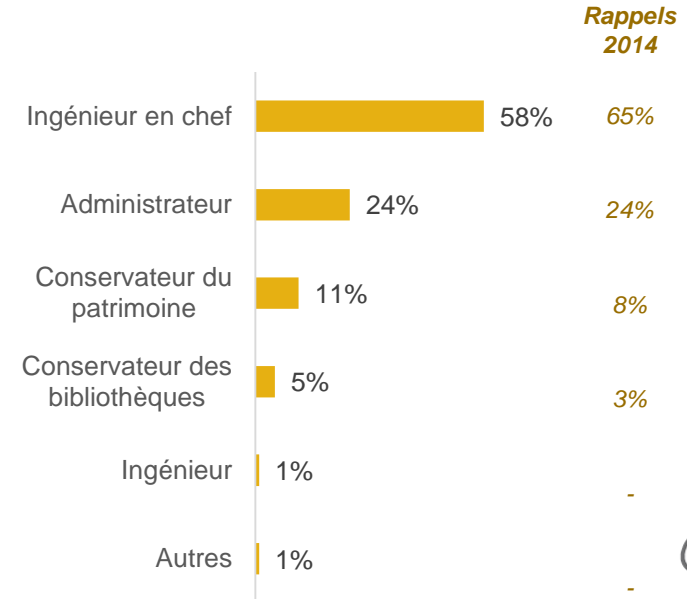
2c. Experts

Spécificités statutaires

> Statuts



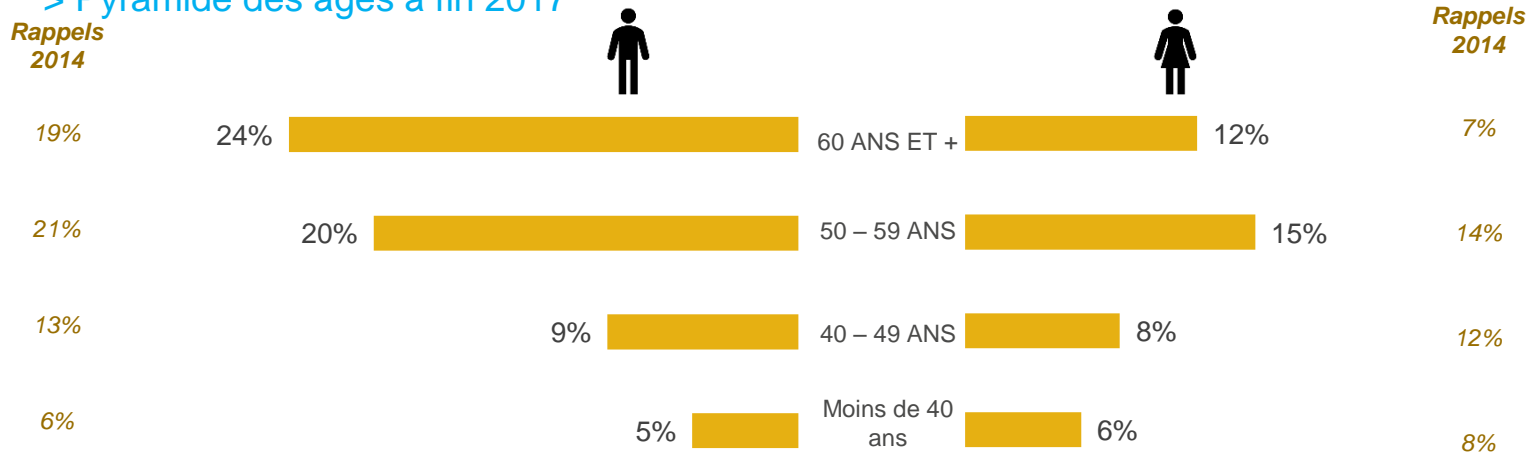
> Principaux cadres d'emplois de référence



2c. Experts

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **54 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **72%** (61% en 2014)

Résultats détaillés

Etat des lieux par statut



1. Fonctionnaire territorial

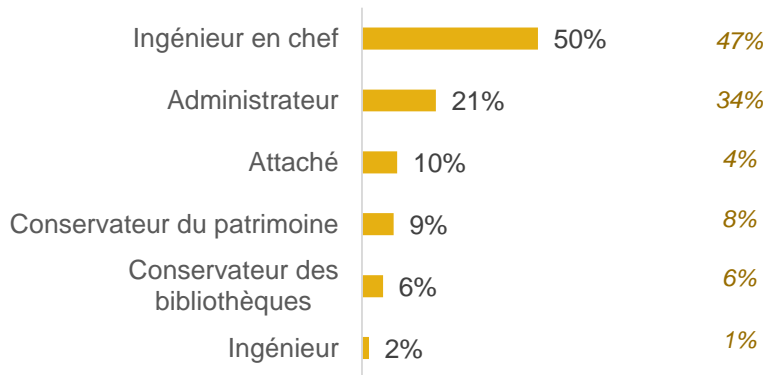
Effectifs

> Combien sont-ils ?

7091 dont **40%** de femmes (6828 dont 36% de femmes en 2014)

Sur **425** nominations en 2017, **47%** concernent des femmes (693 dont 33% de femmes en 2014)

> Principaux cadres d'emplois de référence *Rappels 2014*



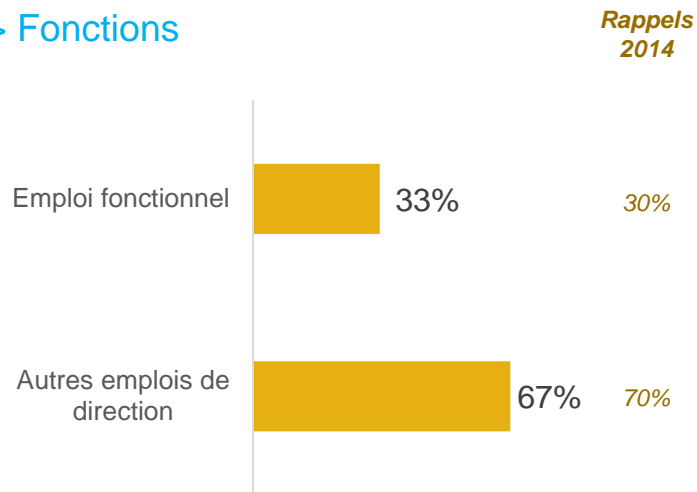
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	227	3,2%	4,0%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	36	0,5%	0,2%
Communauté d'agglomération	1051	14,8%	18,0%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	189	2,7%	2,0%
Collectivités territoriales uniques	148	2,1%	-
CU+ EPT + métropoles	1094	15,4%	12,0%
Communes de plus de 40 000 habitants	1913	27,0%	31,9%
Départements	1771	25,0%	21,3%
Régions	554	7,8%	10,3%
Syndicats	106	1,5%	0,4%
Total	7091	100%	100%

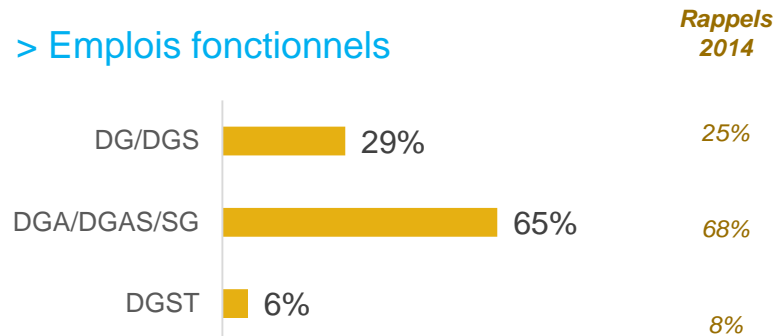
1. Fonctionnaire territorial

Effectifs

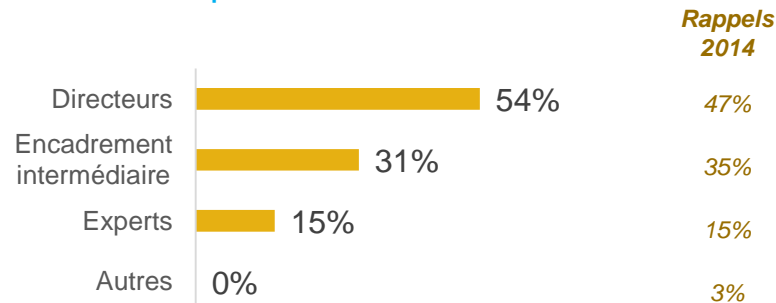
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



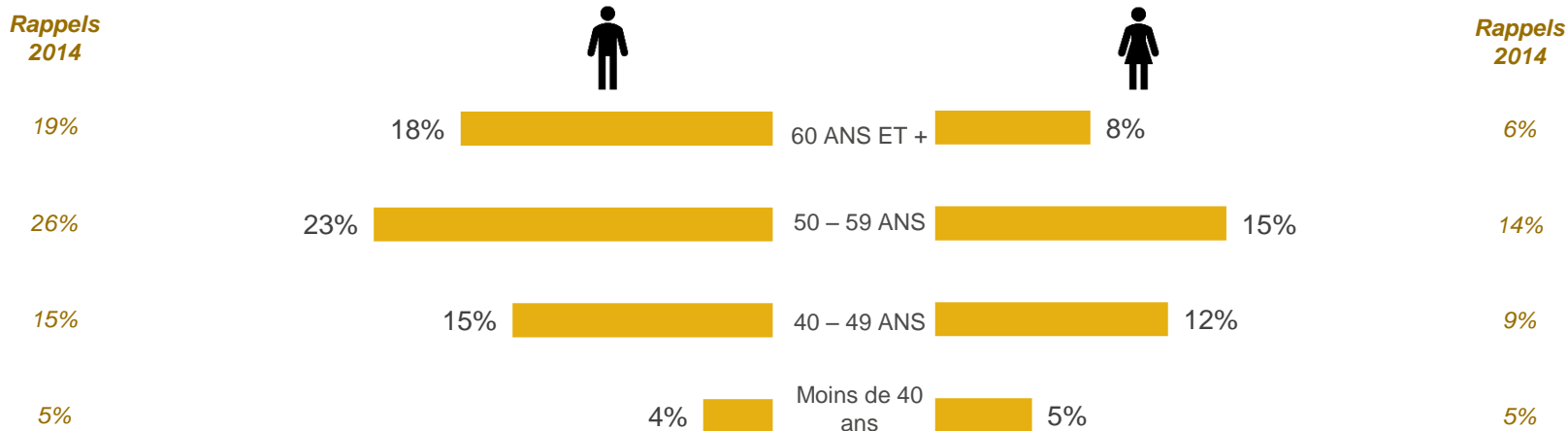
> Autres emplois de direction



1. Fonctionnaire territorial

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **64%** (66% en 2014)

2. Contractuel

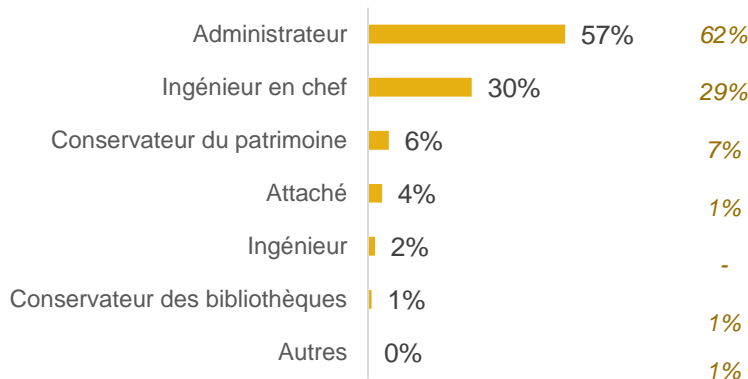
Effectifs

> Combien sont-ils ?

1063 dont **28%** de femmes (1002 dont 29% de femmes en 2014)

Sur **117** nominations en 2017, **29%** concernent des femmes (108 dont 29% de femmes en 2014)

> Principaux cadres d'emplois de référence *Rappels 2014*



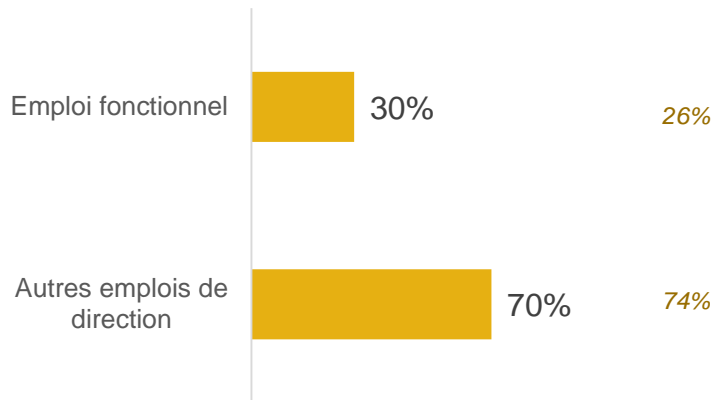
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	28	2,7%	2,6%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	7	0,6%	-
Communauté d'agglomération	152	14,3%	14,7%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	8	0,8%	1%
Collectivités territoriales uniques	14	1,3%	-
CU+ EPT + métropoles	229	21,6%	18%
Communes de plus de 40 000 habitants	202	19,0%	19,7%
Départements	267	25,1%	23,2%
Régions	140	13,1%	20,5%
Syndicats	16	1,5%	0,3%
Total	1063	100%	100%

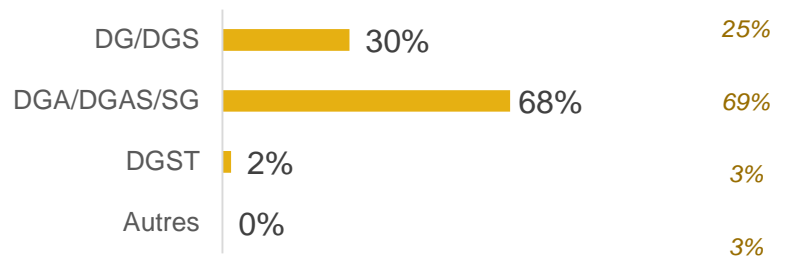
2. Contractuel

Effectifs

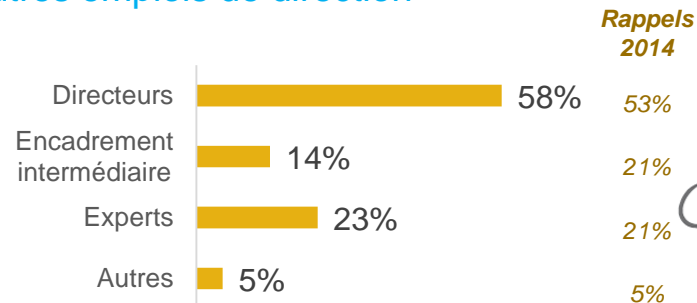
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



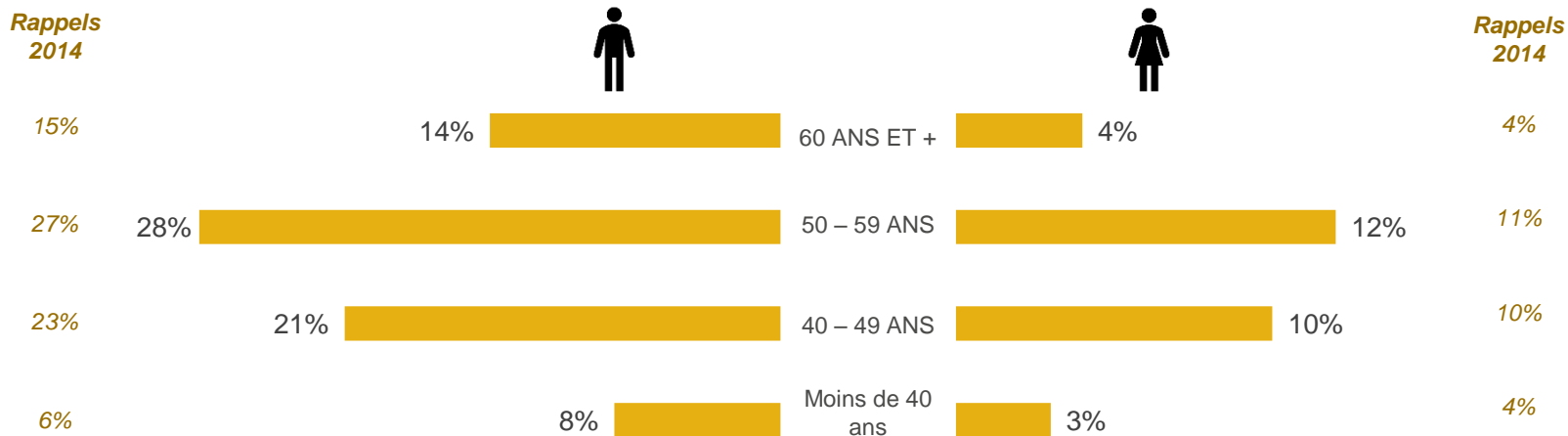
> Autres emplois de direction



2. Contractuel

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (51 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **58%** (56% en 2014)

3. Fonctionnaire d'Etat

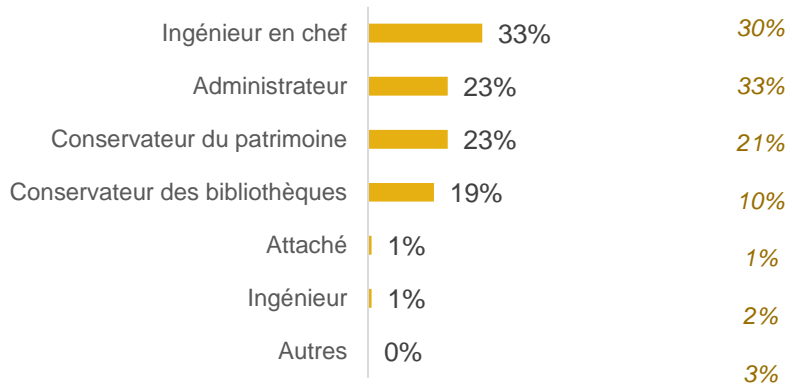
Effectifs

> Combien sont-ils ?

227 dont 34% de femmes (347 dont 31% de femmes en 2014)

Sur 20 nominations en 2017, 18% concernent des femmes (55 dont 29% de femmes en 2014)

> Principaux cadres d'emplois de référence



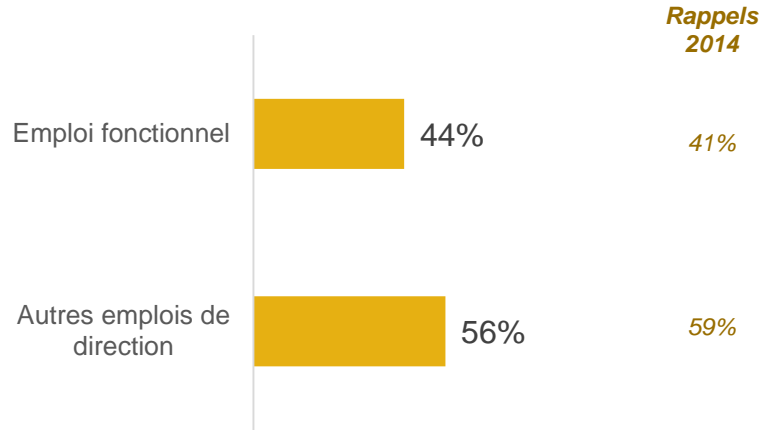
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	1	0,7%	0,8%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	0,4%
Communauté d'agglomération	22	9,8%	11,2%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	-	-	-
Collectivités territoriales uniques	16	7,1%	-
CU+ EPT + métropoles	31	13,8%	11,2%
Communes de plus de 40 000 habitants	59	26,1%	26%
Départements	70	30,8%	31,1%
Régions	27	11,7%	19,3%
Syndicats	-	-	-
Total	227	100%	100%

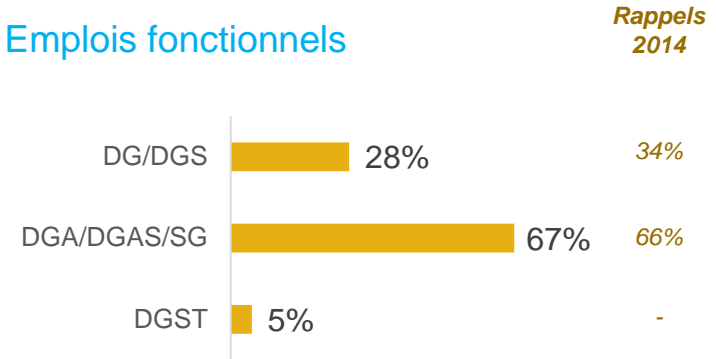
3. Fonctionnaire d'Etat

Effectifs

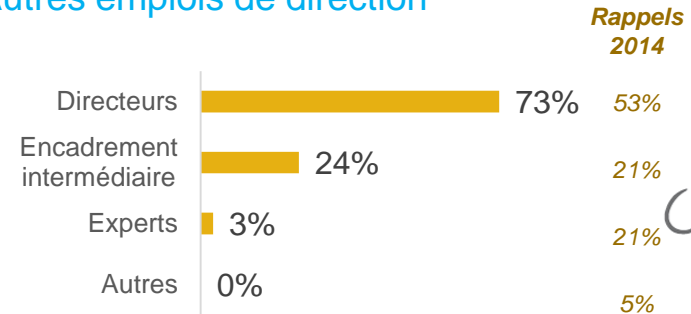
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



3. Fonctionnaire d'Etat

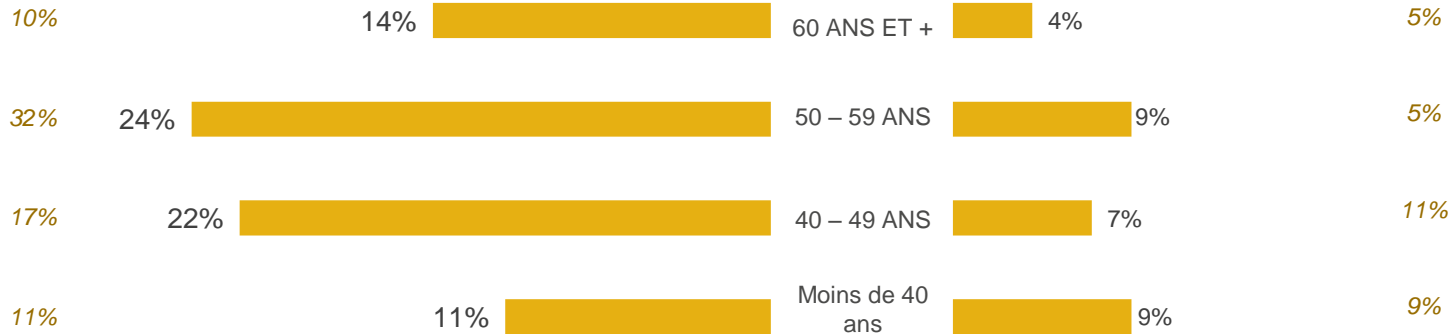
Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017

Rappels
2014



Rappels
2014



> Structure des âges

Âge moyen : **49 ans** (49 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **50%** (52% en 2014)



Résultats détaillés

Etat des lieux par cadre d'emploi



1. Administrateurs

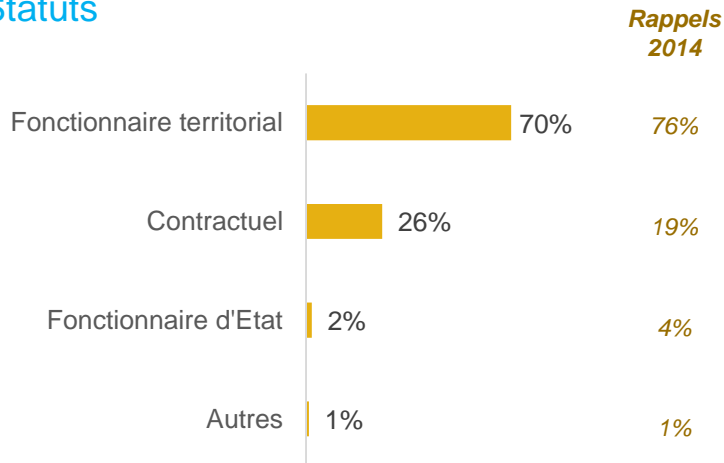
Effectifs

> Combien sont-ils ?

1988 dont 39% de femmes (3048 en 2014 dont 36% de femmes)

Sur 185 nominations en 2017, 37% concernent des femmes (sur 422 nominations en 2014, 33% concernent des femmes)

> Statuts



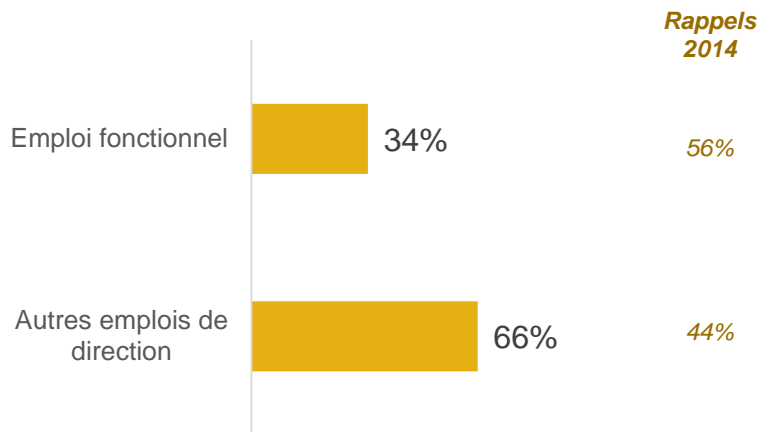
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	73	3,7%	6,1%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	11	0,6%	0,2%
Communauté d'agglomération	211	10,6%	17,5%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	12	0,6%	2,3%
Collectivités territoriales uniques	34	1,7%	-
CU+ EPT + métropoles	385	19,4%	8,5%
Communes de plus de 40 000 habitants	415	20,9%	27,5%
Départements	596	30,0%	22,5%
Régions	243	12,2%	14,8%
Syndicats	8	0,4%	0,6%
Total	1988	100%	

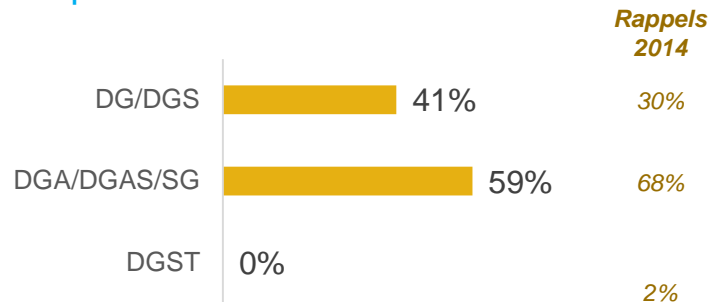
1. Administrateurs

Effectifs

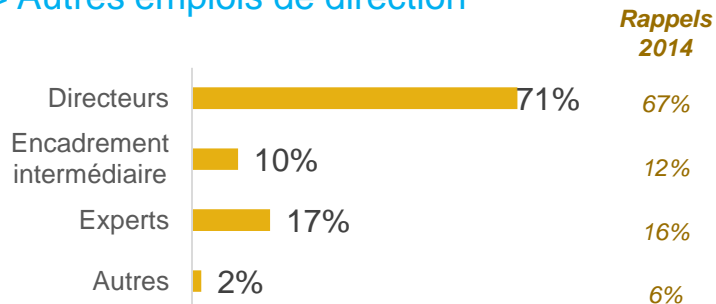
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



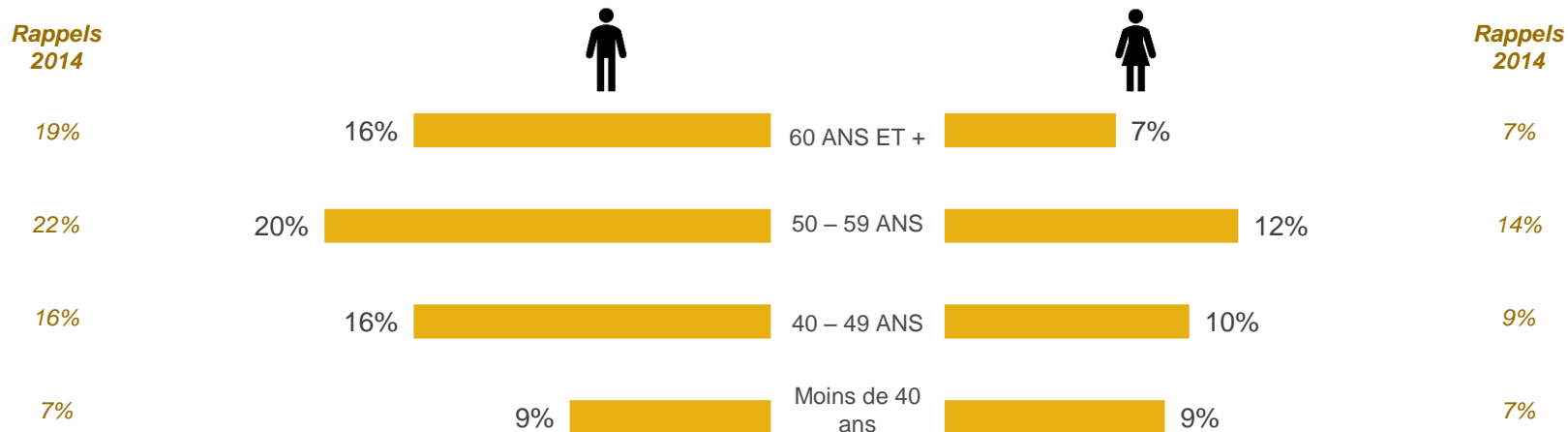
> Autres emplois de direction



1. Administrateurs

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **50 ans** (51 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **55%** (61% en 2014)

1. Administrateurs (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

1393 dont **42%** de femmes (2249 dont 37,5% de femmes en 2014)

Sur **119** nominations en 2017, **40%** concernent des femmes (308 dont 35% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

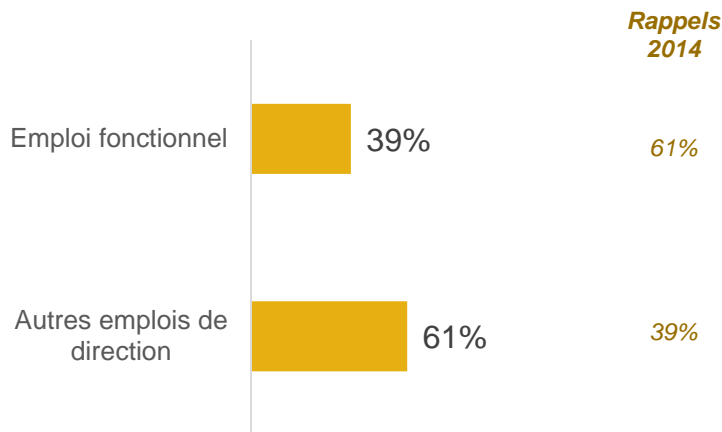
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	60	4,3%	7,8%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	5	0,3%	0,3%
Communauté d'agglomération	152	10,9%	19,1%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	12	0,8%	2,8%
Collectivités territoriales uniques	28	2,0%	-
CU+ EPT + métropoles	239	17,2%	7,4%
Communes de plus de 40 000 habitants	307	22,0%	29,5%
Départements	457	32,8%	21,3%
Régions	130	9,3%	11,2%
Syndicats	4	0,3%	0,6%
Total	1393	100%	100%



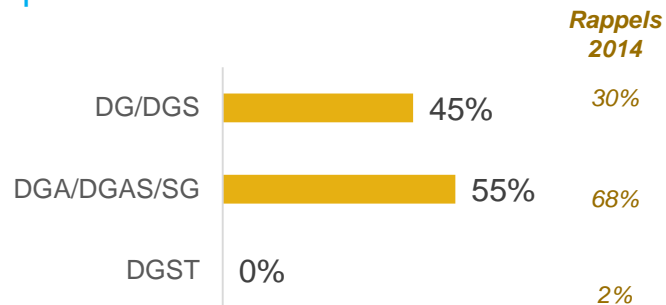
1. Administrateurs (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

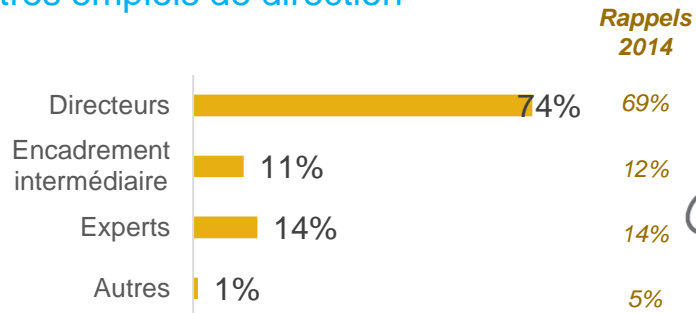
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



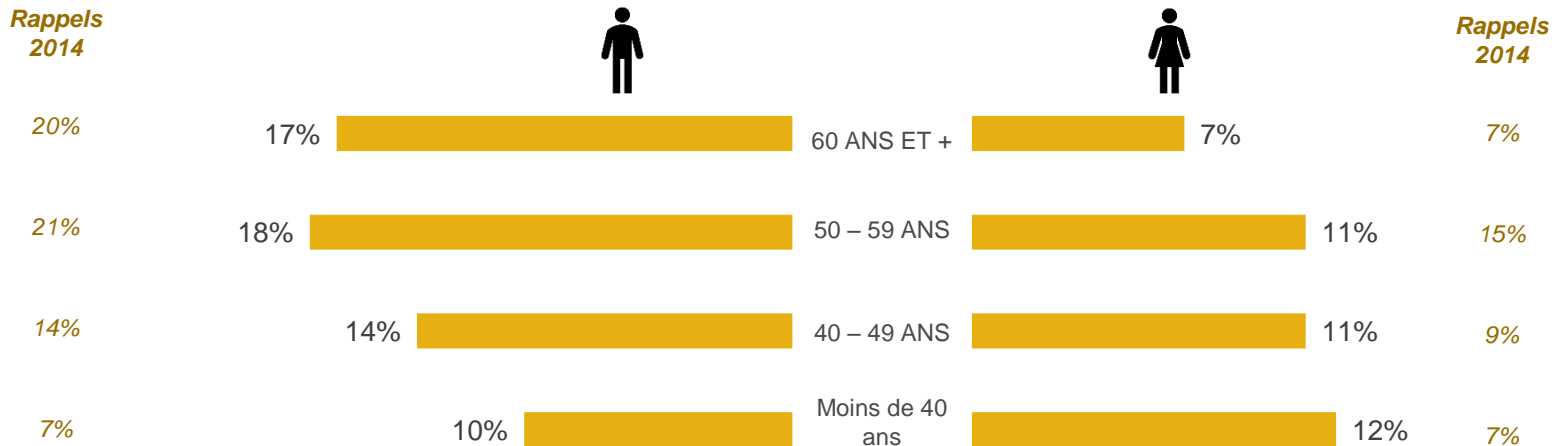
> Autres emplois de direction



1. Administrateurs (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **50 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **53%** (63% en 2014)

2. Ingénieurs en chef

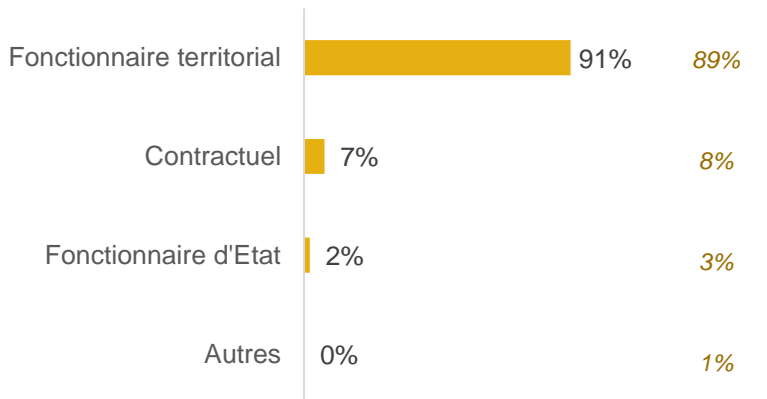
Effectifs

> Combien sont-ils ?

3612 dont **27%** de femmes (3664 dont 24% de femmes en 2014)

Sur **101** nominations en 2017, **29%** concernent des femmes (264 dont 22% de femmes en 2014)

> Statuts



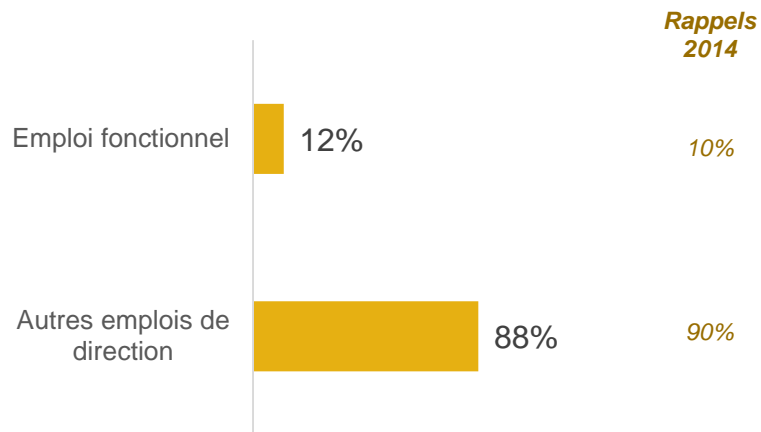
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	25	0,7%	1,2%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	2	0,1%	0,1%
Communauté d'agglomération	416	11,5%	16%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	33	0,9%	0,7%
Collectivités territoriales uniques	94	2,6%	-
CU+ EPT + métropoles	798	22,1%	19%
Communes de plus de 40 000 habitants	765	21,2%	28,1%
Départements	1022	28,3%	22,3%
Régions	350	9,7%	12,4%
Syndicats	106	2,9%	0,2%
Total	3612	100%	100%

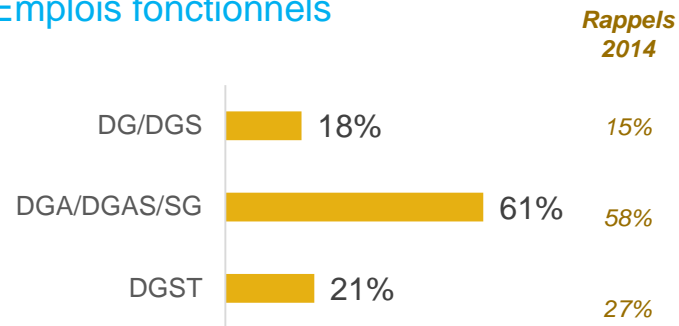
2. Ingénieurs en chef

Effectifs

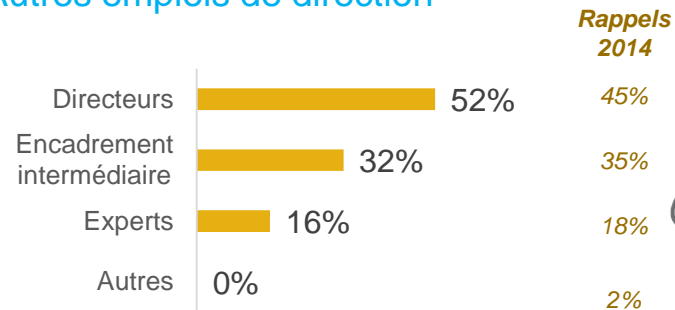
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



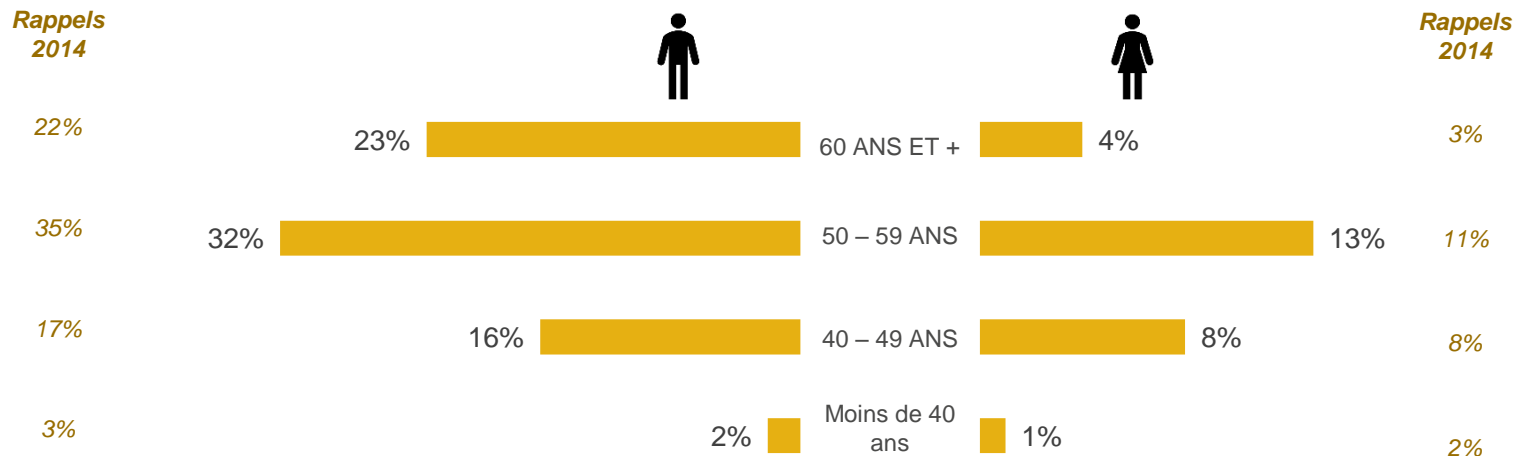
> Autres emplois de direction



2. Ingénieurs en chef

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **54 ans** (53 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **74%** (70% en 2014)

2. Ingénieurs en chef (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

3255 dont **27%** de femmes (3155 dont 24% de femmes en 2014)

Sur **67** nominations en 2017, **33%** concernent des femmes (240 nominations dont 22% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

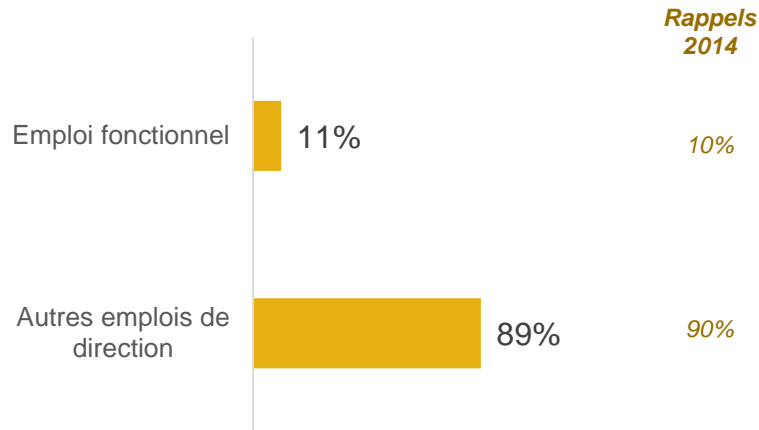
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	13	0,4%	0,9%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	2	0,1%	0,1%
Communauté d'agglomération	372	11,4%	16,2%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	32	1%	0,7%
Collectivités territoriales uniques	92	2,8%	-
CU+ EPT + métropoles	680	20,9%	18,1%
Communes de plus de 40 000 habitants	722	22,2%	29,9%
Départements	920	28,3%	21,8%
Régions	328	10,1%	12,1%
Syndicats	94	2,9%	0,2%
Total	3255	100%	100%



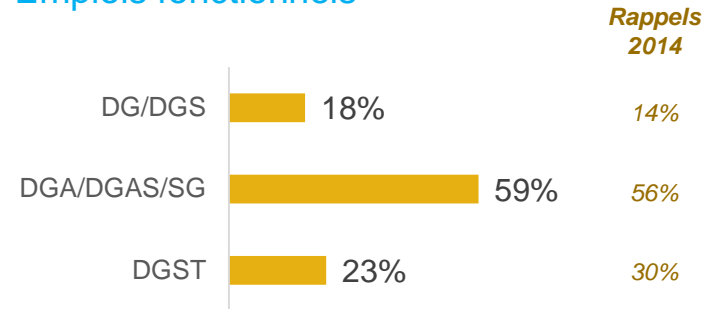
2. Ingénieurs en chef (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

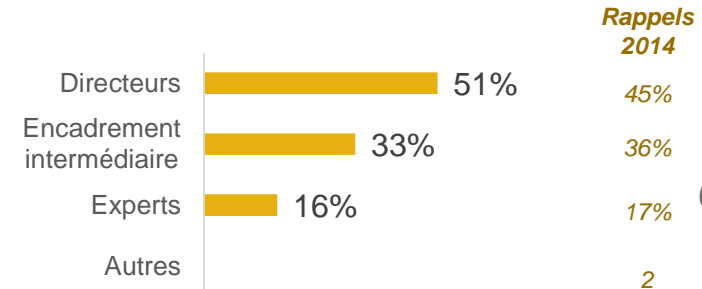
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



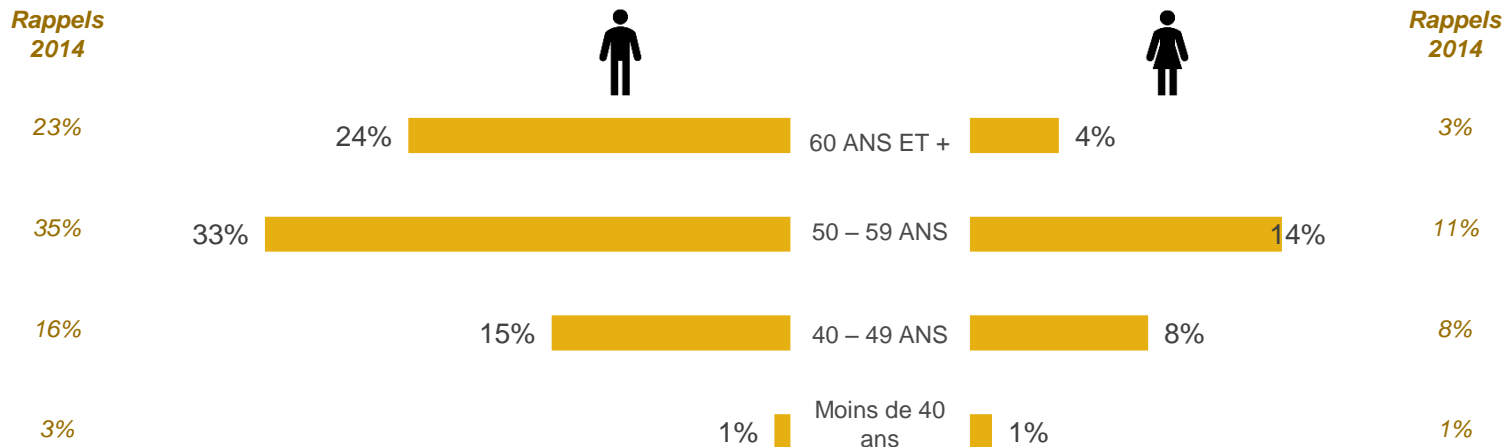
> Autres emplois de direction



2. Ingénieurs en chef (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **55 ans** (54 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **75%** (72% en 2014)

3. Attaché

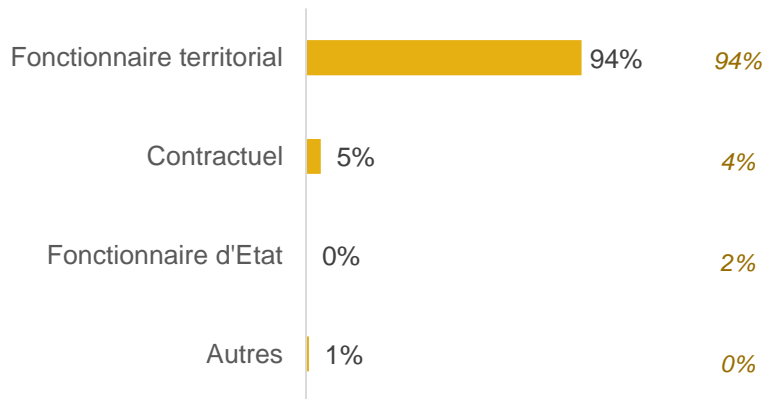
Effectifs

> Combien sont-ils ?

752 dont 48% de femmes (256 dont 45% de femmes en 2014)

Sur 105 nominations en 2017, 52% concernent des femmes (64 nominations dont 46% de femmes en 2014)

> Statuts



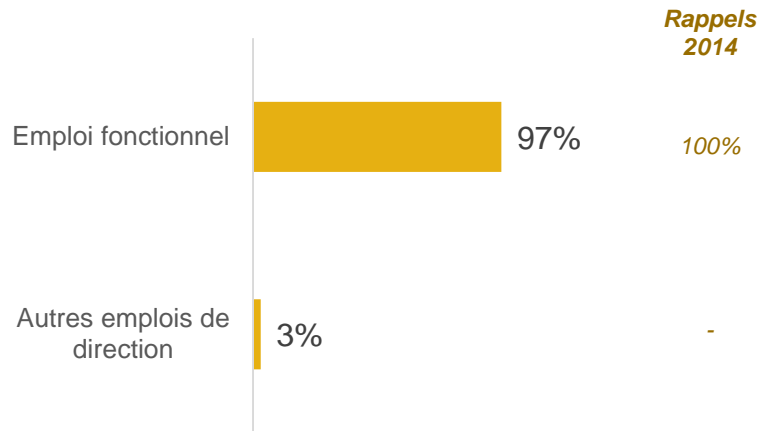
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	93	12,4%	24,9%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	9	1,2%	-
Communauté d'agglomération	233	31%	34,1%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	108	14,4%	13,3%
Collectivités territoriales uniques	10	1,3%	-
CU+ EPT + métropoles	10	1,3%	0,6%
Communes de plus de 40 000 habitants	201	26,8%	25,3%
Départements	67	8,8%	1,8%
Régions	17	2,3%	-
Syndicats	4	0,5%	-
Total	752	100%	

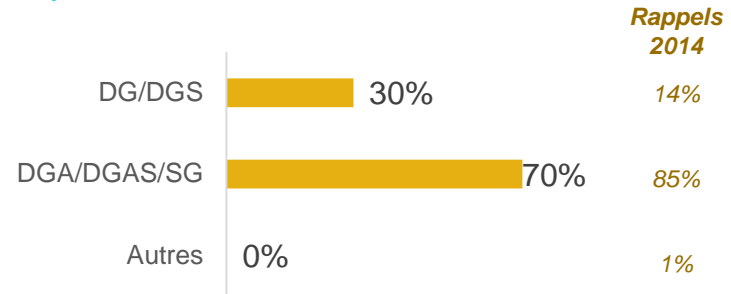
3. Attaché

Effectifs

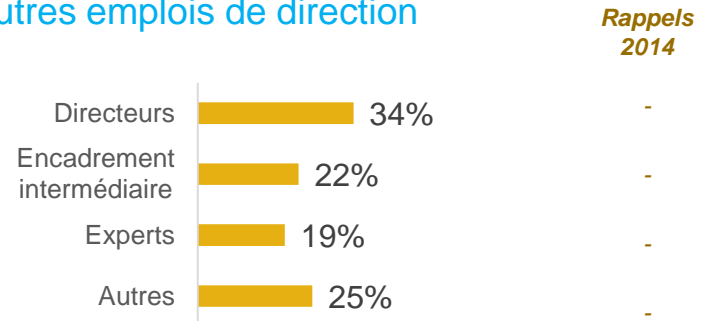
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



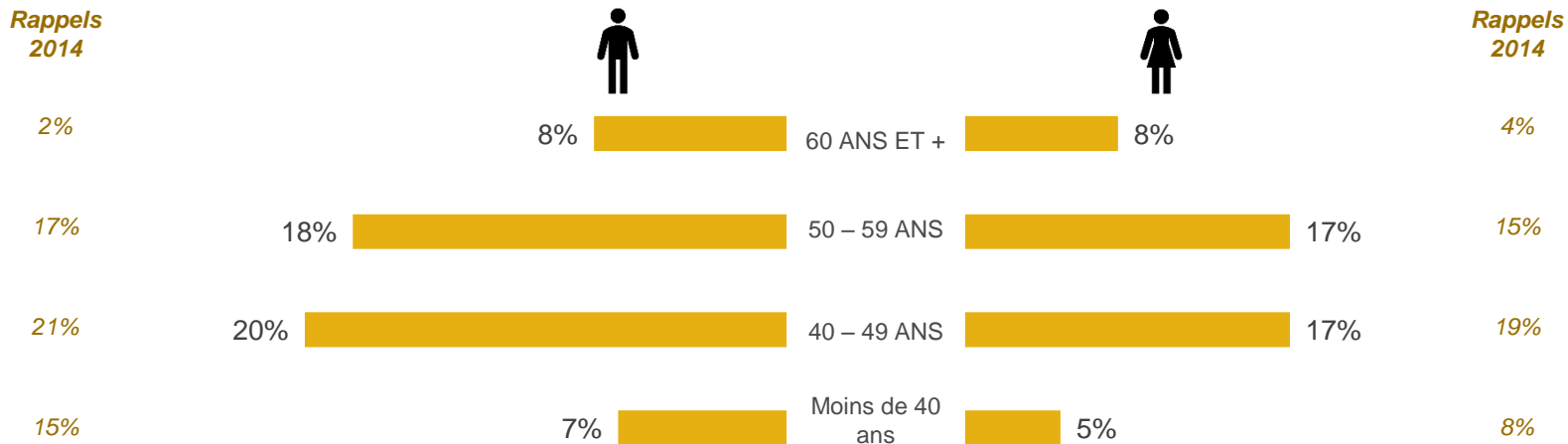
> Autres emplois de direction



3. Attaché

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **50 ans** (47 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **52%** (37% en 2014)

3. Attaché (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

702 dont **48%** de femmes (234 dont 46% de femmes en 2014)

Sur **102** nominations en 2017, **51%** concernent des femmes (62 dont 48% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

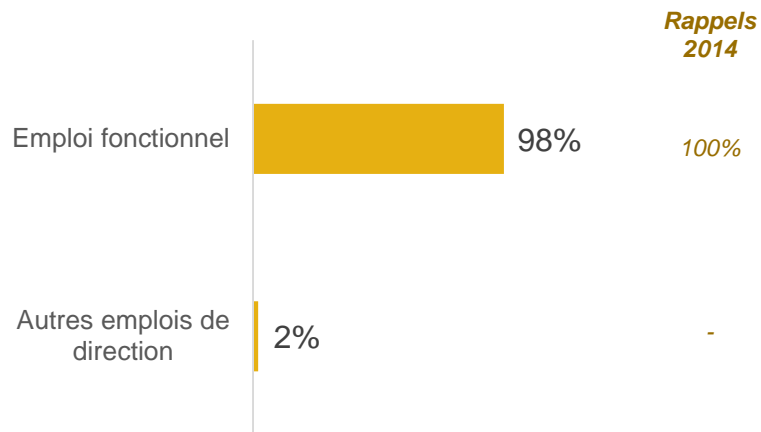
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	93	13,3%	24,2%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	9	1,3%	-
Communauté d'agglomération	222	31,6%	34,9%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	103	14,7%	13,5%
Collectivités territoriales uniques	8	1,1%	-
CU+ EPT + métropoles	7	1,0%	-
Communes de plus de 40 000 habitants	187	26,6%	26,2%
Départements	58	8,3%	1,2%
Régions	11	1,6%	-
Syndicats	4	0,6%	-
Total	702	100%	100%



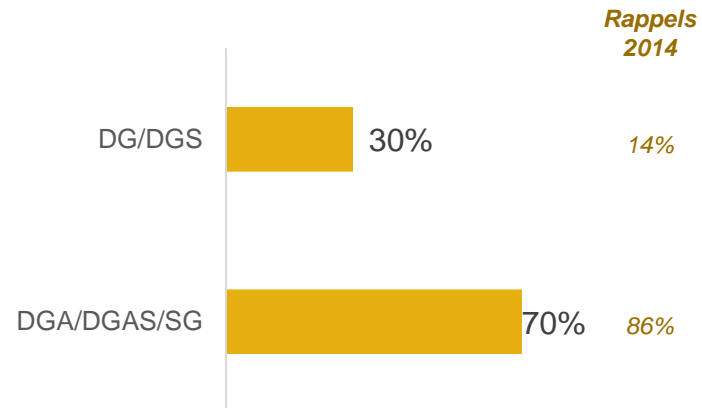
3. Attaché (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Fonctions



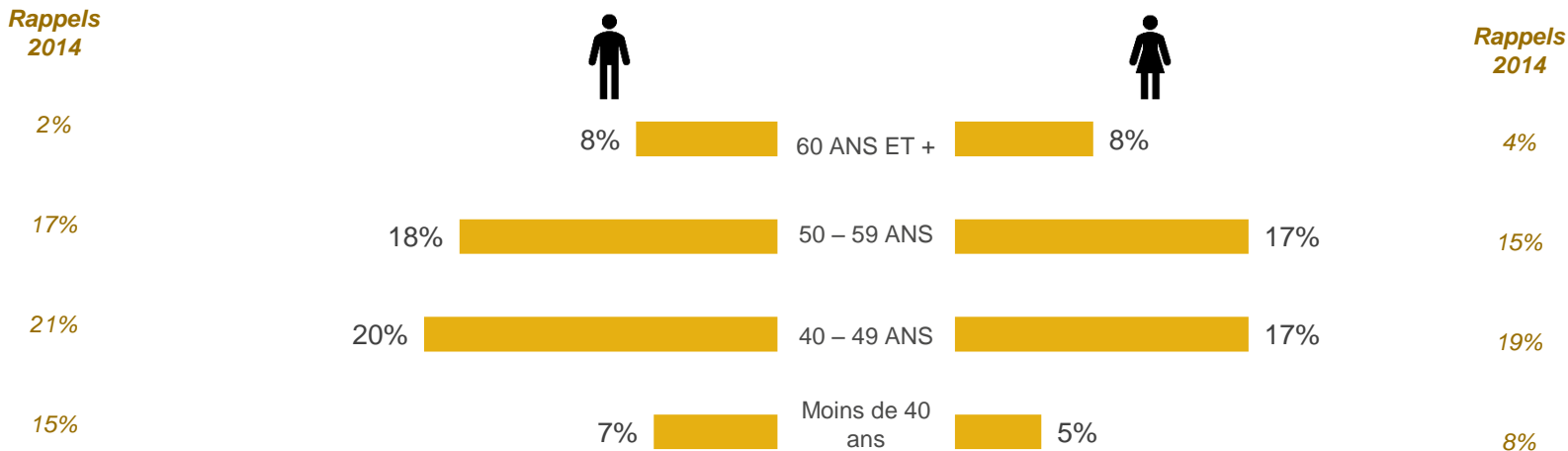
> Emplois fonctionnels



3. Attaché (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **50 ans** (47 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **52%** (37% en 2014)



4. Ingénieur

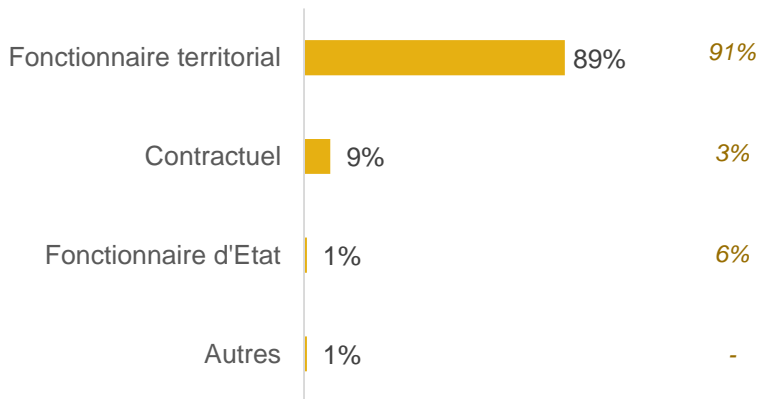
Effectifs

> Combien sont-ils ?

173 dont 26% de femmes (98 dont 23% de femmes en 2014)

Sur 24 nominations en 2017, 26% concernent des femmes (27 dont 23% de femmes en 2014)

> Statuts



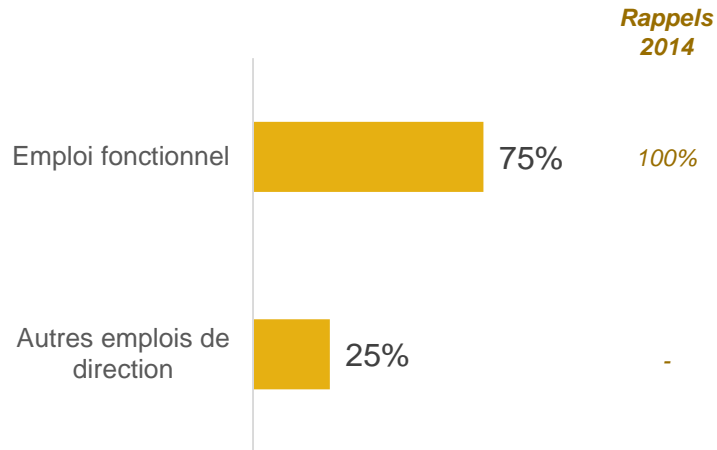
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	10	6,0%	7,2%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	63	36,3%	42,8%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	18	10,6%	29,6%
Collectivités territoriales uniques	-	-	-
CU+ EPT + métropoles	14	8,0%	1,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	43	25,0%	11,4%
Départements	20	11,7%	4,3%
Régions	2	1,3%	3%
Syndicats	2	1,2%	-
Total	173	100%	100%

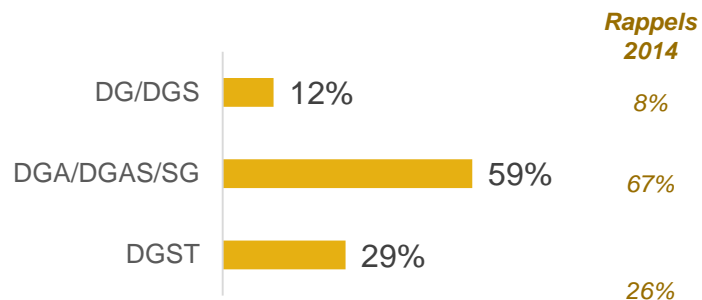
4. Ingénieur

Effectifs

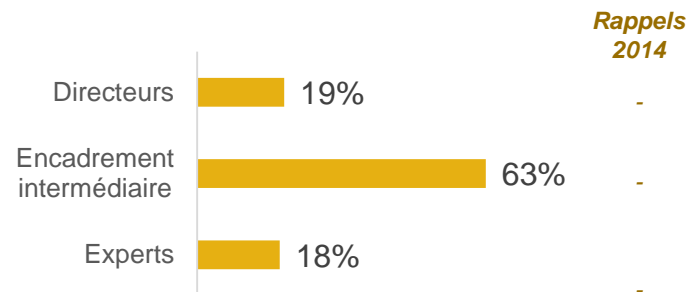
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



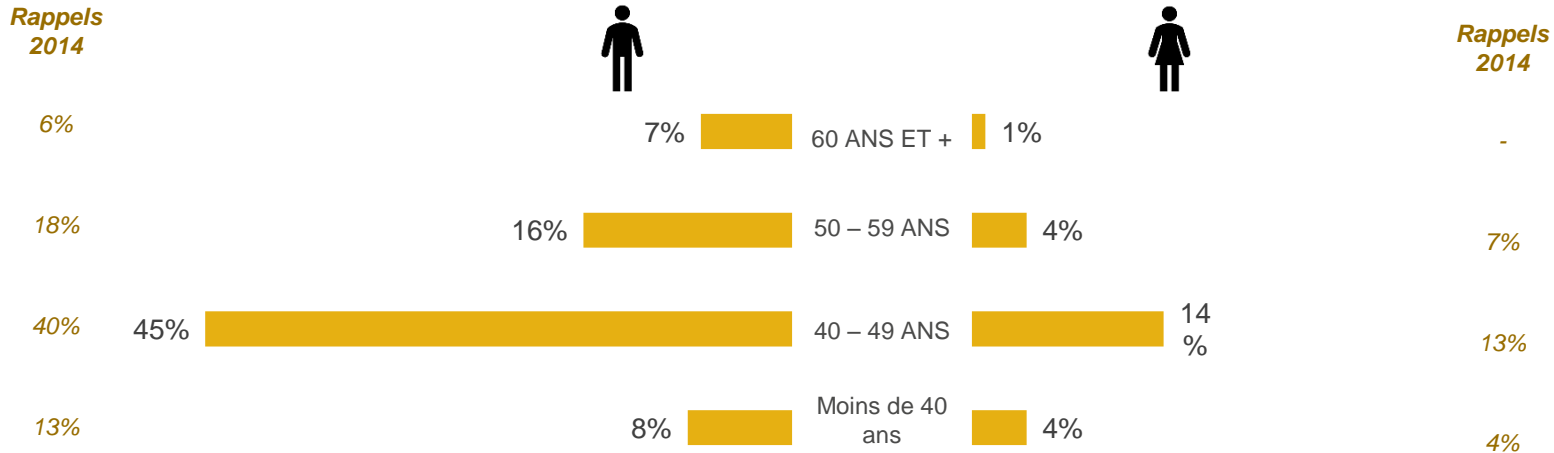
> Autres emplois de direction



4. Ingénieur

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **47 ans** (46 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **28%** (30% en 2014)



4. Ingénieur (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

152 dont **26%** de femmes (86 dont 24% de femmes en 2014)

Sur **24** nominations en 2017, **26%** concernent des femmes (24 dont 26% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

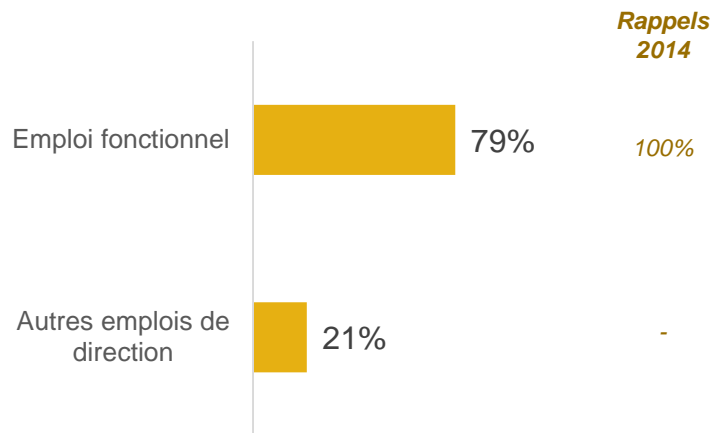
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	10	6,8%	7,9%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	57	37,6%	45,4%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	15	9,8%	12,6%
Collectivités territoriales uniques	-	-	-
CU+ EPT + métropoles	14	9,1%	1,8%
Communes de plus de 40 000 habitants	35	23,0%	29,0%
Départements	19	12,4%	-
Régions	-	-	3,3%
Syndicats	2	1,3%	-
Total	152	100%	100%



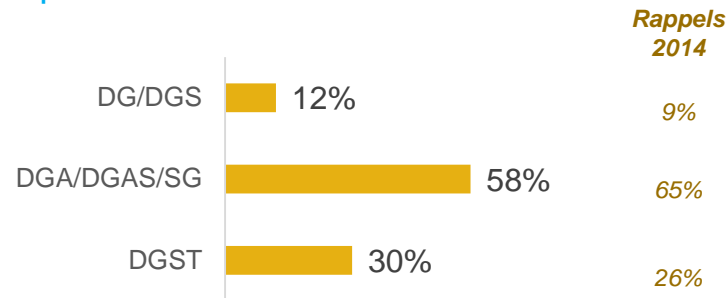
4. Ingénieur (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

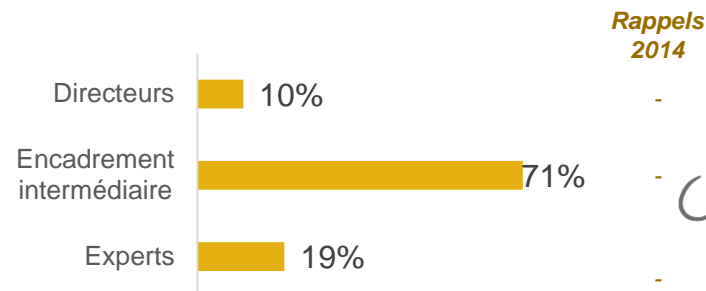
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



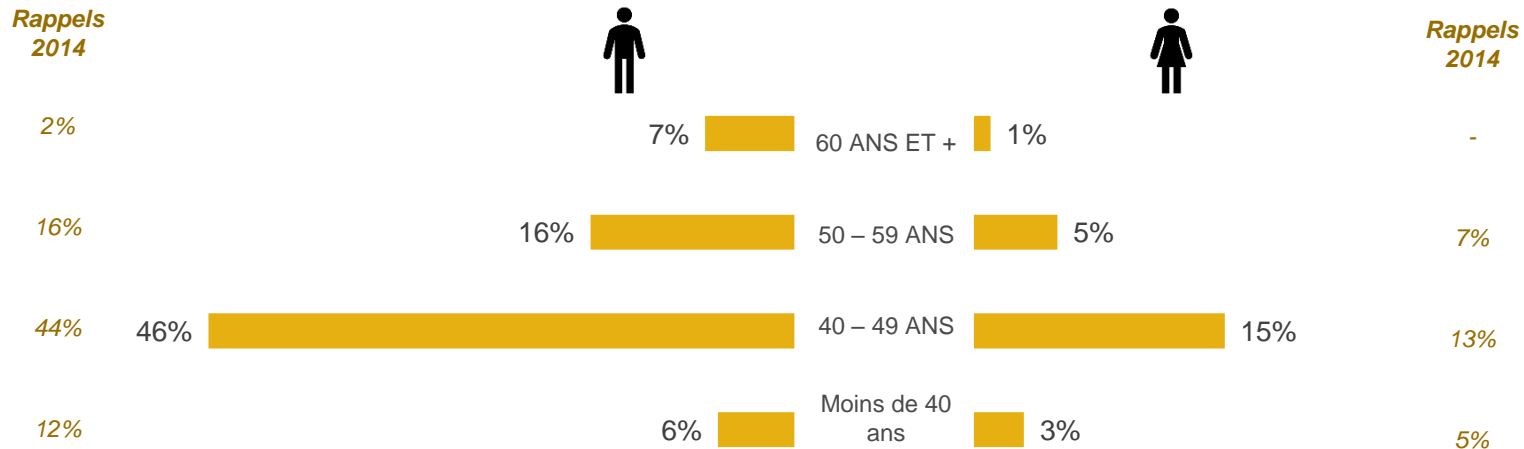
> Autres emplois de direction



4. Ingénieur (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **48 ans** (45 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **30%** (26% en 2014)

5. Conservateur du patrimoine

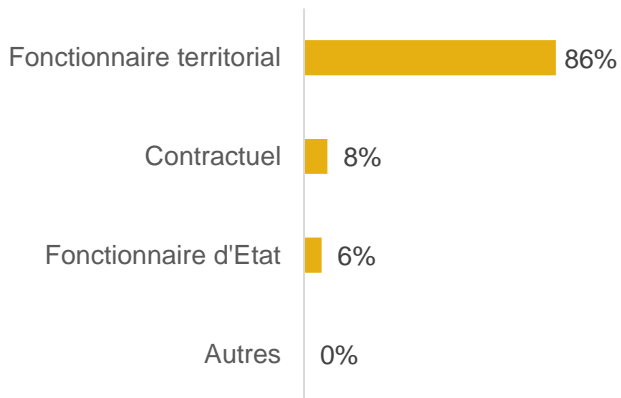
Effectifs

> Combien sont-ils ?

680 dont 66% de femmes (709 dont 65% de femmes en 2014)

Sur 29 nominations en 2017, 65% concernent des femmes (36 dont 66% de femmes en 2014)

> Statuts



Rappels 2014

78%

10%

9%

3%

> Types de collectivités

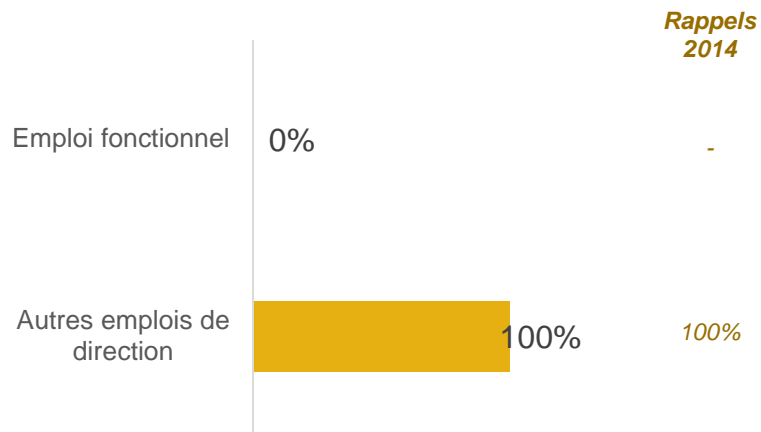
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	-	-	-
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	44	6,5%	12,4%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	-	-	0,2%
Collectivités territoriales uniques	20	2,9%	-
CU+ EPT + métropoles	91	13,4%	8%
Communes de plus de 40 000 habitants	300	44,1%	44,5%
Départements	188	27,6%	25,8%
Régions	37	5,5%	8,6%
Syndicats	-	-	0,5%
Total	680	100%	100%



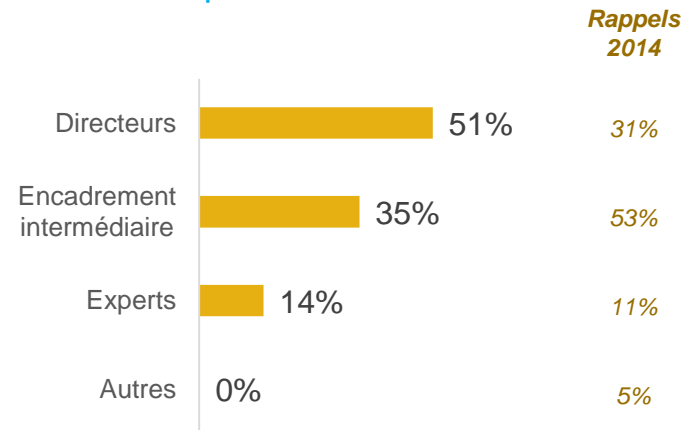
5. Conservateur du patrimoine

Effectifs

> Fonctions



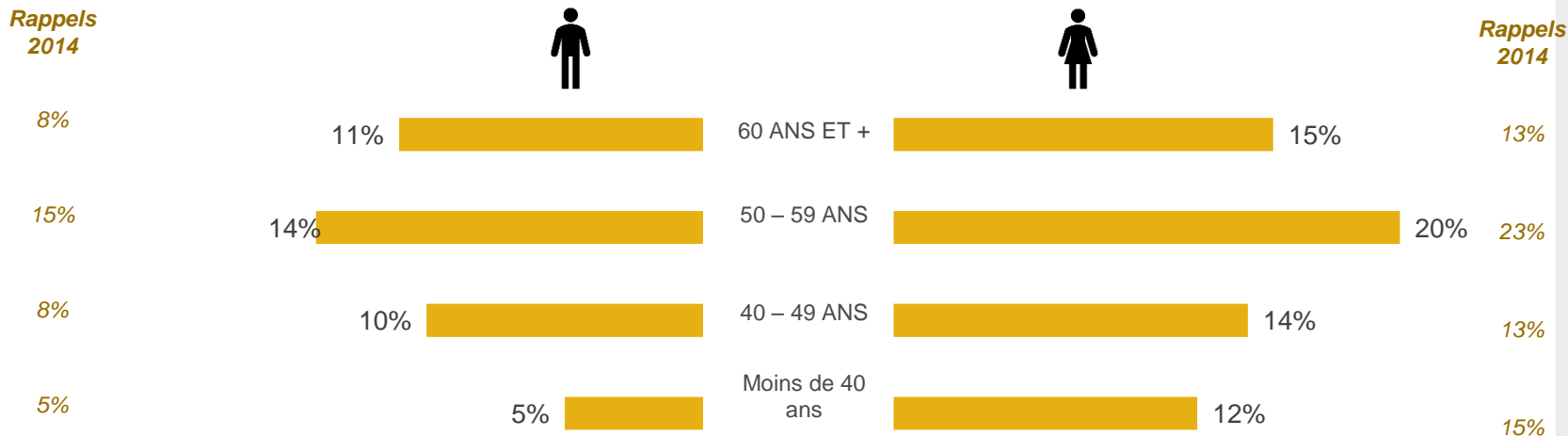
> Autres emplois de direction



5. Conservateur du patrimoine

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (50 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **60%** (60% en 2014)

5. Conservateur du patrimoine (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

580 dont **66%** de femmes (540 dont 69% de femmes en 2014)

Sur **22** nominations en 2017, **70%** concernent des femmes (26 dont 59% de femmes en 2014)

> Types de collectivités

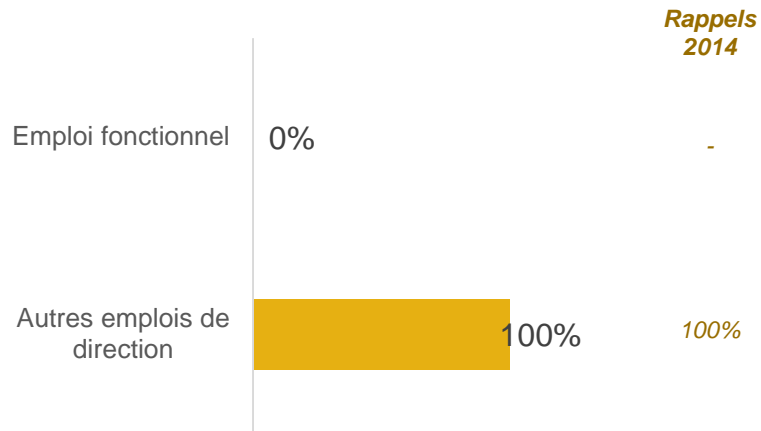
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	-	-	-
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	33	5,74%	12,0%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	-	-	0,3%
Collectivités territoriales uniques	18	3,1%	-
CU+ EPT + métropoles	69	11,8%	8,0%
Communes de plus de 40 000 habitants	272	46,9%	48,3%
Départements	153	26,4%	20,9%
Régions	35	6,0%	9,9%
Syndicats	-	-	0,6%
Total	580	100%	100%



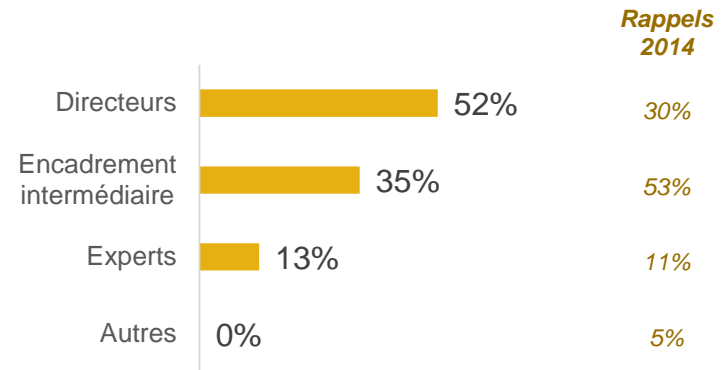
5. Conservateur du patrimoine (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Fonctions



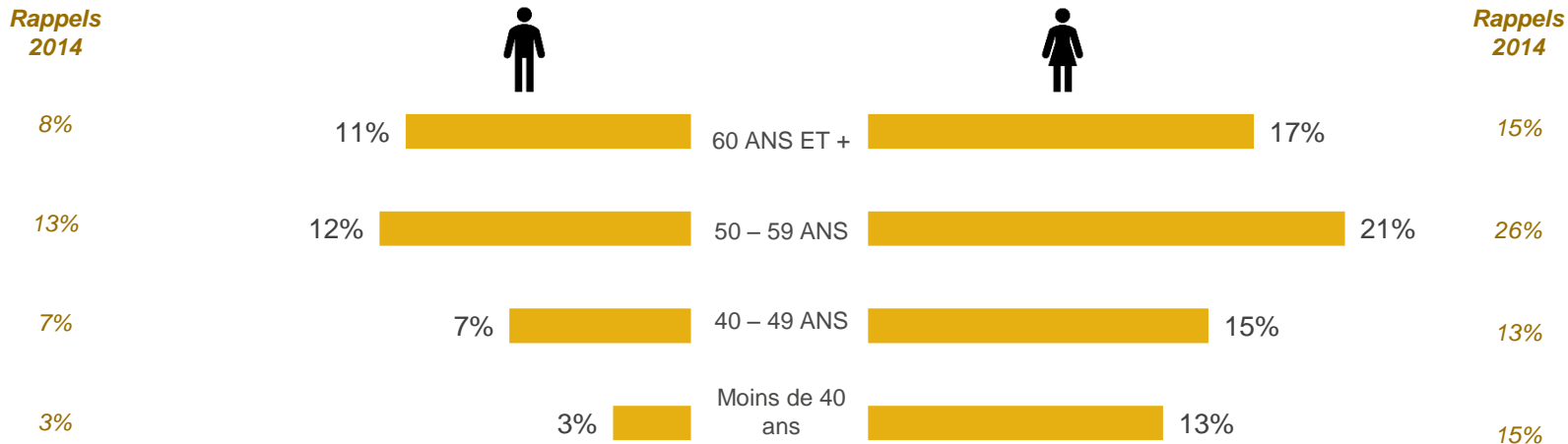
> Autres emplois de direction



5. Conservateur du patrimoine (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (51 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **62%** (62% en 2014)

6. Conservateurs des bibliothèques

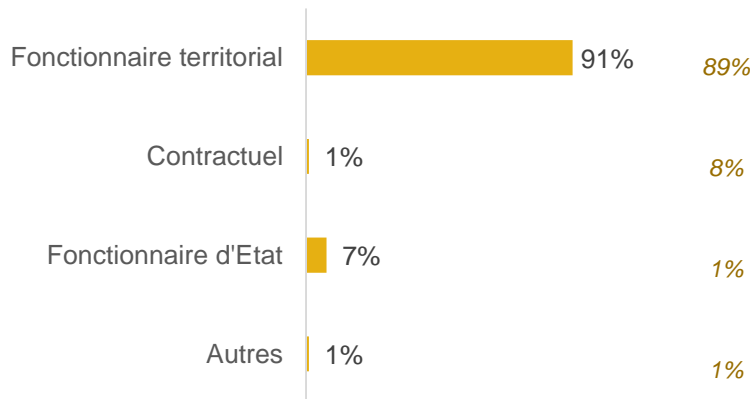
Effectifs

> Combien sont-ils ?

462 dont **78%** de femmes (449 dont 75% de femmes en 2014)

Sur **39** nominations en 2017, **82%** concernent des femmes (32 dont 72% de femmes en 2014)

> Statuts



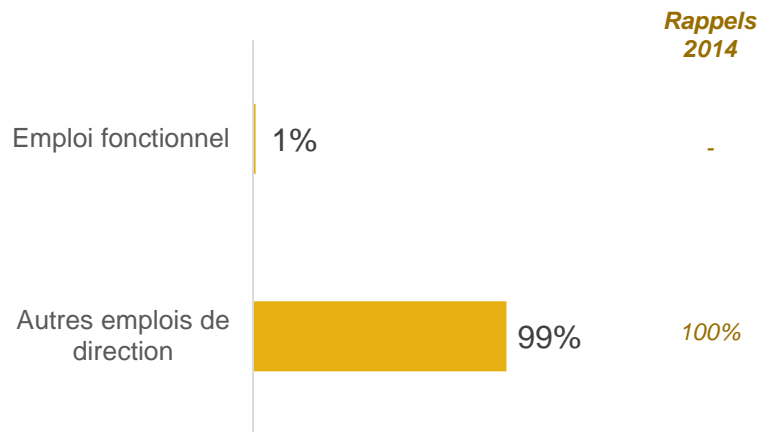
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	-	-	0,3%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	72	15,6%	18,5%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	3	0,7%	0,7%
Collectivités territoriales uniques	2	0,4%	-
CU+ EPT + métropoles	62	13,4%	7,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	201	43,6%	46,6%
Départements	117	25,4%	24,1%
Régions	4	0,8%	1%
Syndicats	-	-	1,1%
Total	462	100%	100%

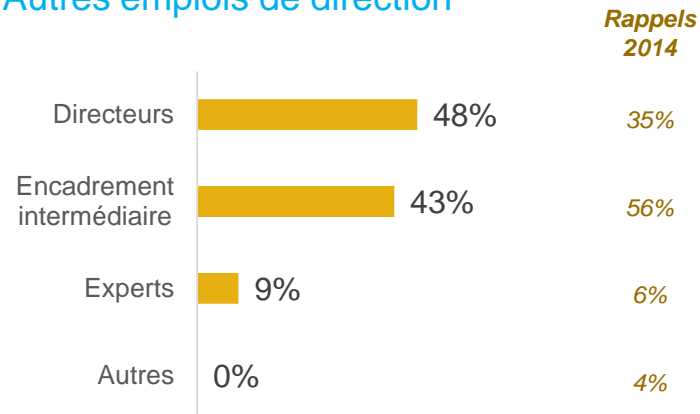
6. Conservateurs des bibliothèques

Effectifs

> Fonctions



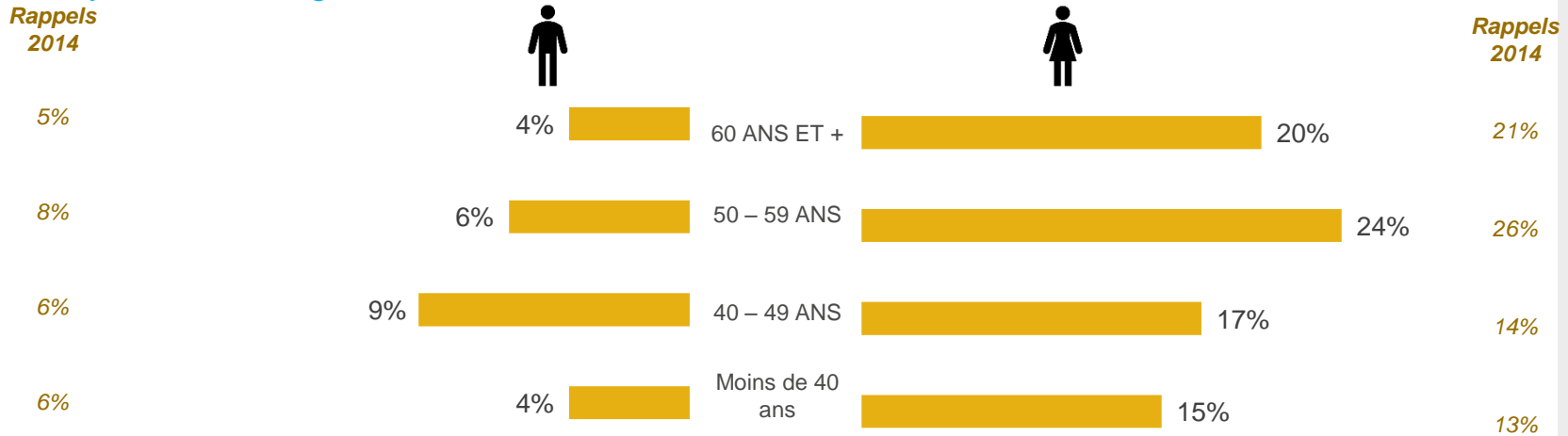
> Autres emplois de direction



6. Conservateurs des bibliothèques

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **50 ans** (51 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **55%** (61% en 2014)

6. Conservateurs des bibliothèques (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Combien sont-ils ?

416 dont **78%** de femmes (388 dont 76% de femmes en 2014)

Sur **22** nominations en 2017, **81%** concernent des femmes (26 nominations dont 71% de femmes en 2014)

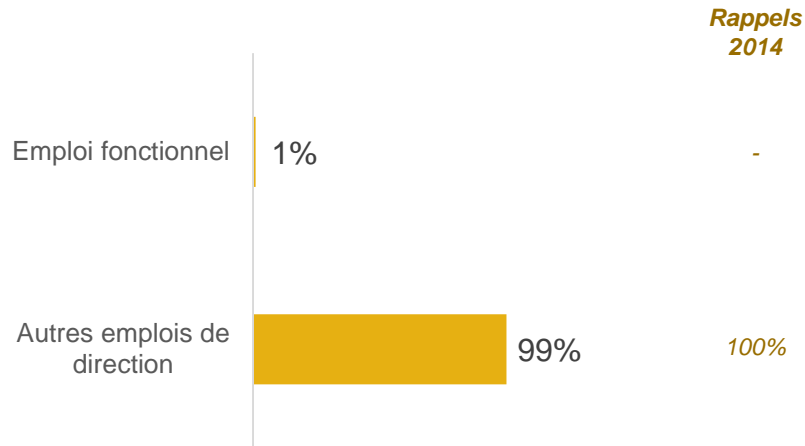
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	-	-	0,3%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	68	16,4%	18,3%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	3	0,8%	0,8%
Collectivités territoriales uniques	2	0,5%	-
CU+ EPT + métropoles	52	12,4%	7,8%
Communes de plus de 40 000 habitants	175	42,0%	45,4%
Départements	112	26,9%	25,0%
Régions	4	0,9%	1,1%
Syndicats	-	-	1,3%
Total	416	100%	100%

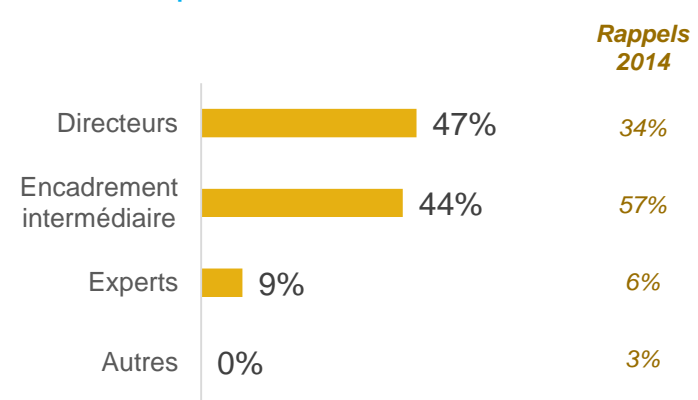
6. Conservateurs des bibliothèques (fonctionnaires territoriaux)

Effectifs

> Fonctions



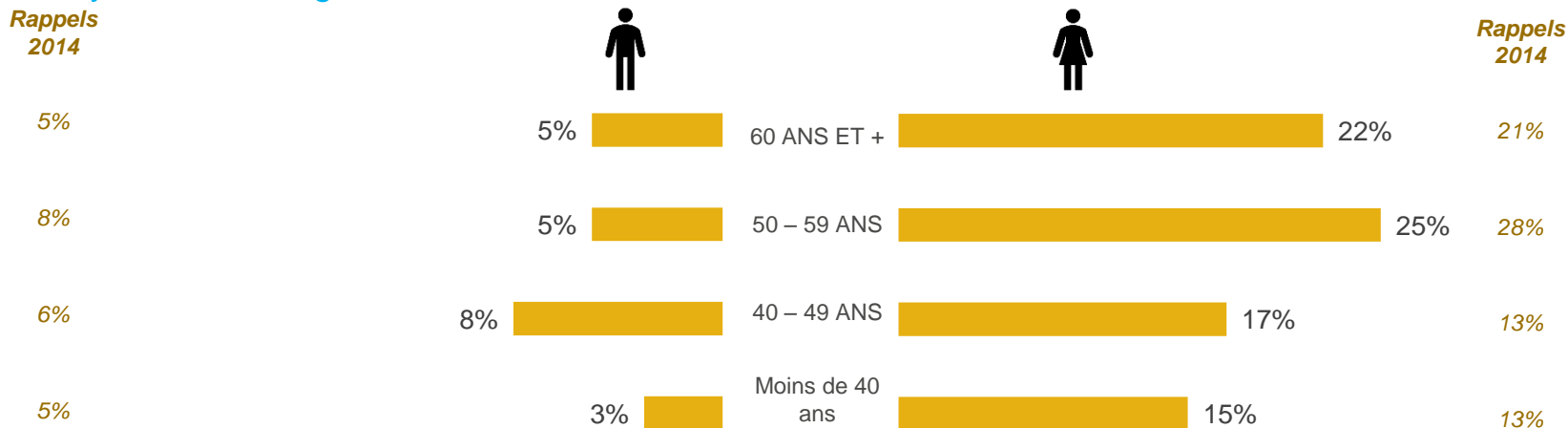
> Autres emplois de direction



6. Conservateurs des bibliothèques (fonctionnaires territoriaux)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (51 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **58%** (63 ans en 2014)

Résultats détaillés

*Etat des lieux par type de collectivité
(Hors collectivités territoriales uniques)*



1. Régions (hors collectivités territoriales uniques)

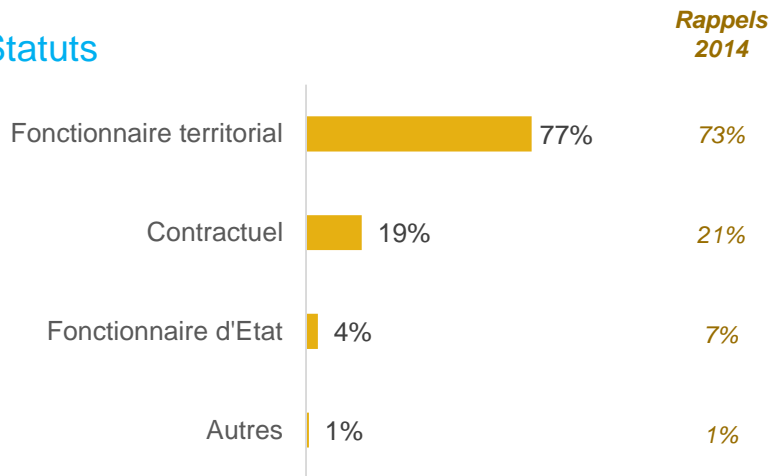
Effectifs

> Combien sont-ils ?

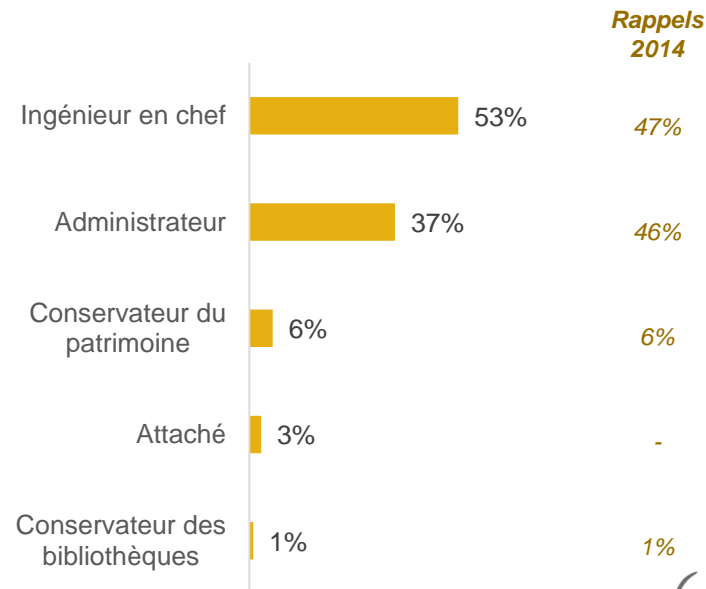
721 dont 38% de femmes (970 dont 41% de femmes en 2014)

Sur 24 nominations en 2017, 21% concernent des femmes (83 dont 41% de femmes en 2014)

> Statuts



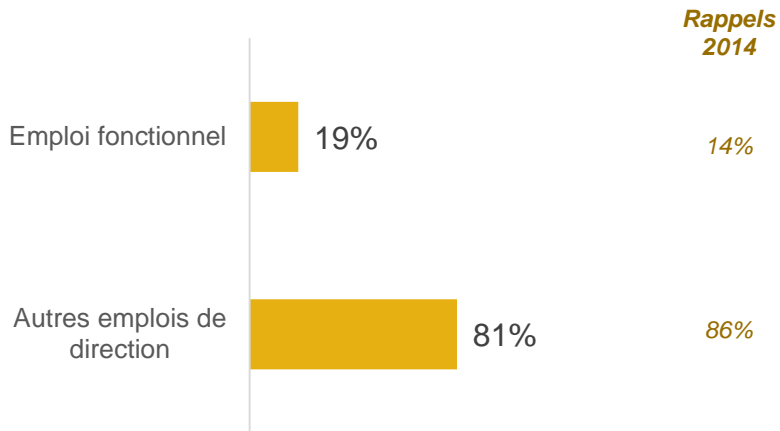
> Principaux cadres d'emplois de référence



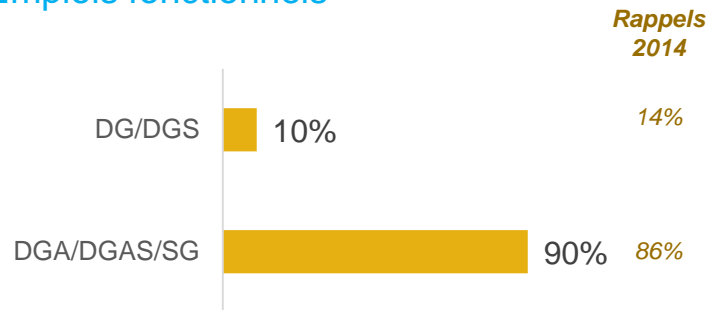
1. Régions (hors collectivités territoriales uniques)

Effectifs

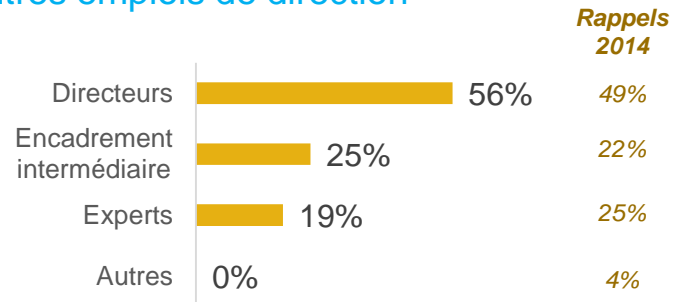
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



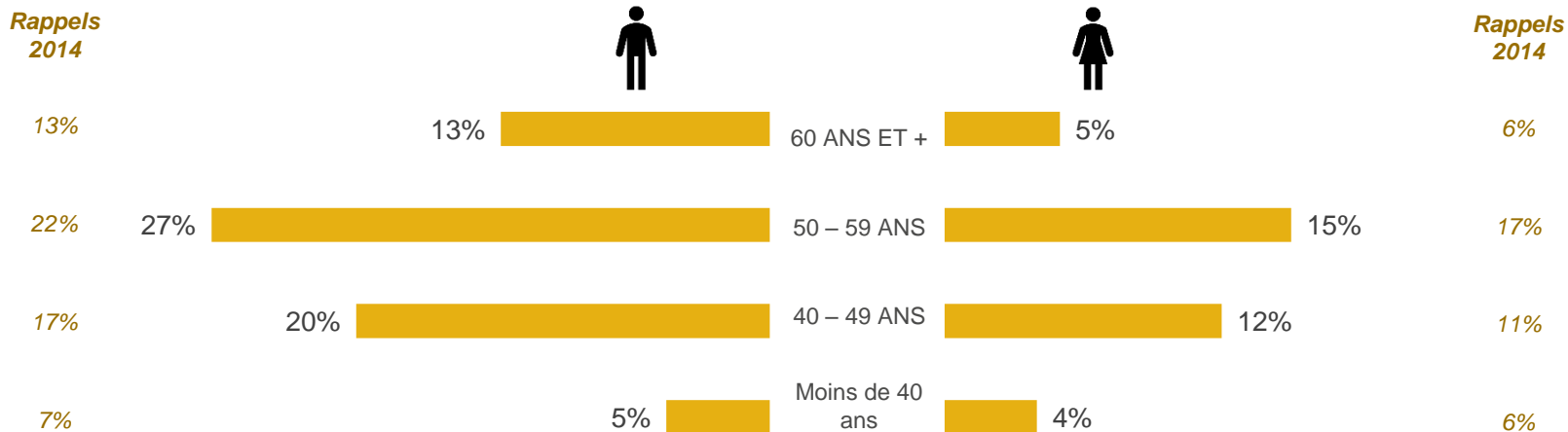
> Autres emplois de direction



1. Régions (hors collectivités territoriales uniques)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (51 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **60%** (59% en 2014)

2. CDG/CNFPT

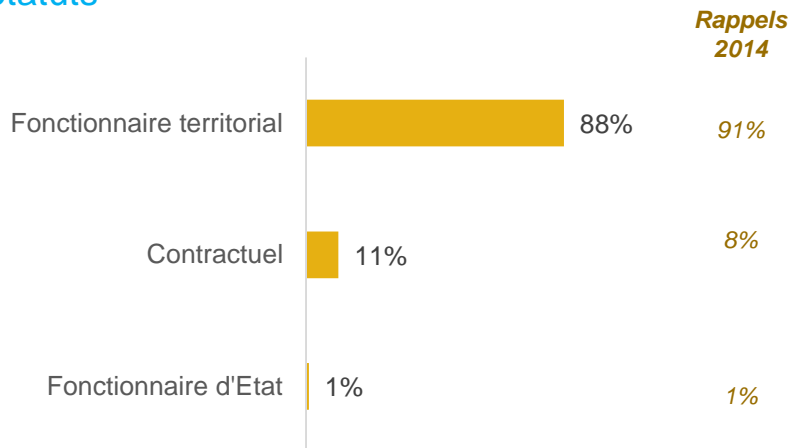
Effectifs

> Combien sont-ils ?

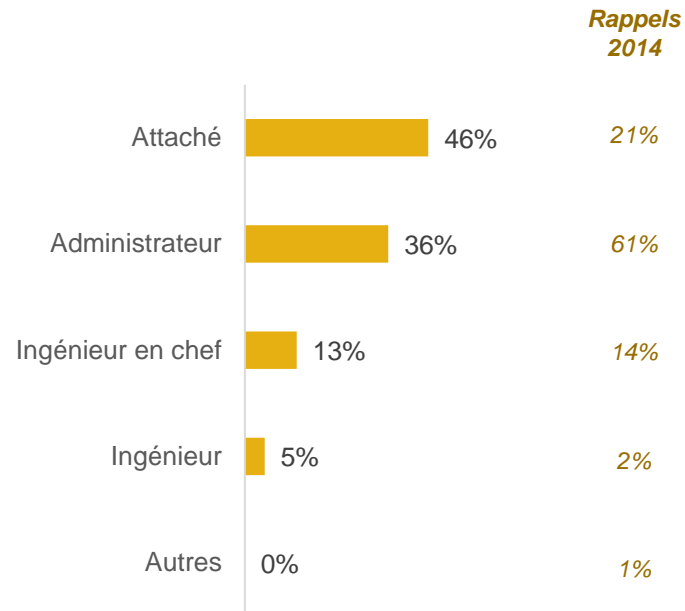
257 dont 47% de femmes (355 dont 41% en 2014)

Sur 30 nominations en 2017, 58% concernent des femmes (32 dont 38% en 2014)

> Statuts



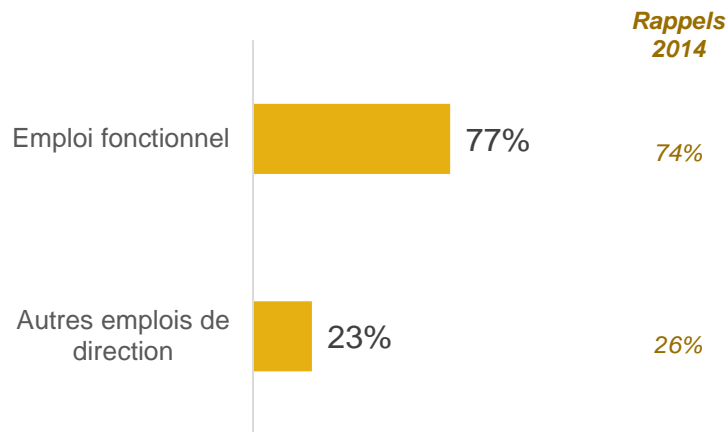
> Principaux cadres d'emplois de référence



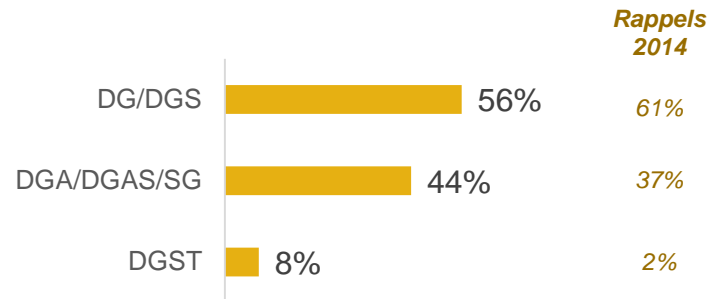
2. CDG/CNFPT

Effectifs

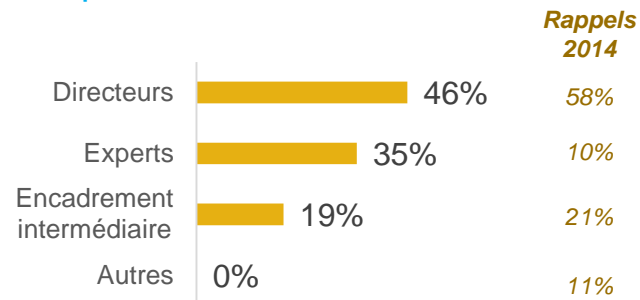
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



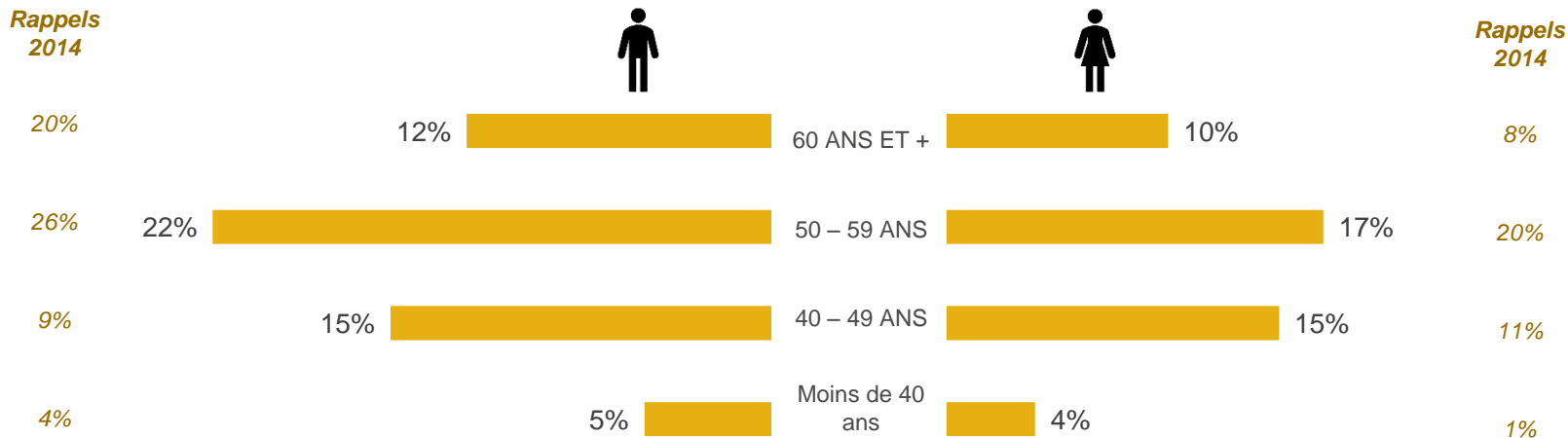
> Autres emplois de direction



2. CDG/CNFPT

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (54 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **62%** (75% en 2014)

3. Communautés d'agglomération

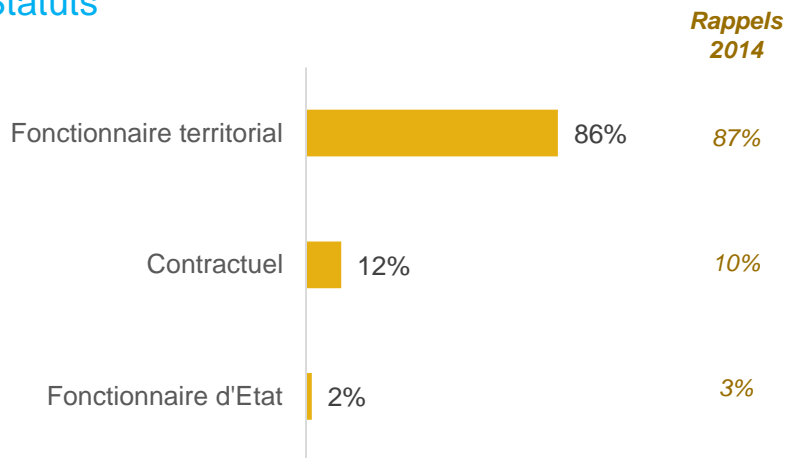
Effectifs

> Combien sont-ils ?

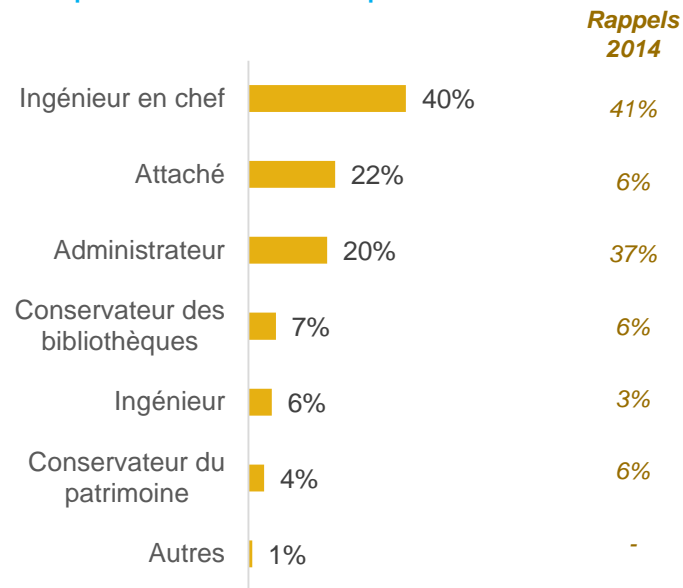
1234 dont 32% de femmes (1408 dont 31% de femmes en 2014)

Sur 155 nominations en 2017, 33% concernent des femmes (200 dont 28% en 2014)

> Statuts



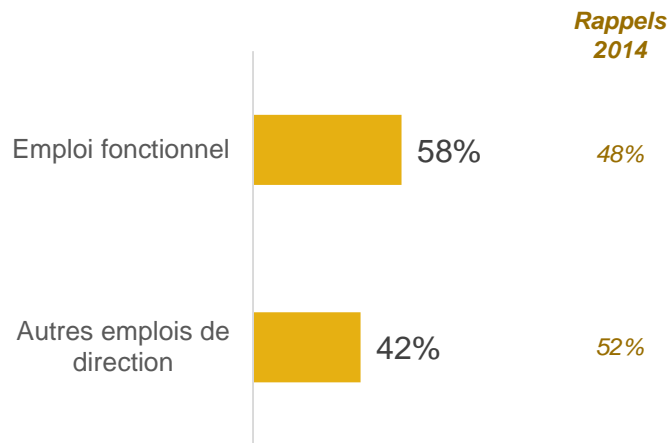
> Principaux cadres d'emplois de référence



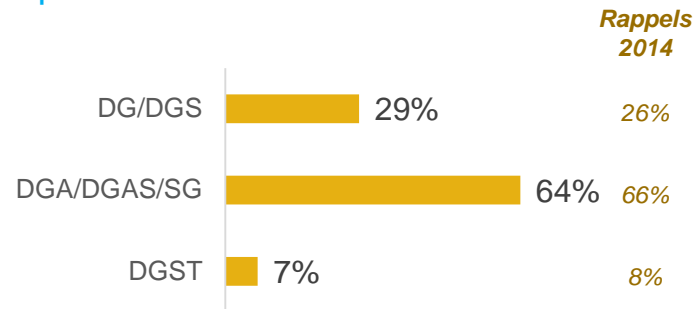
3. Communautés d'agglomération

Effectifs

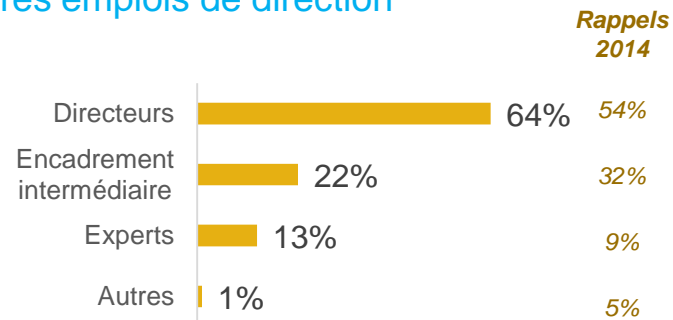
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



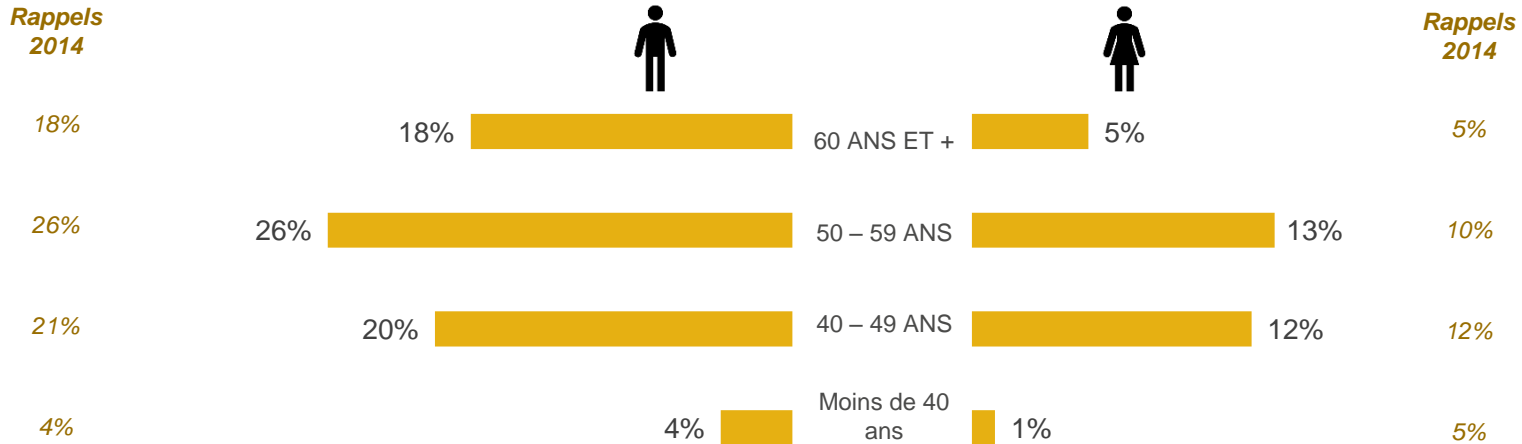
> Autres emplois de direction



3. Communautés d'agglomération

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **61%** (60% en 2014)

4. Communes de plus de 40 000 habitants

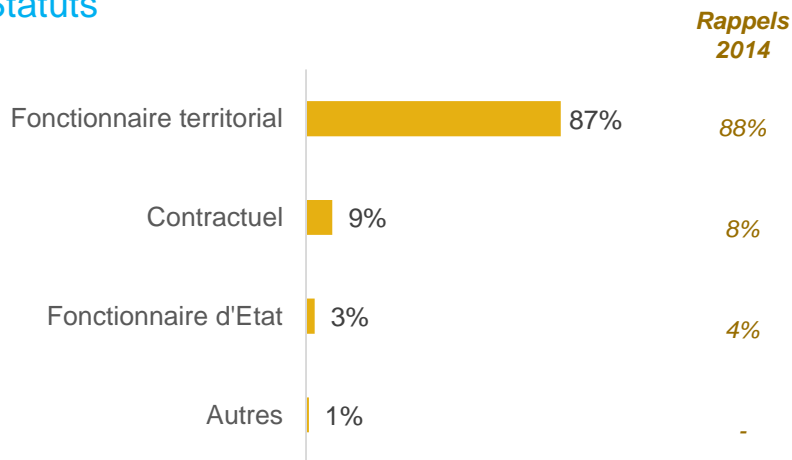
Effectifs

> Combien sont-ils ?

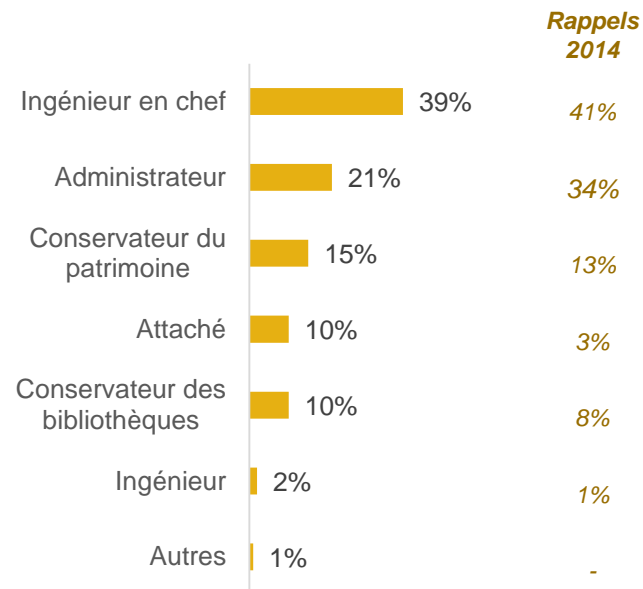
2203 dont **42%** de femmes (2460 dont 37% de femmes en 2014)

Sur **151** nominations en 2017, **51%** concernent des femmes (278 dont 31% de femmes en 2014)

> Statuts



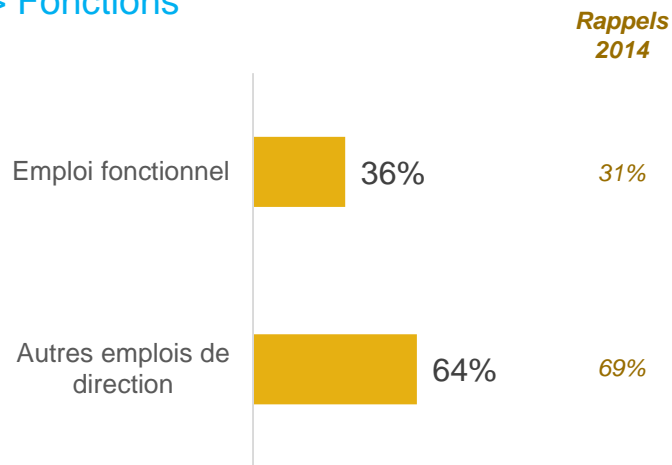
> Principaux cadres d'emplois de référence



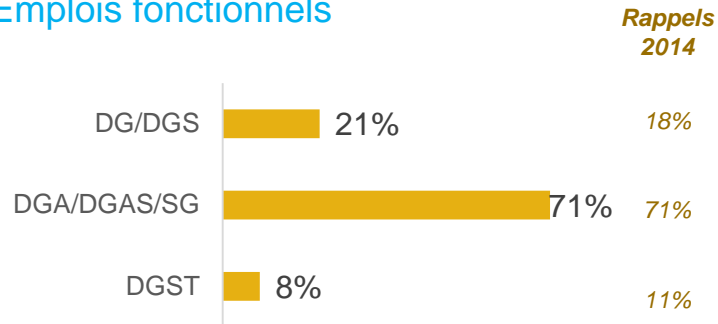
4. Communes de plus de 40 000 habitants

Effectifs

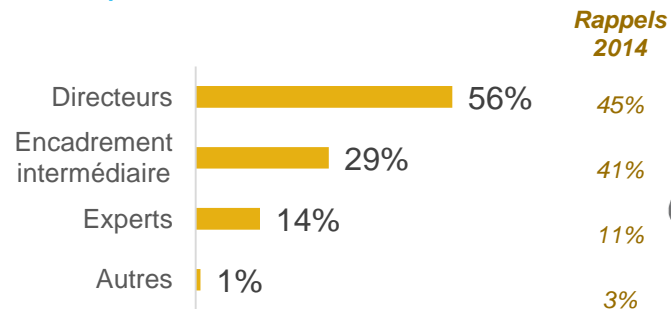
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



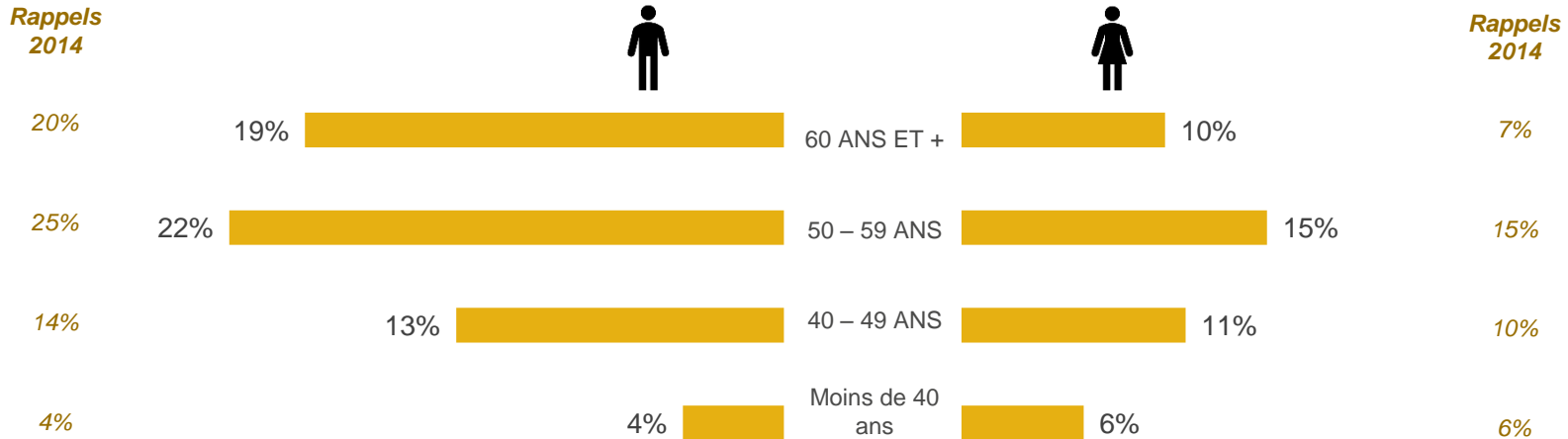
> Autres emplois de direction



4. Communes de plus de 40 000 habitants

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **53 ans** (53 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **66%** (67% en 2014)

5. Communautés de communes de plus de 40 000 habitants

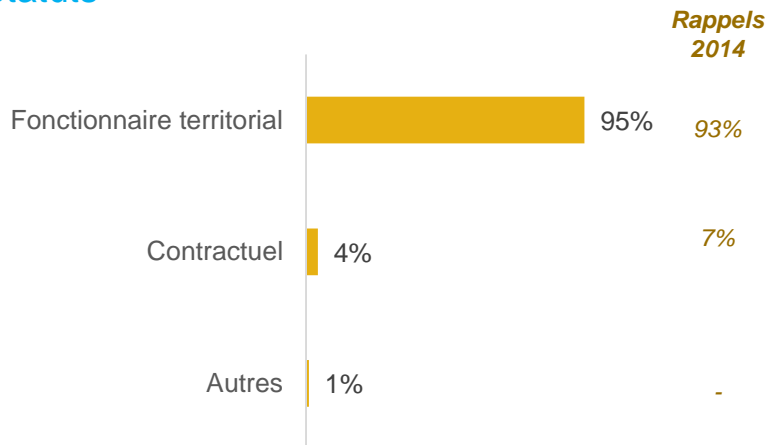
Effectifs

> Combien sont-ils ?

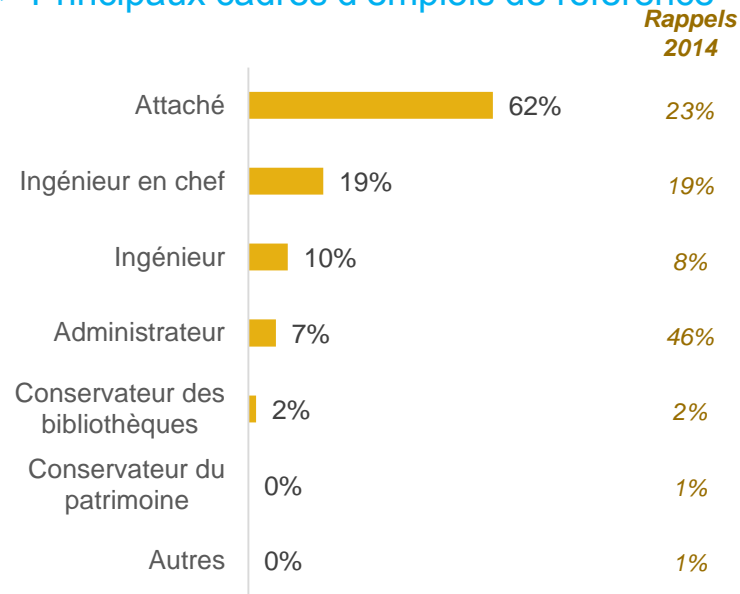
199 dont 48% de femmes (144 dont 32% de femmes en 2014)

Sur 30 nominations en 2017, 44% concernent des femmes (51 dont 34% de femmes en 2014)

> Statuts



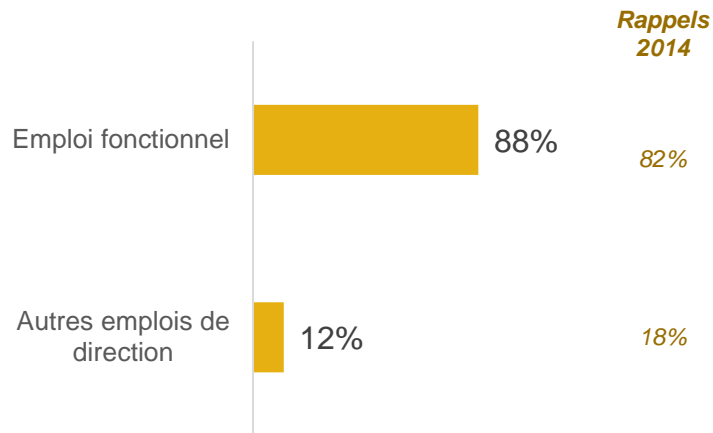
> Principaux cadres d'emplois de référence



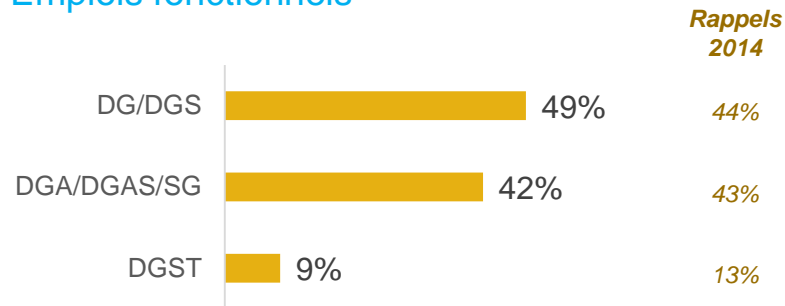
5. Communautés de communes de plus de 40 000 habitants

Effectifs

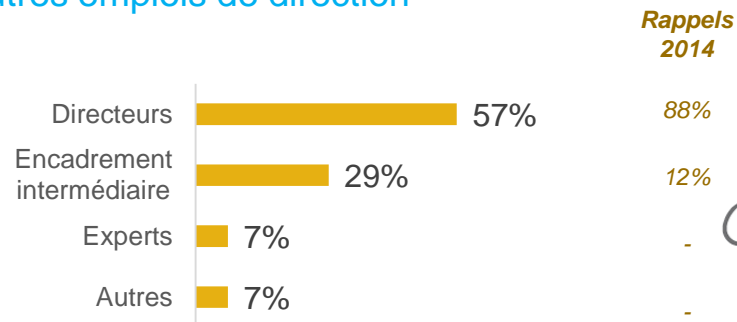
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



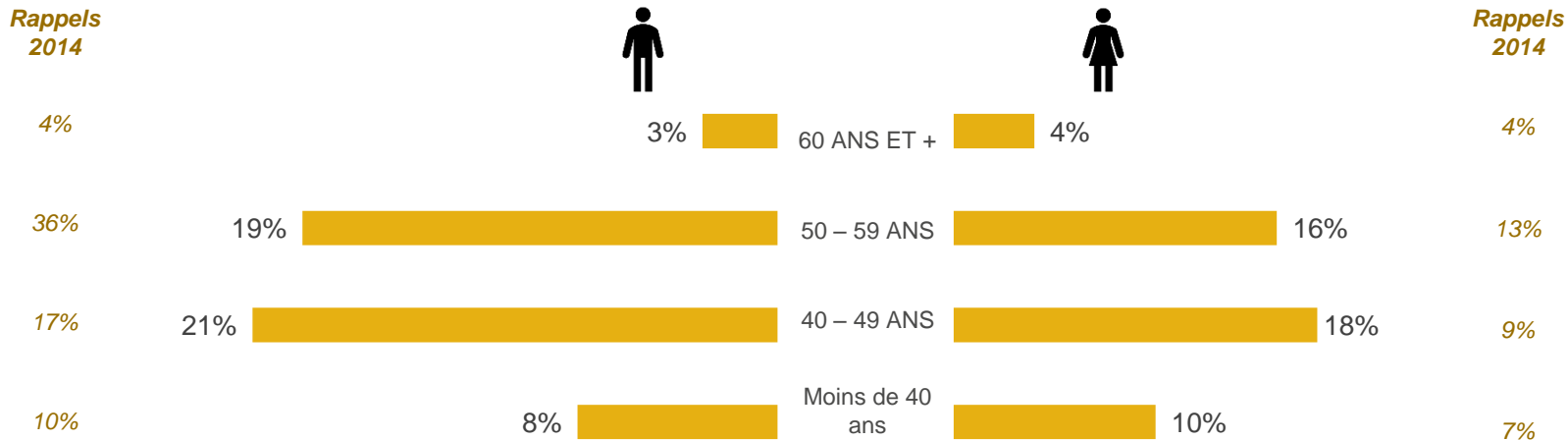
> Autres emplois de direction



5. Communautés de communes de plus de 40 000 habitants

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **48 ans** (50 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **43%** (58% en 2014)

6. Communautés urbaines, Métropoles & EPT

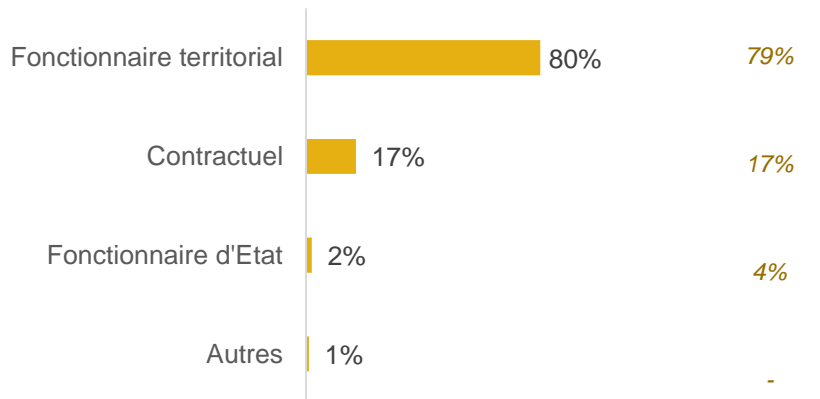
Effectifs

> Combien sont-ils ?

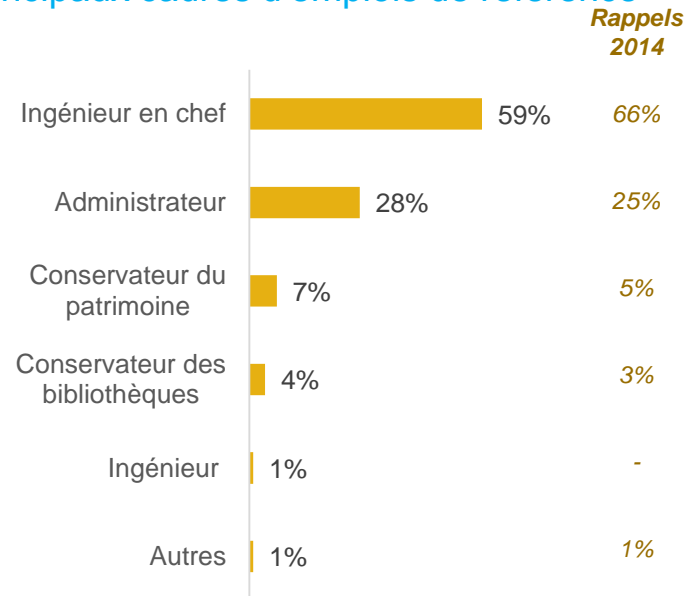
1413 dont 35% de femmes (1032 dont 31% de femmes en 2014)

Sur 83 nominations en 2017, 34% concernent des femmes (102 dont 30% de femmes en 2014)

> Statuts



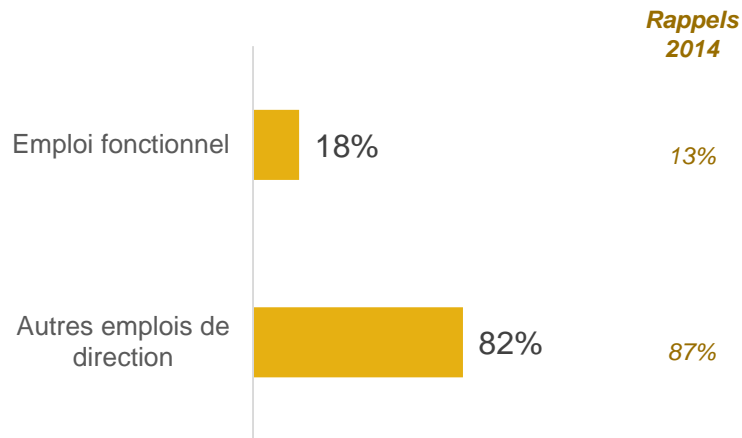
> Principaux cadres d'emplois de référence



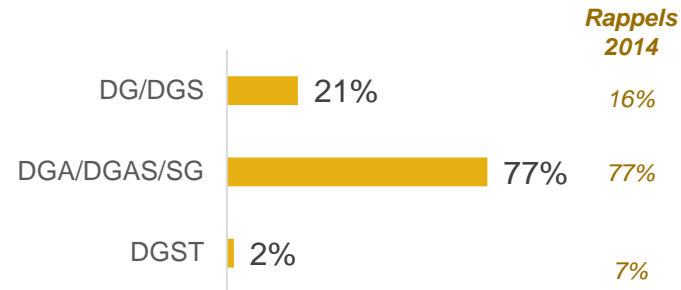
6. Communautés urbaines, Métropoles & EPT

Effectifs

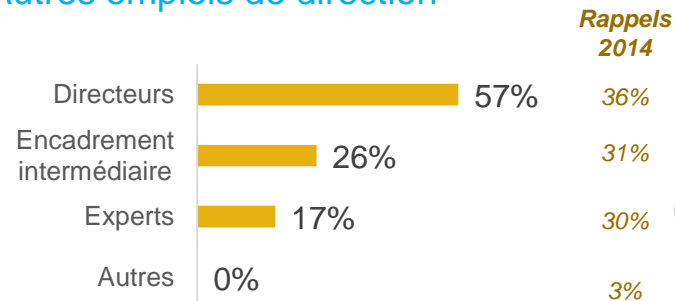
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



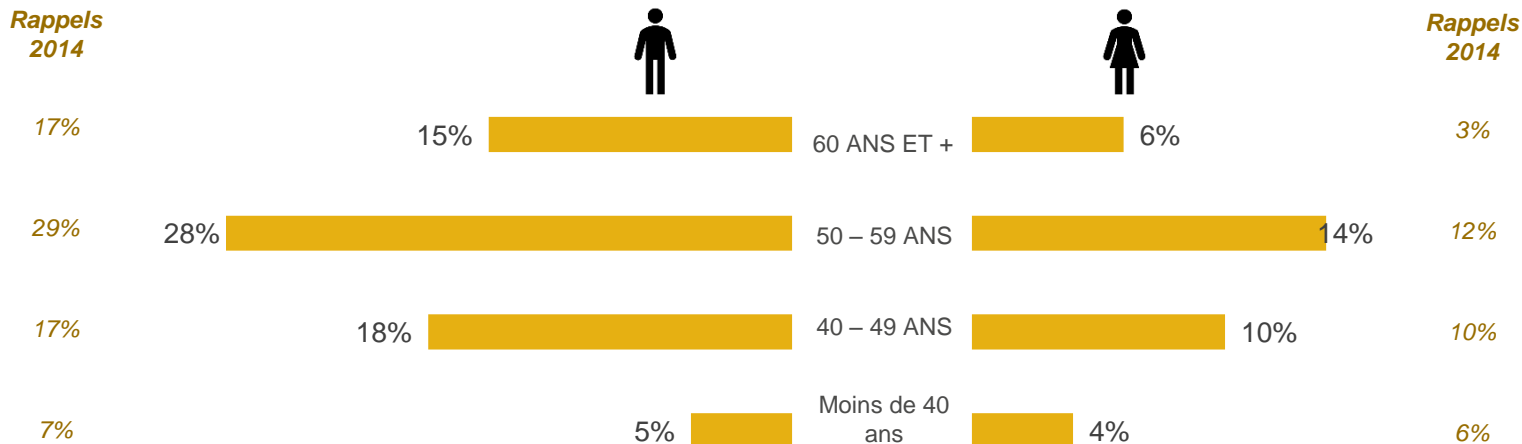
> Autres emplois de direction



6. Communautés urbaines, Métropoles & EPT

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (51 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **63%** (60% en 2014)

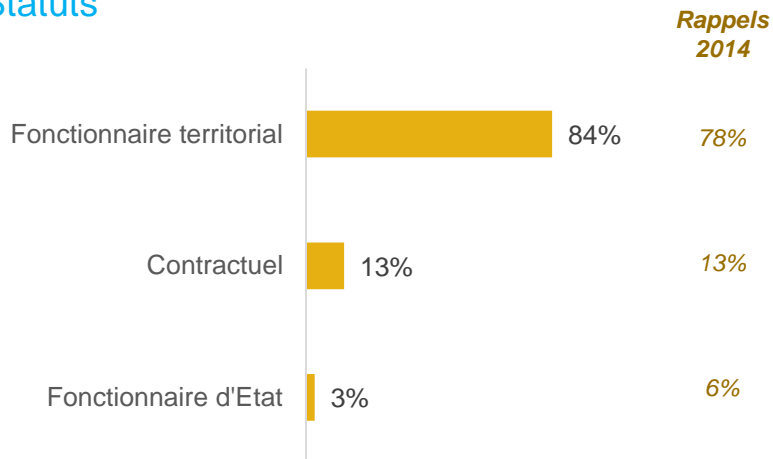
7. Départements (hors collectivités territoriales uniques)

Effectifs

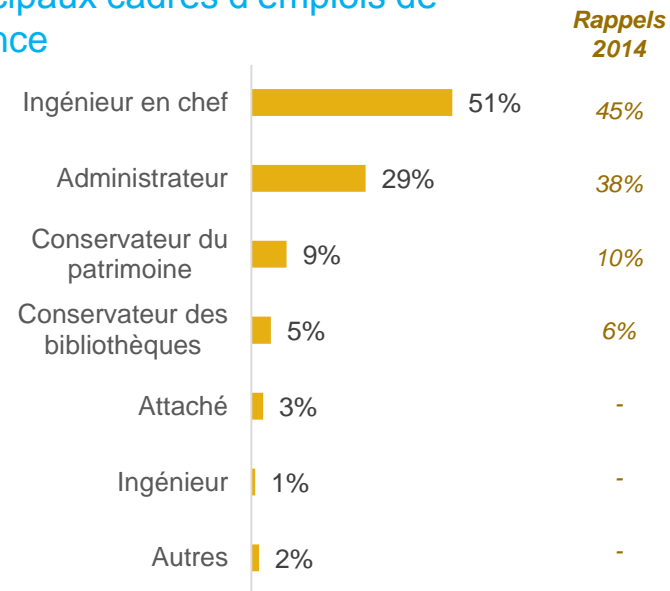
> Combien sont-ils ?

2118 dont 38% de femmes (1849 dont 31% de femmes en 2014)
Sur 88 nominations en 2017, 46% concernent des femmes (102 dont 30% de femmes en 2014)

> Statuts



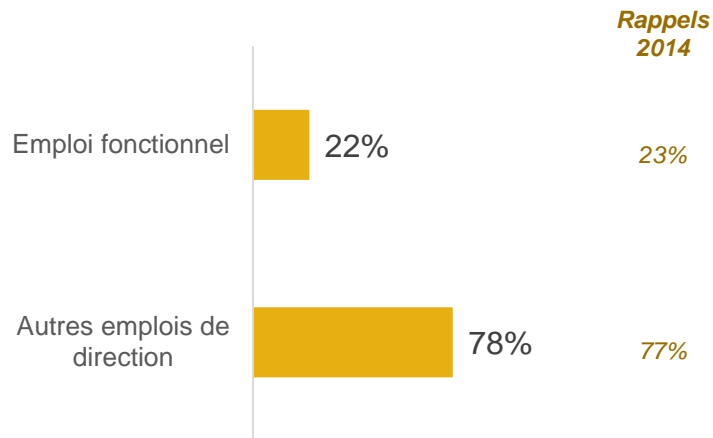
> Principaux cadres d'emplois de référence



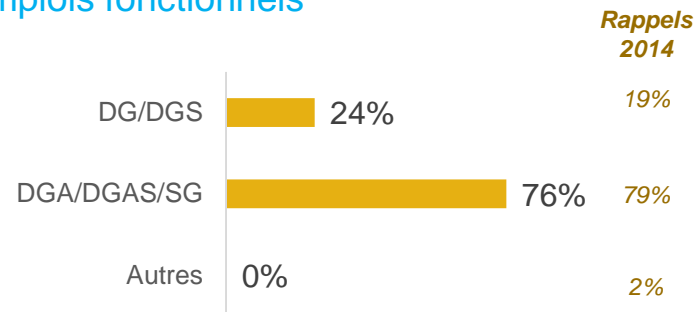
7. Départements (hors collectivités territoriales uniques)

Effectifs

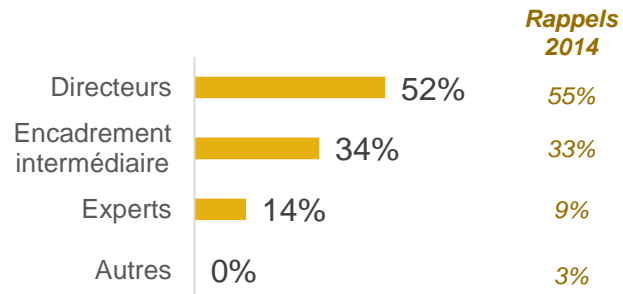
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



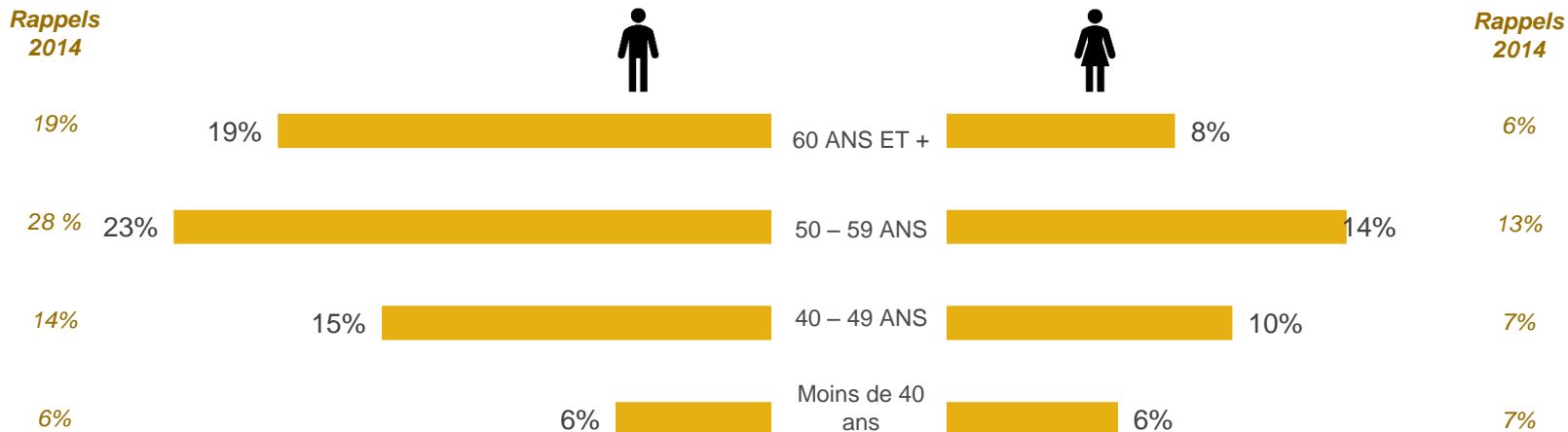
> Autres emplois de direction



7. Départements (hors collectivités territoriales uniques)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (52 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **64%** (66% en 2014)

8. Syndicats

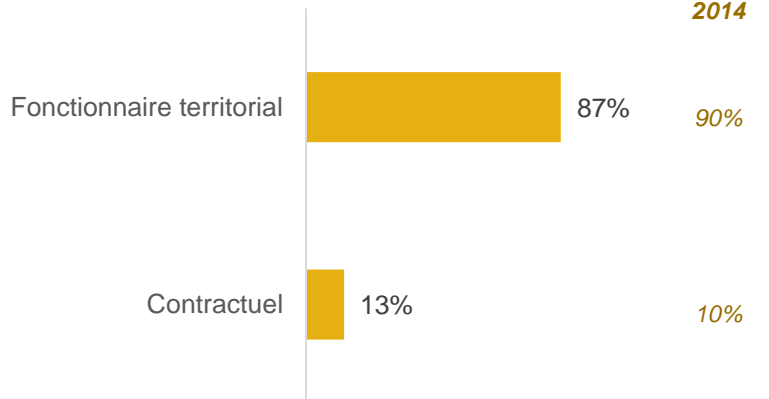
Effectifs

> Combien sont-ils ?

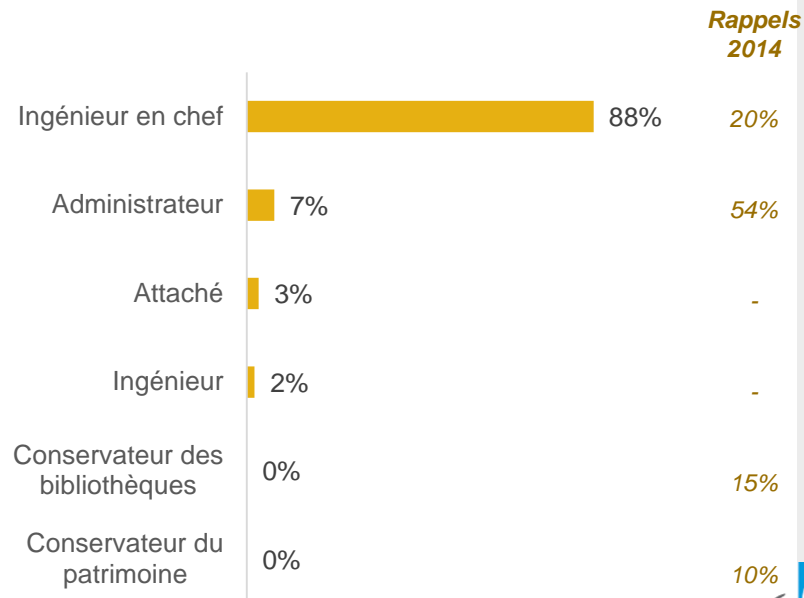
122 dont 25% de femmes (31 dont 36% de femmes en 2014)

Aucune nomination en 2017 (aucune nomination en 2014)

> Statuts



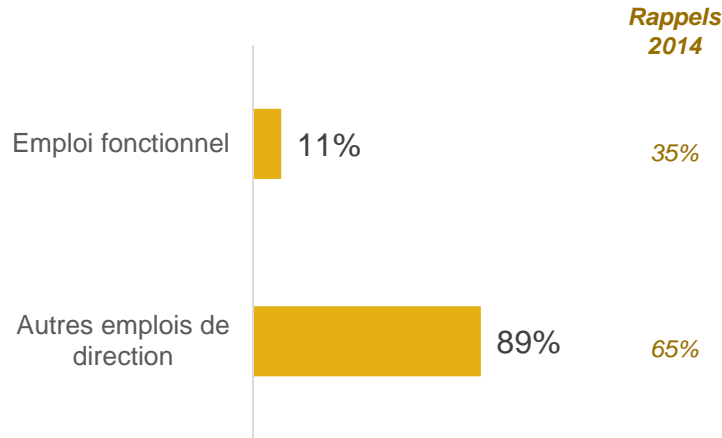
> Principaux cadres d'emplois de référence



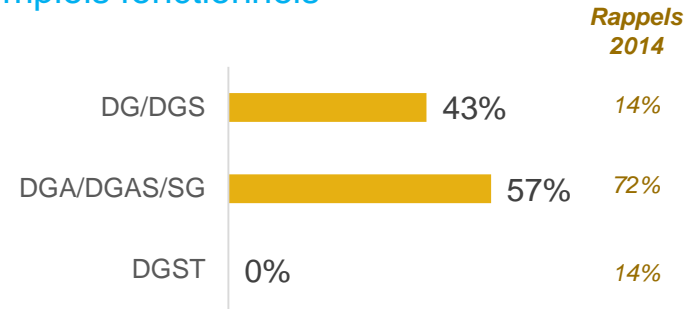
8. Syndicats

Effectifs

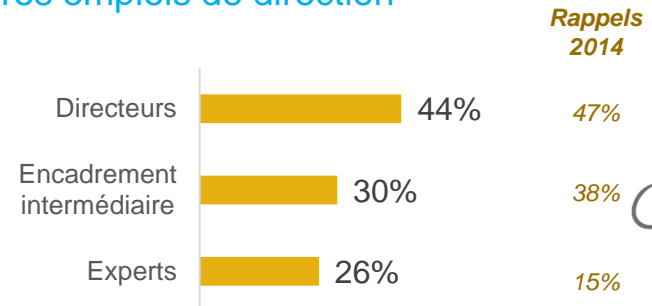
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



8. Syndicats

Perspectives démographiques

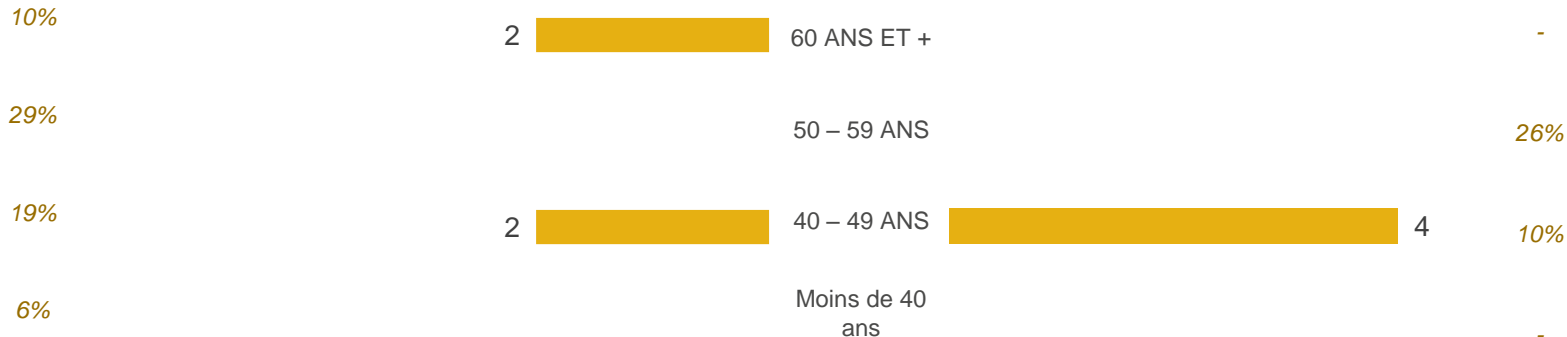
> Pyramide des âges à fin 2017

Attention : bases faibles

Rappels
2014



Rappels
2014



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans** (51 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **40%** (59% en 2014)

9. Communes de moins de 40 000 habitants surclassées (*)

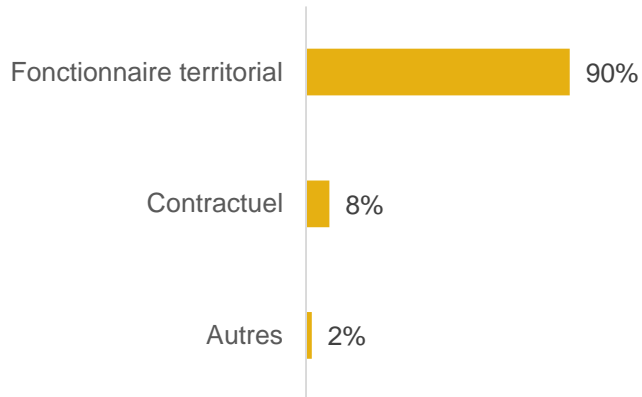
Effectifs

> Combien sont-ils ?

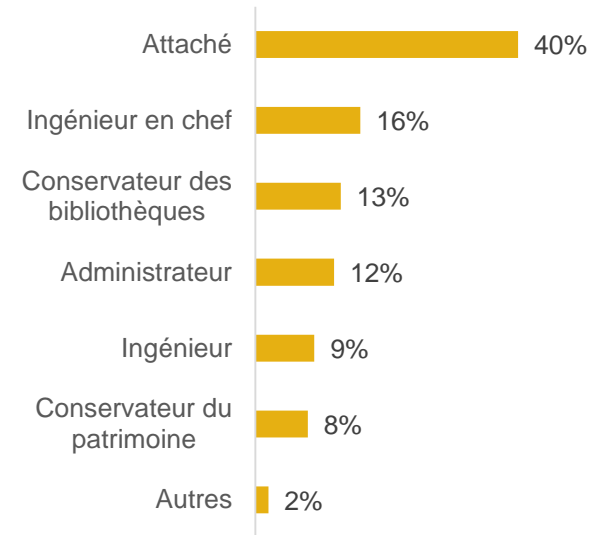
479 dont 43% de femmes

47 nominations en 2017

> Statuts



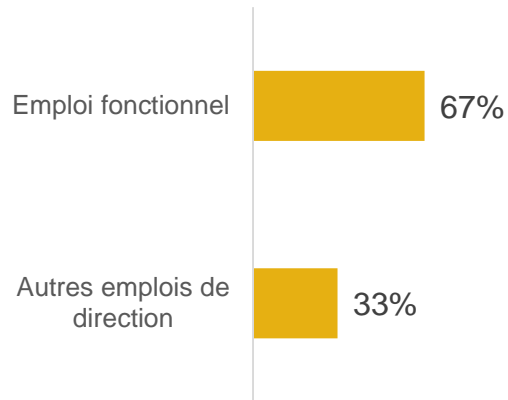
> Principaux cadres d'emplois de référence



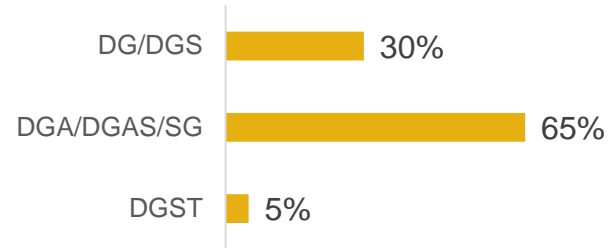
9. Communes de moins de 40 000 habitants surclassées (*)

Effectifs

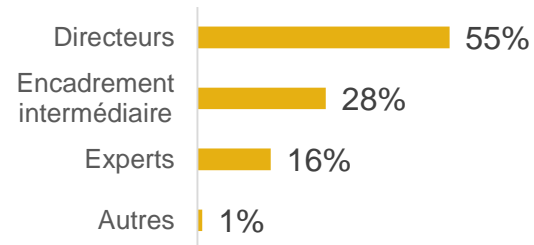
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



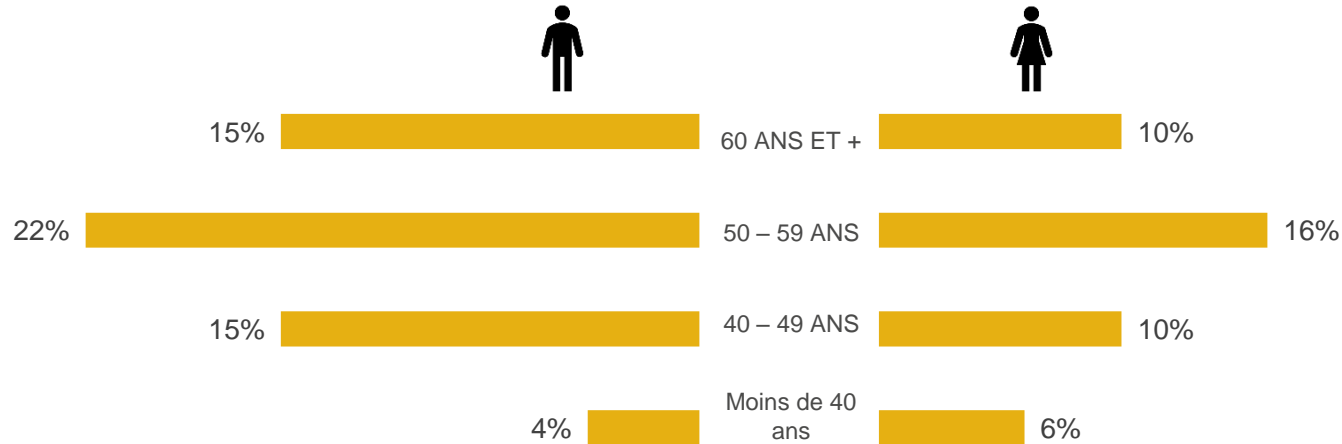
> Autres emplois de direction



9. Communes de moins de 40 000 habitants surclassées (*)

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **52 ans**
Part des 50 ans et plus : **64%**

Résultats détaillés

Etat des lieux par sexe



1. Homme

Effectifs

> Combien sont-ils ?

5239 agents (5332 en 2014)

Sur **329** nominations en 2017 (592 en 2014)

> Types de collectivités

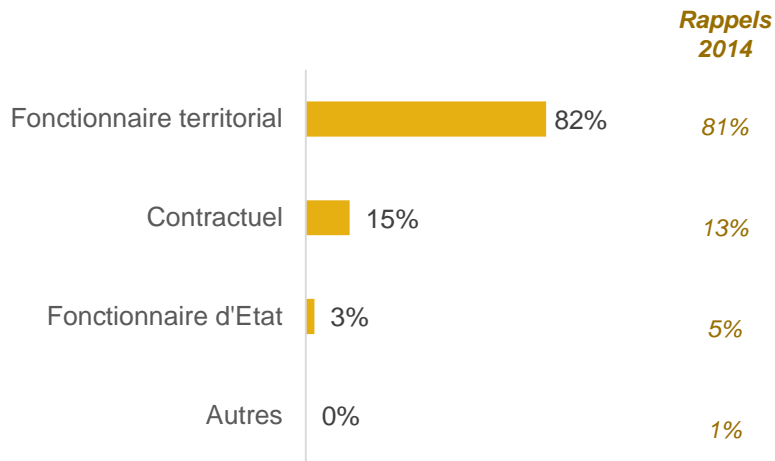
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	136	2,6%	3,3%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	25	0,5%	0,1%
Communauté d'agglomération	808	15,4%	18,1%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	103	2%	1,9%
Collectivités territoriales uniques	118	2,2%	-
CU+ EPT + métropoles	920	17,6%	13,4%
Communes de plus de 40 000 habitants	1263	24,1%	29,0%
Départements	1324	25,3%	23,0%
Régions	450	8,6%	10,8%
Syndicats	92	1,8%	0,4%
Total	5239	100%	100%



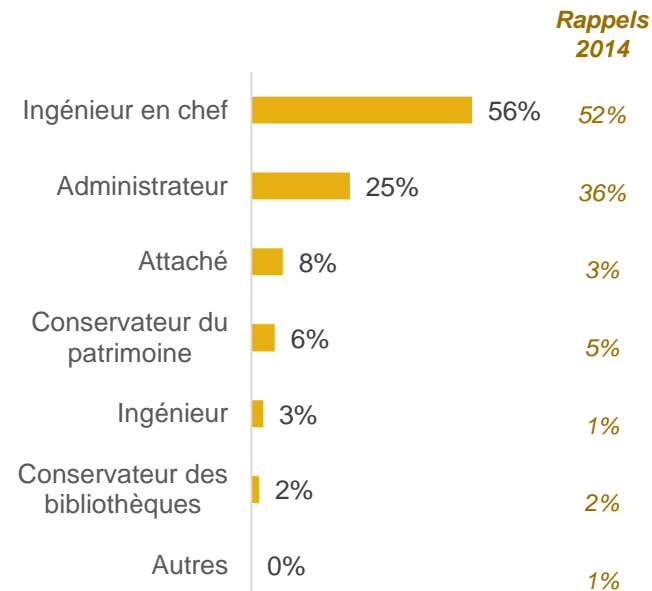
1. Homme

Spécificités statutaires

> Statuts



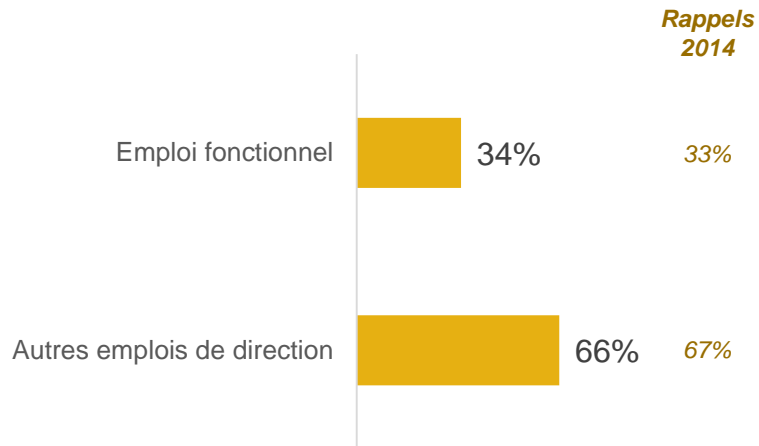
> Principaux cadres d'emplois de référence



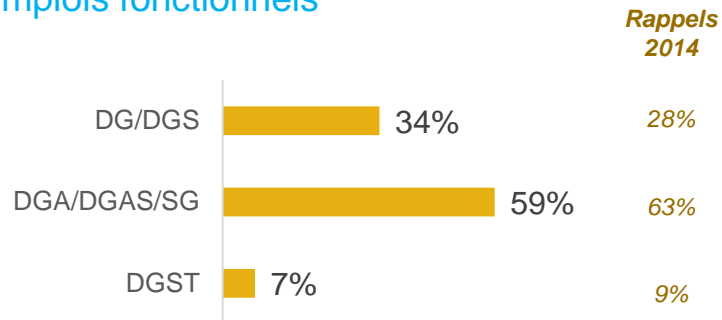
1. Homme

Effectifs par type de fonction

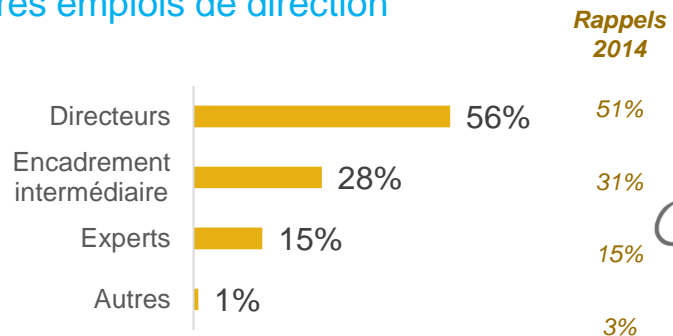
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



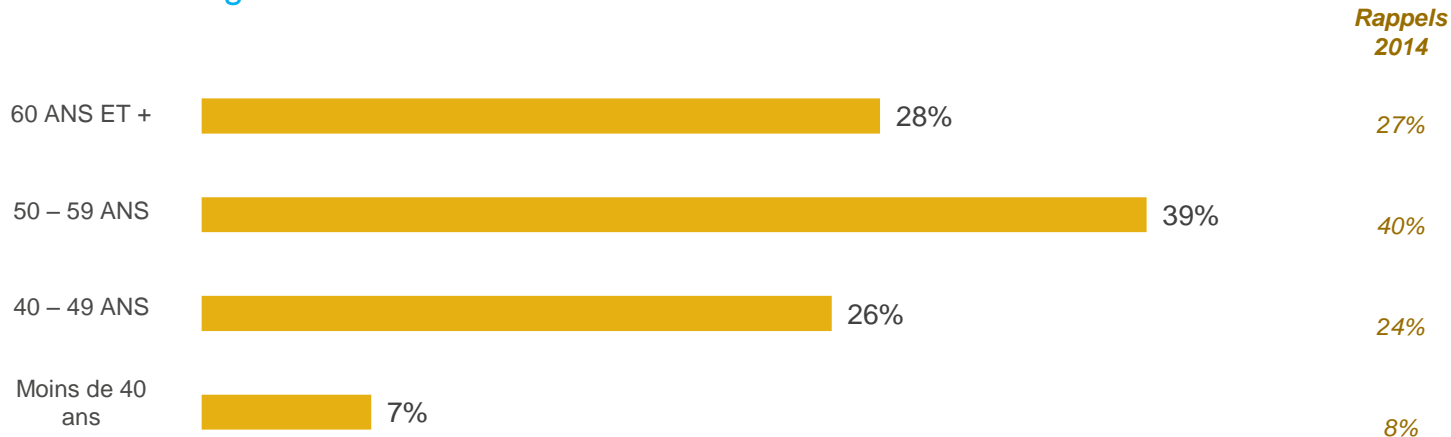
> Autres emplois de direction



1. Homme

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **53 ans** (53 ans en 2014)

Part des 50 ans et plus : **67%** (68% en 2014)

2. Femme

Effectifs

> Combien sont-ils ?

3204 agents (2867 en 2014)

Sur **233** nominations en 2017 (281 en 2014)

> Types de collectivités

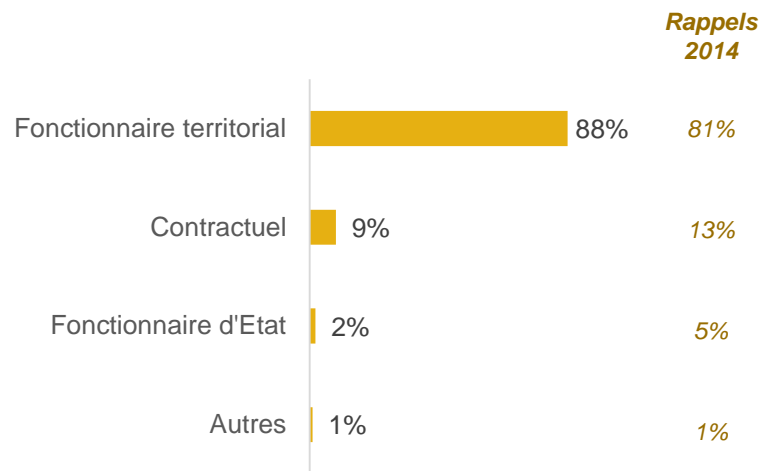
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	119	3,7%	4,2%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	18	0,6%	0,2%
Communauté d'agglomération	394	12,3%	15,2%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	96	3%	1,6%
Collectivités territoriales uniques	60	1,9%	-
CU+ EPT + métropoles	493	15,4%	11,1%
Communes de plus de 40 000 habitants	928	29,0%	31,8%
Départements	794	24,8%	21,7%
Régions	271	8,4%	13,8%
Syndicats	30	0,9%	0,4%
Total	3204	100%	100%



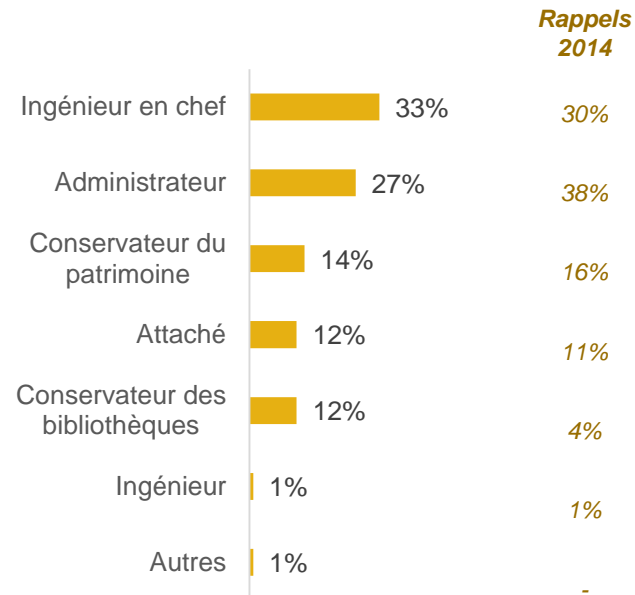
2. Femme

Spécificités statutaires

> Statuts



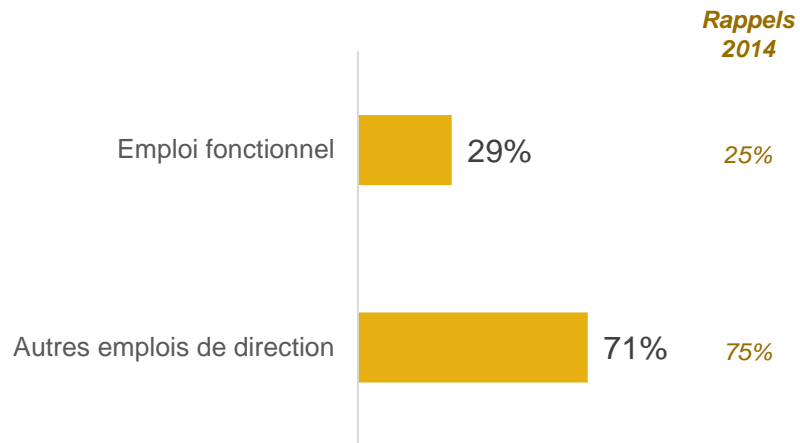
> Principaux cadres d'emplois de référence



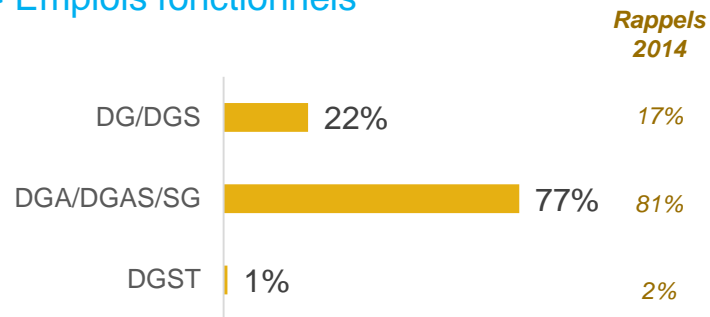
2. Femme

Effectifs par type de fonction

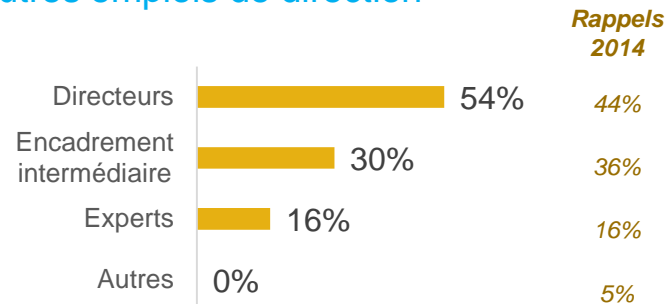
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



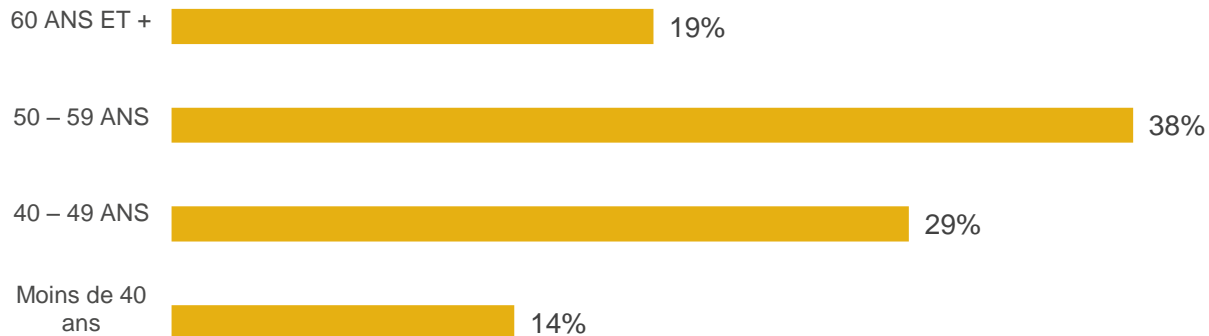
> Autres emplois de direction



2. Femme

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **51 ans** (50 ans en 2014)
Part des 50 ans et plus : **57%** (57% en 2014)

Résultats détaillés

Etat des lieux par âge



1. Moins de 40 ans

Effectifs

> Combien sont-ils ?

706 agents dont 53% de femmes (834 en 2014)

Sur 108 nominations en 2017 dont 67% de femmes (120 en 2014)

> Types de collectivités

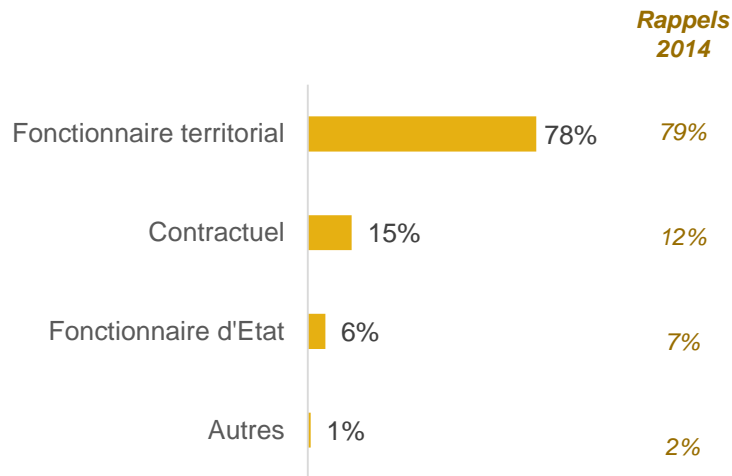
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	21	2,9%	1,6%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-	-
Communauté d'agglomération	81	11,5%	13,5%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	35	4,9%	2,8%
Collectivités territoriales uniques	4	0,6%	-
CU+ EPT + métropoles	95	13,5%	10,6%
Communes de plus de 40 000 habitants	220	31,1%	28,6%
Départements	193	27,4%	27,3%
Régions	56	8,0%	15,4%
Syndicats	-	-	0,2%
Total	706	100%	100%



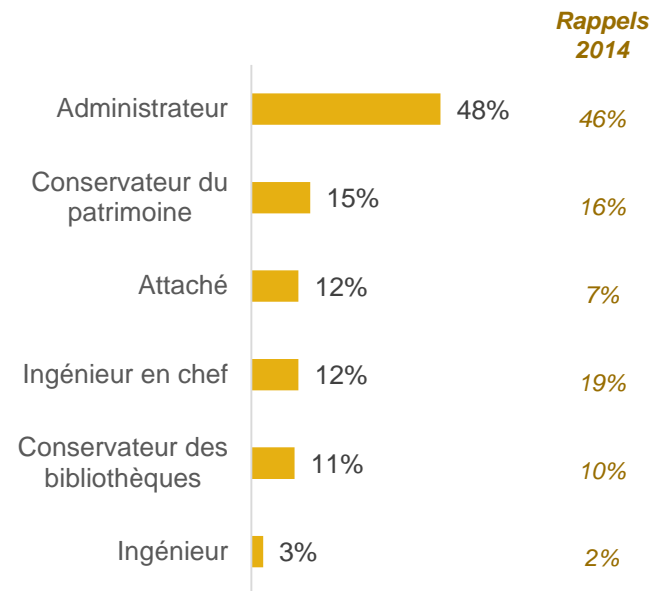
1. Moins de 40 ans

Spécificités statutaires

> Statuts



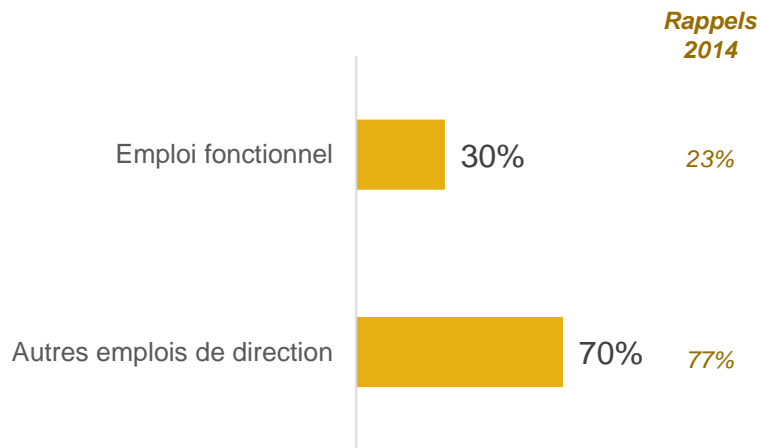
> Principaux cadres d'emplois de référence



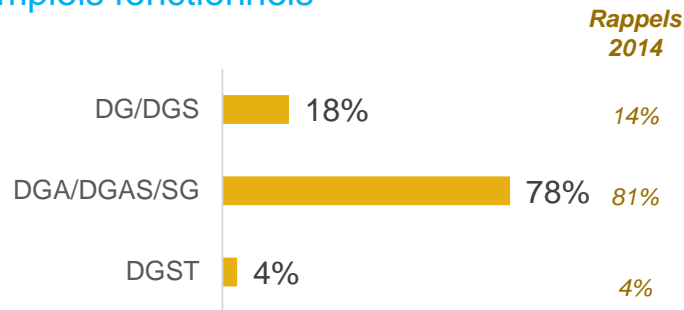
1. Moins de 40 ans

Effectifs par type de fonction

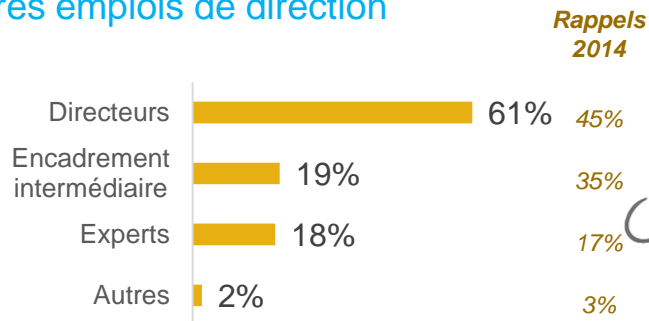
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



2. 40-49 ans

Effectifs

> Combien sont-ils ?

1974 agents dont 41% de femmes (1934 en 2014)

Sur 186 nominations en 2017 dont 37% de femmes (242 en 2014)

> Types de collectivités

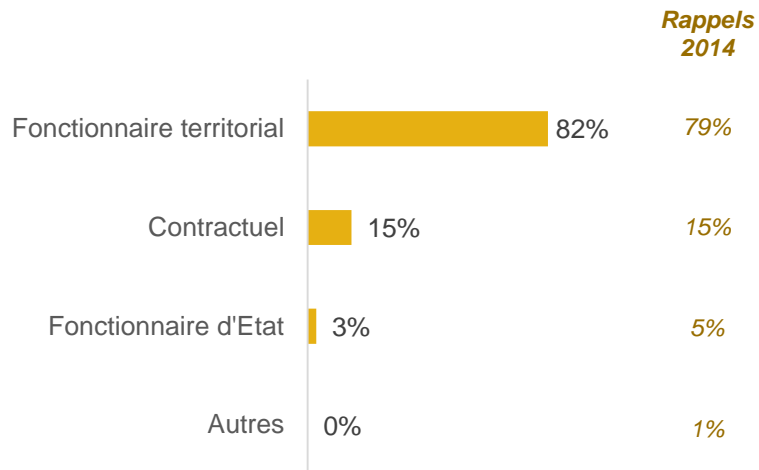
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	73	3,7%	3,1%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	9	0,5%	0,1%
Communauté d'agglomération	372	18,8%	22,3%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	76	3,9%	1,8%
Collectivités territoriales uniques	32	1,6%	-
CU+ EPT + métropoles	304	15,4%	9,5%
Communes de plus de 40 000 habitants	483	24,5%	28,4%
Départements	412	20,9%	20,4%
Régions	207	10,5%	13,9%
Syndicats	6	0,3%	0,5%
Total	1974	100%	100%



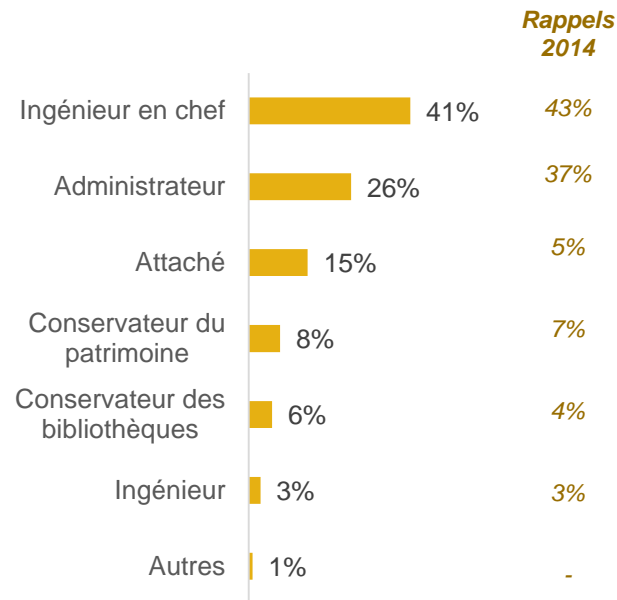
2. 40-49 ans

Spécificités statutaires

> Statuts



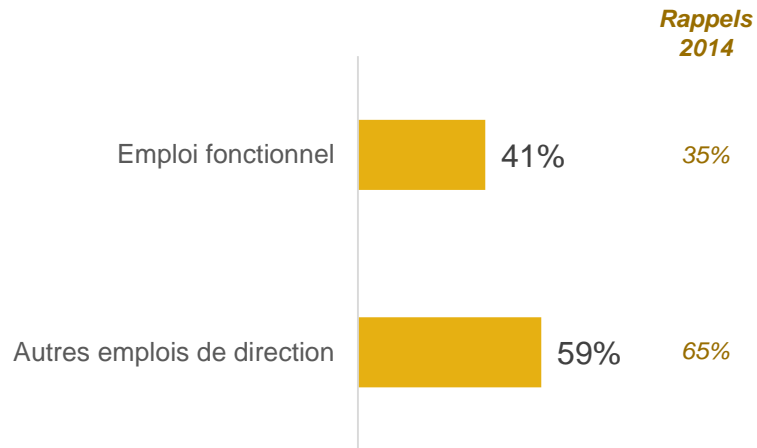
> Principaux cadres d'emplois de référence



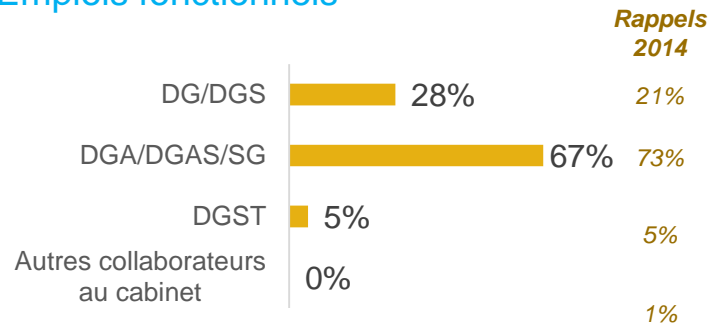
2. 40-49 ans

Effectifs par type de fonction

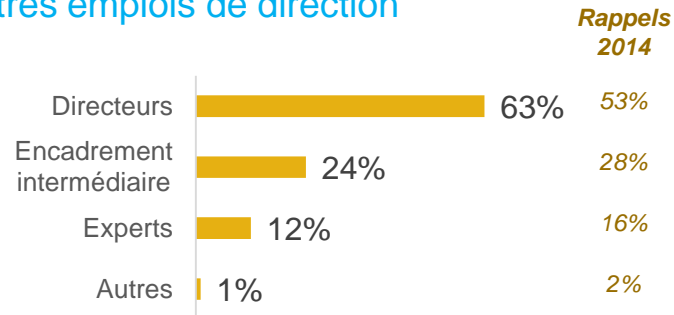
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



3. 50-59 ans

Effectifs

> Combien sont-ils ?

2799 agents dont 37% de femmes (3069 en 2014)

Sur **189** nominations en 2017 dont 31% de femmes (313 en 2014)

> Types de collectivités

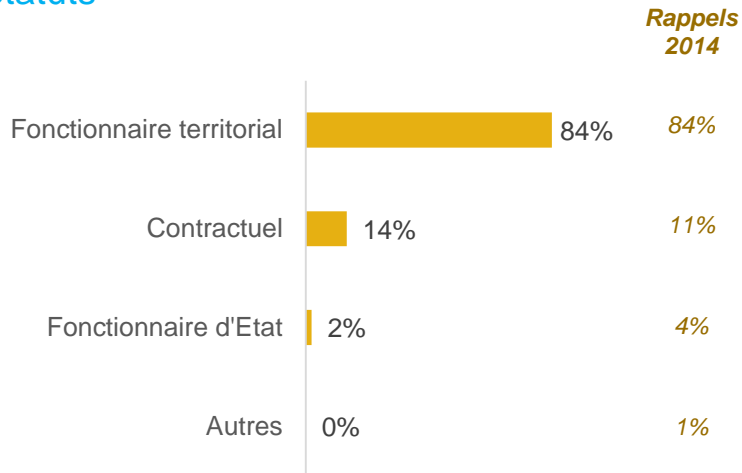
Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	97	3,5%	4,4%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	25	0,9%	0,2%
Communauté d'agglomération	444	15,9%	15,8%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	68	2,4%	2,2%
Collectivités territoriales uniques	88	3,1%	-
CU+ EPT + métropoles	444	15,9%	9,2%
Communes de plus de 40 000 habitants	749	26,8%	31,0%
Départements	608	21,7%	24,2%
Régions	276	9,9%	12,4%
Syndicats	-	-	0,6%
Total	2799	100%	100%



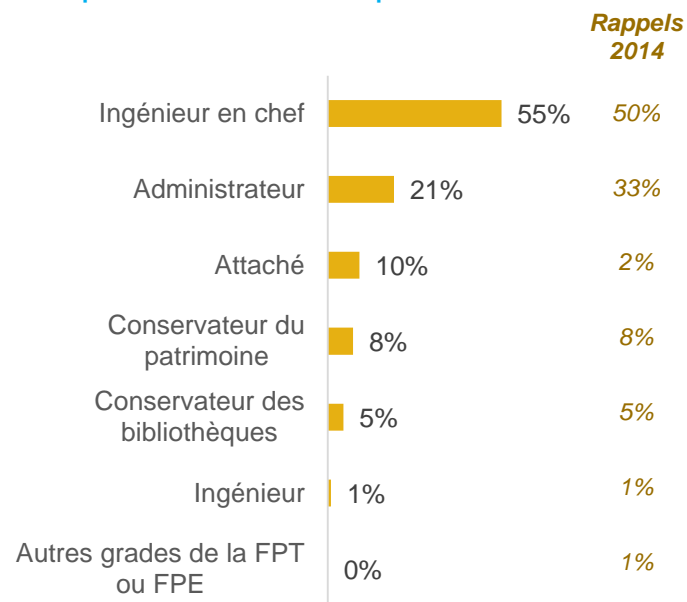
3. 50-59 ans

Spécificités statutaires

> Statuts



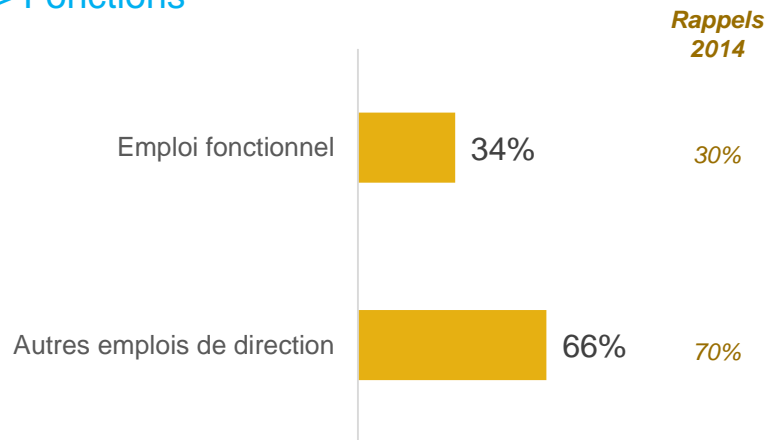
> Principaux cadres d'emplois de référence



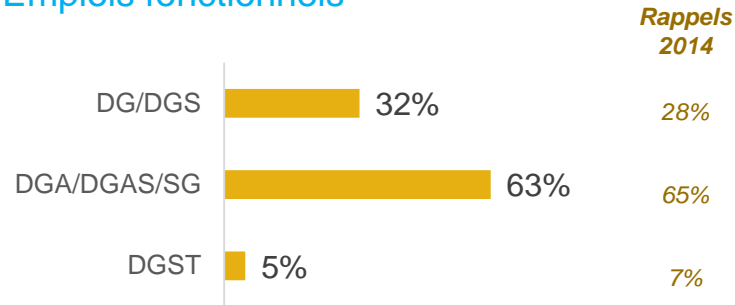
3. 50-59 ans

Effectifs par type de fonction

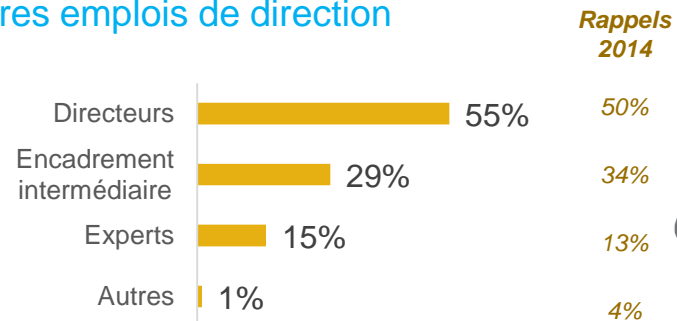
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



4. 60 ans et plus

Effectifs

> Combien sont-ils ?

1785 agents dont 30% de femmes (1820 en 2014)

Sur **37** nominations en 2017 dont 37% de femmes (135 en 2014)

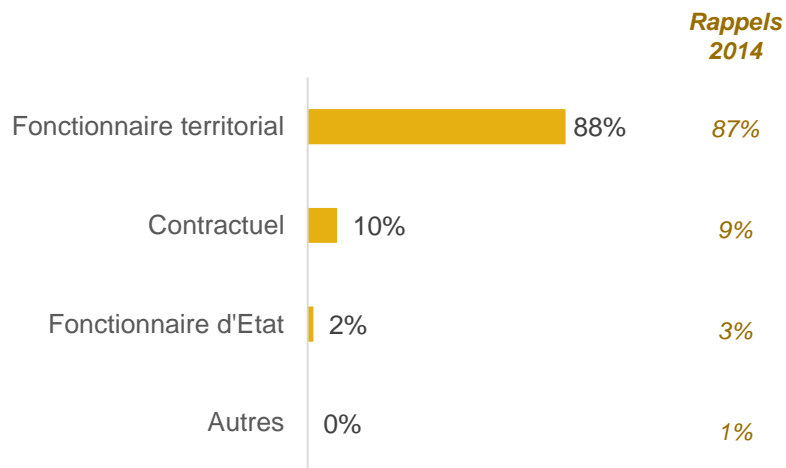
> Types de collectivités

Type de collectivités	Effectif	% 2017	% 2014
CNFPT + CDG	55	3,1%	4,5%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	7	0,4%	0,1%
Communauté d'agglomération	265	14,8%	17,3%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	15	0,8%	0,7%
Collectivités territoriales uniques	52	2,9%	-
CU+ EPT + métropoles	232	13,0%	7,2%
Communes de plus de 40 000 habitants	598	33,5%	34,6%
Départements	443	24,8%	24,9%
Régions	114	6,4%	10,6%
Syndicats	4	0,2%	0,1%
Total	1785	100%	100%

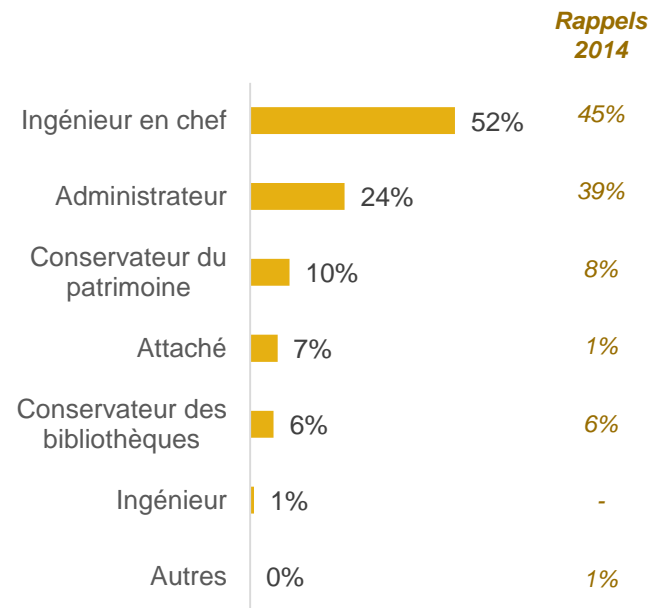
4. 60 ans et plus

Spécificités statutaires

> Statuts



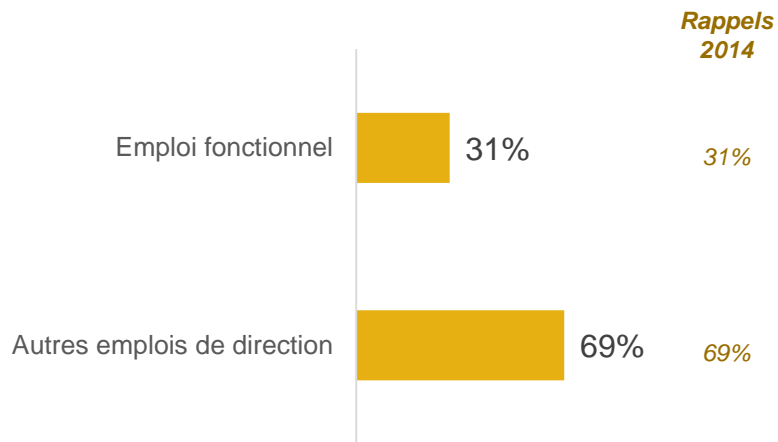
> Principaux cadres d'emplois de référence



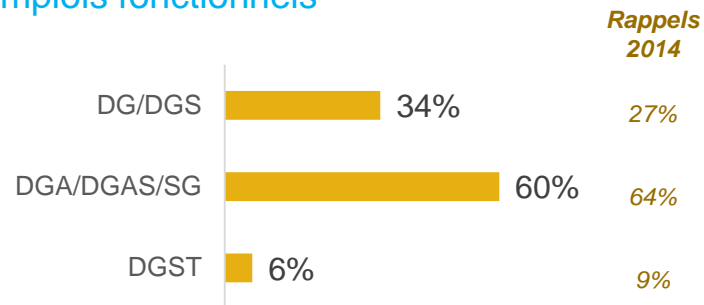
4. 60 ans et plus

Effectifs par type de fonction

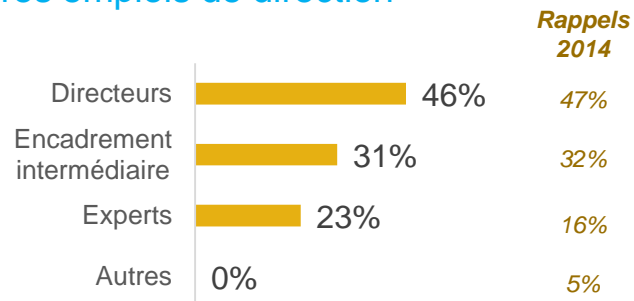
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



> Autres emplois de direction



Résultats détaillés

Etat des lieux sur les nominations en 2017



Nominations en 2017

Effectifs

> Combien sont-ils ?

568 agents dont 42% de femmes

> Types de collectivités

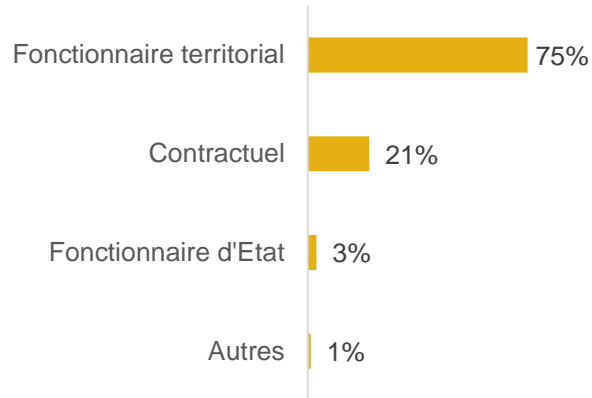
Type de collectivités	Effectif	% 2017
CNFPT + CDG	30	5,3%
CCAS/CIAS de plus de 500 agents	-	-
Communauté d'agglomération	155	27,4%
Communauté de communes de plus de 40 000 habitants	30	5,3%
Collectivités territoriales uniques	6	1%
CU+ EPT + métropoles	84	14,7%
Communes de plus de 40 000 habitants	151	26,6%
Départements	88	15,4%
Régions	24	4,3%
Syndicats	-	-
Total	568	100%



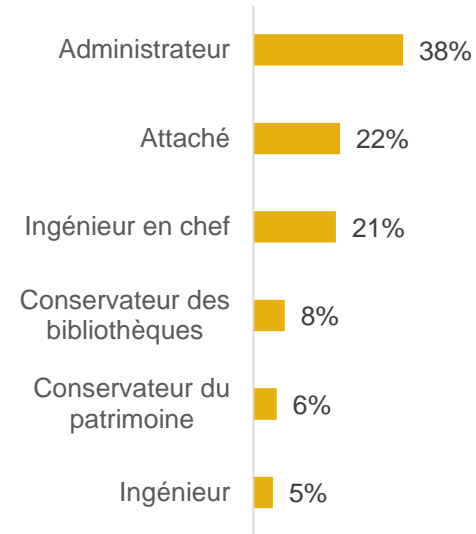
Nominations en 2017

Spécificités statutaires

> Statuts



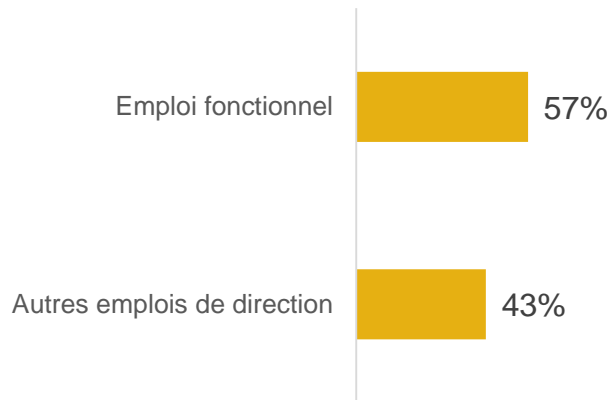
> Principaux cadres d'emplois de référence



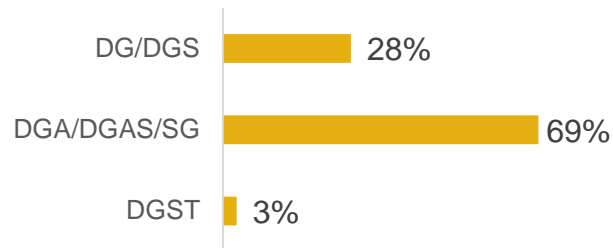
Nominations en 2017

Effectifs par type de fonction

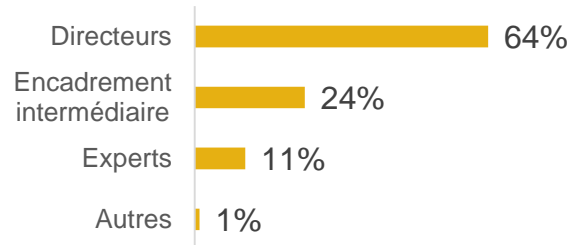
> Fonctions



> Emplois fonctionnels



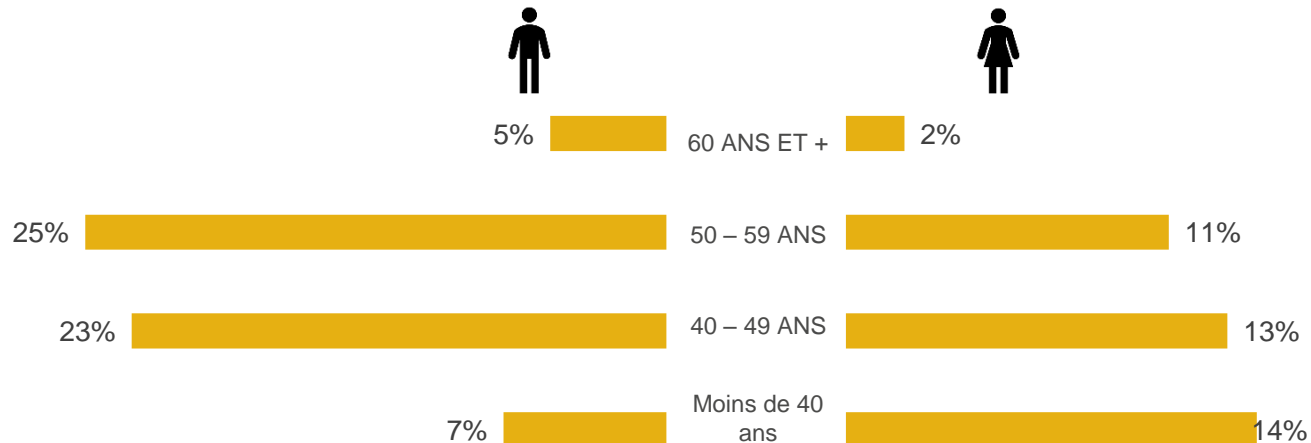
> Autres emplois de direction



Nominations en 2017

Perspectives démographiques

> Pyramide des âges à fin 2017



> Structure des âges

Âge moyen : **47 ans**

Part des 50 ans et plus : **43%**